

COMUNE DI GRUMO NEVANO

(Provincia di Napoli)

CATEGORIA 0 CLASSE 0

Copia Originale

SETTORE AFFARI GENERALI SERVIZI PERSONALE, PUBBLICA ISTRUZIONE, CULTURA E SPORT

DETERMINAZIONE N. 41 DEL 10.05.2017

OGGETTO: Liquidazione al personale dipendente dei compensi correlati al merito e all'impegno individuale (performance individuale) per l'anno 2016.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

L'anno duemiladiciasette il giorno dieci del mese di maggio ore 09,00;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 28.01.2009 con la quale è stata rideterminata la struttura amministrativa dell'Ente, introducendo quali aree di organizzazione i Settori;

Viste le deliberazioni di G.C. n. 8 del 28.01.2016 e n. 46 del 14.03.2016, con le quali si è proceduta ad una ulteriore rideterminazione della struttura amministrativa e ridefinizione del funzionigramma dell'Ente;

Visto il decreto sindacale n. 2 prot. n. 904 del 24.01.2017 con il quale è stata attribuita al sottoscritto dott. Domenico Cristiano, la responsabilità del Settore AA.GG. fino a tutto il 31.12.2017;

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Adotta la seguente determinazione.

Premesso che ai sensi dell'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 presso ciascun ente sono annualmente destinate alla attuazione della nuova classificazione del personale, nonché a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi una serie di risorse, come integrate secondo la previsione dell'art. 4 del CCNL del 5.10.2001;

Che l'art. 17 del stesso CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 e dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006, nello stabilire l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, precisa che le stesse sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati, in particolare con la erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione;

Che a seguito della contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2016 e giusta delibera di G.C. n. 221 del 30.12.2016, è stata precisata la destinazione delle risorse per la produttività individuale (performance), nell'importo complessivo di € 44.123,08, per la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale in modo selettivo, secondo i criteri approvati con deliberazione della G.C. n. 117 del 01.07.2010 e secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione, di cui al regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 572 del 05.09.1997 e successive modifiche ed integrazioni;

Che con nota prot. n. 3062 del 21.03.2017 è stata comunicata, da parte di questo Responsabile, ai Responsabili di Settore, la somma complessiva attribuibile al personale dipendente assegnato, rapportata al numero del personale in servizio presso ciascun Settore, con richiesta di attribuzione a ciascuna unità dell'importo da assegnare a seguito di relazione valutativa secondo i criteri di cui al regolamento richiamato;

Che i responsabili di Settore hanno proceduto ad effettuare la valutazione e a restituire le schede di valutazione debitamente compilate a questo Settore (prot. n. 3825 del 07.04.2017, per il Settore Politiche Sociali; prot. 471 P.M. del 30.03.2017, per il Settore Vigilanza; prot. n. 3556 del 03.04.2017, per il Settore Finanziario; prot. n. 3862 del 10.04.2017, per il Settore Tecnico Manutentivo; prot. n. 4937 del 10.05.2017, per il Settore Tecnico Urbanistica), (prot. n. 4933 del 10.05.2017, per il Settore Contenzioso;

Visto ora il prospetto di liquidazione per fondo incentivante (fondo produttività individuale) per l'anno 2016, predisposto dall'Ufficio Personale, che riporta i risultati della valutazione del personale dipendente per la erogazione dei compensi correlati al merito e all'impegno individuale per lo stesso anno e che prevede una spesa complessiva di € 44.123,08, e che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;

Tanto premesso e ritenuto di dover provvedere alla relativa liquidazione;

