

**COMUNE DI GRUMO NEVANO**  
**(Provincia di Napoli)**

COPIA/~~ORIGINALE~~ DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 40

Categoria I Classe VIII

---

---

**OGGETTO: Determinazione per il triennio 2017/2019 della dotazione organica del personale dipendente dell'Ente.**

---

---

L'anno 2017 il giorno 8 del mese di **marzo** alle ore **13,30** nel Comune suddetto e nella Casa comunale.

A seguito di regolare avviso si è riunita la Giunta comunale, con l'intervento dei signori:

componenti	P	A	componenti	P	A
1. <b>Pietro Chiacchio</b> – SINDACO	X		4. <b>Carla Cimmino</b>	X	
2. <b>Carmine D'Aponte</b> - VICESINDACO	X		5. <b>Mario Lamanna</b>	X	
3. <b>Antonio Chiacchio</b>	X		6. <b>Rosa Bencivenga</b>	X	

Riconosciuta legale l'adunanza, il Sindaco dott. **PIETRO CHIACCHIO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta, alla quale assiste il Segretario comunale dott. **VITTORIO FERRANTE**:

**LA GIUNTA**

Vista l'allegata proposta deliberativa relativa all'oggetto;

Acquisiti sulla stessa i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile, resi a norma dall'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ritenutala meritevole di approvazione;

A voti unanimi e palesi:

**DELIBERA**

di approvare l'allegata proposta relativa all'oggetto dando atto che, per l'effetto, il dispositivo della medesima è da intendersi qui integralmente riportato e trascritto;

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Proponente: Assessore al Personale dott. Carmine D'Aponte

**Determinazione per il triennio 2017/2019 della dotazione organica del personale dipendente dell'Ente.**

Premesso:

-che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. 267/2000 e dal D.Lgs. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

-che l'art. 89, comma 5, del citato D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, gli altri Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle capacità di Bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

-che, a norma dell'art. 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e alla periodica e correlata determinazione della dotazione organica, secondo criteri di efficienza, razionalità e ottimizzazione d'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

Richiamata la propria precedente deliberazione in data odierna, con la quale, a mente dell'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato all'articolo 16 della Legge n. 183/2011, è stata attuata la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale;

Considerato che l'art. 16, comma 8, del D.L. 95/2012 espressamente prevede *"Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'articolo 76, del decreto-legge n. 112 del 2008 convertito con legge n. 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto-legge n. 112 del 2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11, e seguenti"*.

Che ad oggi tale decreto non risulta emanato e che gli unici parametri a cui è possibile far riferimento rimangono quelli definiti col decreto del Ministro dell'Interno 24 luglio 2014 «Individuazione dei rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2014/2016», che fissa la media nazionale per i comuni con popolazione da 10.000 a 19.999 abitanti in n. 1 dipendente ogni 145 abitanti;

Precisato che la media di questo Comune è, invece, pari al rapporto 1 dipendente in servizio per ogni 333 abitanti (54 dipendenti /18.026 abitanti al 31.12.2016: dati comunicati all'ISTAT);

Vista l'attuale dotazione organica, così come approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 85 del 21.07.2014, suddivisa in categorie, che contempla n. 108 posti così ripartiti tra le vari categorie di inquadramento:

CATEGORIE	POSTI DI RUOLO		TOTALE
	OCCUPATI	VACANTI	
D3	4	2	6
D1	5	3	8
C	20	9	29
B3	8	0	8
B1	15	24	39
A	2	16	18
TOTALE	54	54	108

Dato atto che la stessa fissa un rapporto dipendenti-popolazione al 31.12.2016 pari a 1/166, ben al di sotto dalla media fissata dal decreto del Ministro dell'Interno 24 luglio 2014 per i comuni di pari classe demografica;

Considerato che rientra negli obiettivi dell'Amministrazione procedere alla semplice conferma dell'attuale dotazione organica in considerazione del fatto che la consistenza del personale in servizio presso l'Ente è attualmente pari al 50% dei posti previsti dalla stessa dotazione organica (posti previsti 108 : posti occupati 54) e che, trovandosi l'Ente a non aver provveduto per molti anni alla copertura del turn over del personale pensionato o trasferito, allo stato (calcolo al 31.12.2016) l'età media del personale in servizio è di circa 59 anni e che nel giro di circa dieci anni, ossia entro il 31.12.2027, ferma restando l'attuale normativa sui pensionamenti, 38 degli attuali 54 dipendenti risulteranno già collocati a riposo;

Tutto quanto premesso:

#### PROPONE

per i motivi tutti di cui in premessa, di approvare la determinazione della dotazione organica del personale dipendente per il triennio 2017/2019, nel senso di confermare la dotazione organica attualmente vigente, approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 85 del 21.07.2014 e di cui allo schema in premessa;

di precisare che i posti e i profili professionali di cui alla presente dotazione organica sono quelli risultanti dall'elenco riportante il personale dipendente attualmente in servizio, unitamente ai posti vacanti da ricoprire, elenco che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;

di comunicare il presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali territoriali di comparto ed alla R.S.U. Aziendale.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione ai sensi del I comma dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000.