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa, di liquidare, a titolo di compensi correlati al merito e all'impegno individuale (performance individuale) per l'anno 2016 al personale dipendente di cui all'elenco allegato le somme a fianco di ciascuno indicate per un importo totale di € 44.123,08;

precisare che la suddetta somma, residui reimputati anno 2016, risulta iscritta alle competenze del cap. 85 del PEG 2017; di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione di questo atto da parte del Responsabile del Servizio;

di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e, pertanto, sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria;

di dare atto che – ai sensi di quanto disposto dalla Deliberazione di G.C. n. 22 del 28.02.2014 – gli impegni di spesa riferiti al presente provvedimento sono compatibili con il programma dei conseguenti pagamenti, con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

di dichiarare, ai sensi e per gli effetti della Legge n. 190 del 6 novembre 2012 e del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 che non sussistono situazioni anche potenziali di conflitto di interesse con i soggetti interessati al procedimento di cui all'oggetto e per i quali è fatto obbligo espresso ai Dirigenti, ai Capo Settore, alle Posizioni Organizzative, ai Funzionari, agli Istruttori Direttivi, ai Responsabili di Procedimento di astenersi dall'adoptare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali, nonché il provvedimento finale, segnalando, con propria dichiarazione, ogni situazione di conflitto, anche potenziale;

di dare atto che il sottoscritto Responsabile ha verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non trovarsi in posizione di conflitto d'interesse.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott. Domenico Cristiano

VISTO per la regolarità contabile:

li 11/5/2017

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

dott. Raffaele Campanile

imp. 562-1/2017 Part cap. 85

Per copia conforme _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

dott. Domenico Cristiano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi a partire da oggi _____; n. _____.

Il Responsabile della pubblicazione

CITTA' DI GRUMO NEVANO

(Provincia di Napoli)

FONDO INCENTIVANTE ANNO 2016			
NUMERO	MATRICOLA	DIPENDENTE	IMPORTO ASSEGNATO DAI RISPETTIVI RESPONSABILI DEI SETTORI
1	091	AULETTA ALDO	1.032,67
2	194	BENCIVENGA EGIDIO	938,79
3	143	BENCIVENGA GIUSEPPE	902,37
4	203	CAIAZZO LUIGI	980,00
5	147	CAPASSO RAFFAELE	796,06
6	129	CAPUANO GIUSEPPE	1.300,00
7	170	CAPUTO GIUSEPPE	1.060,44
8	259	CECI FERDINANDO	600,00
9	103	CHIACCHIO LUIGI	1.114,66
10	103	CHIATTO MARIA	938,79
11	139	CONTE ANTONIO	938,79
12	115	CONTE TAMMARO	988,46
13	172	COPPOLA CARMELA	1.040,00
14	137	CRISTIANO GENNARO	850,00
15	099	CRISTIANO GIOVAN GIUSEPPE	900,00
16	138	CRISTIANO ROSARIO	700,00
17	093	D'ANGELO LUIGI	600,00
18	117	DEL PRETE GIACOMO	1.080,28
19	167	DE ROSA GIUSEPPE	1.093,50
20	144	D'ERRICO BRUNO	1.488,00
21	018	DI LORENZO WILLIAM	790,82
22	146	GERVASIO RAFFAELE	844,91
23	151	GOZZOLINO ONOFRIO	927,52
24	003	IAVARONE CATERINA	938,79
25	141	MARUZZELLA ANNAMARIA	850,00

CITTA' DI GRUMO NEVANO

(Provincia di Napoli)

26	153	MONTANARO MARIO	858,39
27	265	MOSCATO ROSA	1.200,00
28	136	MOSCATO SALVATORE	869,82
29	168	PACIOLLA CLEMENTE	895,13
30	140	PACIOLLA PASQUALE	938,79
31	120	PASCALE ANTONIO	1.100,11
32	171	PIETROLUOGO ELISABETTA	938,79
33	148	PISCOPO ORAZIO	763,76
34	126	POLLASTO VINCENZO	843,71
35	162	POPPARDI PASQUALE	533,95
36	113	PUCA MAURO	808,64
37	119	RECCIA ANTONIO	1.097,47
38	092	ROMANO EUFEMIA	1.040,00
39	219	ROMANO RAFFAELE	938,79
40	116	RUGGIERO CRISTOFARO	1.086,89
41	135	SAVIANO AGOSTINO	844,51
42	009	SAVIANO ENRICHETTA	1.100,00
43	134	SERAFINO VITO	900,00
44	178	SORECA MARIO	884,81
45	217	TAVASSO FRANCESCO	1.076,31
46	150	TUCCI SALVATORE	755,41
47	100	VILARDO ROSALBA	952,95
TOTALE			44.123,08