Addì 27/2/17

Il Responsabile Settore Affari generali  
dot. Domenico Cristiano

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione ai sensi del I comma dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000.

Addì 27/2/17

Il Responsabile Settore Finanziario  
dot. Raffaele Campanile

# COMUNE DI GRUMO NEVANO

(Provincia di Napoli)

## DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE 2017-2019

SETTORI	SERVIZI	N.	COGNOME E NOME DEL DIPENDENTE	POSTI VACANTI	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	UFFICI DI ASSEGNAZIONE
<b>1° - AFFARI GENERALI</b>	<b>ORGANI ISTITUZIONALI, PERSONALE, PUBBLICA ISTRUZIONE, SPORT E CULTURA, SERVIZI INFORMATICI E COMUNICAZIONE</b>	1	CRISTIANO DOMENICO		D3	D6	Vice Segretario - Responsabile Settore	
		2		posto vacante	D1	D1	Istruttore direttivo	
		3	D'ERRICO BRUNO		C1	C4	Istruttore amministrativo	Segreteria e Organi Istituzionali
		4	PACIOLLA PASQUALE		C1	C4	Istruttore amministrativo	Informattizzazione
		5		posto vacante	C1	C1	Istruttore amministrativo	
		6	CAPUANO GIUSEPPE		B3	B6	collaboratore amministrativo	Personale - P.I.
		7	MARUZZELLA ANNAMARIA		B3	B6	collaboratore amministrativo	Protocollo
		8	CRISTIANO GENNARO		B3	B6	collaboratore amministrativo	Protocollo
		9	CRISTIANO GIOVAN GIUSEPPE		B3	B6	collaboratore amministrativo - messo comunale	Messi notificatori
		10	D'ANGELO LUIGI		B1	B7	autista	
		11	SERAFINO VITO		B1	B4	esecutore amministrativo	Messi notificatori
		12	CECI FERDINANDO		B1	B4	centralista	Centralino
		13	MOSCATO ROSA		B1	B1	esecutore amministrativo	Informagiovani
		14		posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo	
		15		posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo	
		16		posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo	
		17		posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo	
		18		posto vacante	B1	B1	autista scuolabus	
		19	CRISTIANO ROSARIO		A1	A5	commesso	Biblioteca
		20		posto vacante	A1	A1	operatore	
		21		posto vacante	A1	A1	operatore	
		22		posto vacante	A1	A1	operatore	
		23		posto vacante	A1	A1	operatore	
		24		posto vacante	A1	A1	operatore	
		25		posto vacante	A1	A1	operatore	
		26		posto vacante	A1	A1	operatore	
		27		posto vacante	A1	A1	operatore	
		28		posto vacante	A1	A1	operatore	
<b>2° - POLITICHE SOCIALI, DEMOGRAFICO</b>	<b>POLITICHE SOCIALI, DEMOGRAFICA E STATISTICA, ELETTORALE</b>	29	TAVASSO FERDINANDO		D1	D4	Responsabile Settore	
		30	SAVIANO ENRICHETTA		D1	D4	Istruttore direttivo	Stato Civile - Elettorale
		31	COPPOLA CARMELA		C1	C5	Istruttore amministrativo	Anagrafe
		32	ROMANO EUFEMIA		C1	C4	Istruttore amministrativo	Politiche Sociali
		33		posto vacante	C1	C1	Istruttore amministrativo	
		34	CAIAZZO LUIGI		B1	B6	esecutore amministrativo	Politiche Sociali
		35	POPPARDI PASQUALE		B1	B4	esecutore amministrativo	Anagrafe
		36		posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo	
		37		posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo	
		38		posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo	
		39		posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo	
		40		posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo	
		41		posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo	
		42		posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo	
<b>3° - FINANZIARIO</b>	<b>RAGIONERIA E PROGRAMMAZIONE, ECONOMATO, TRIBUTI, CONTROLLO DI GESTIONE</b>	43	CAMPANILE RAFFAELE		D3	D6	Responsabile del Settore	
		44		posto vacante	D3	D3	Funzionario direttivo	
		45		posto vacante	D1	D1	Istruttore direttivo	
		46	CHIATTO MARIA		C1	C5	Istruttore amministrativo	Contabilità e Bilancio
		47	PIETROLUNGO ELISABETTA		C1	C5	Istruttore amministrativo	Contabilità e Bilancio
		48	BENCIVENGA EGIDIO		C1	C4	Istruttore amministrativo	Tributi
		49	IAVARONE CATERINA		C1	C4	Istruttore amministrativo	Contabilità e Bilancio
		50	ROMANO RAFFAELE		C1	C4	Istruttore amministrativo	Tributi
		51		posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo	
		52		posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo	
		53		posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo	
		54		posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo	
		55		posto vacante	A1	A1	operatore	
<b>4° - URBANISTICA E ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>	<b>URBANISTICA, SPORTELLI EDILIZIA, SICUREZZA DEI LUOGHI DI LAVORO, SUAP</b>	56	FLAGIELLO SALVATORE		D1	D4	Istruttore Direttivo Tecnico	
		57		posto vacante	C1	C1	Istruttore tecnico	
		58		posto vacante	C1	C1	Istruttore tecnico	
		59	CONTE ANTONIO		B3	B6	collaboratore amministrativo	S.U.A.P.
		60		posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo	
		61		posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo	
		62		posto vacante	A1	A1	operatore	
		63		posto vacante	A1	A1	operatore	

# COMUNE DI GRUMO NEVANO

(Provincia di Napoli)

## DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE 2017-2019

SETTORI	SERVIZI	N.	COGNOME E NOME DEL DIPENDENTE	POSTI VACANTI	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	UFFICI DI ASSEGNAZIONE		
6° - VIGILANZA, IGIENE	POLIZIA LOCALE, ECOLOGIA E AMBIENTE, PROTEZIONE CIVILE E VERDE PUBBLICO	64		posto vacante	D3	D3	Responsabile del Settore			
		65	CHIACCHIO LUIGI		D1	D4	Responsabile Settore	P.L.		
		66	GIORDANO VINCENZO		D1	D4	Istruttore direttivo	P.L.		
		67	CAPUTO GIUSEPPE		C1	C5	vigile urbano	P.L.		
		68	CONTE TAMMARO		C1	C5	vigile urbano	P.L.		
		69	DEL PRETE GIACOMO		C1	C5	vigile urbano	P.L.		
		70	DE ROSA GIUSEPPE		C1	C5	vigile urbano	P.L.		
		71	PACIOLLA CLEMENTE		C1	C5	vigile urbano	Ecologia		
		72	PASCALE ANTONIO		C1	C5	vigile urbano	P.L.		
		73	RECCIA ANTONIO		C1	C5	vigile urbano	P.L.		
		74	RUGGIERO CRISTOFARO		C1	C5	vigile urbano	P.L.		
		75	TAVASSO FRANCESCO		C1	C5	vigile urbano	P.L.		
		76	VILARDO ROSALBA		C1	C5	vigile urbano	P.L.		
		77		posto vacante	C1	C1	vigile urbano			
		78		posto vacante	C1	C1	vigile urbano			
		79		posto vacante	C1	C1	vigile urbano			
		80	PUCA MAURO		B3	B6	autista mezzi	Campo Sportivo		
		81	SAVIANO AGOSTINO		B3	B6	ausiliario del traffico	P.L.		
		82	DI LORENZO WILLIAM		B1	B7	esecutore amministrativo	Campo Sportivo		
		83	MOSCATO SALVATORE		B1	B6	ausiliario del traffico	P.L.		
		84	GOZZOLINO ONOFRIO		B1	B4	ausiliario del traffico	P.L.		
		85	PISCOPO ORAZIO		B1	B4	ausiliario del traffico	P.L.		
		86	SORECA MARIO		B1	B4	ausiliario del traffico	P.L.		
		87	TUCCI SALVATORE		B1	B4	ausiliario del traffico	P.L.		
		88	BENCIVENGA GIUSEPPE		B1	B4	esecutore tecnico - elettricista	Manutenzione		
		89	CAPASSO RAFFAELE		B1	B4	esecutore tecnico - termoidraulico	Manutenzione		
		90	POLLASTO VINCENZO		B1	B4	esecutore tecnico - giardiniere	Verde pubblico		
		91		posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo			
		92		posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo			
		93	MONTANARO MARIO		A1	A5	operatore	Verde pubblico		
		94		posto vacante	A1	A1	operatore			
		6° - LAVORI PUBBLICI MANUTENZIONE	LAVORI PUBBLICI, ESPROPRI, MANUTENZIONE IMMOBILI COMUNALI, EDILIZIA SCOLASTICA	95	MIELE PASQUALE		D3	D6	Responsabile Settore	
				96	AULETTA ALDO		C1	C4	Istruttore amministrativo	
				97		posto vacante	C1	C1	Istruttore tecnico	
98	GERVASIO RAFFAELE				B3	B6	operaio spec. - coordinatore	Manutenzione		
99				posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo			
100				posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo			
101				posto vacante	A1	A1	operatore			
102				posto vacante	A1	A1	operatore			
103				posto vacante	A1	A1	operatore			
104	CIRILLO CARLO				D3	D6	Responsabile Settore			
7° - CONTENZIOSO	CONTENZIOSO	105		posto vacante	D1	D1	Istruttore direttivo			
		106		posto vacante	C1	C1	Istruttore amministrativo			
		107		posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo			
		108		posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo			
		109		posto vacante	D1	D1	Istruttore direttivo			
STAFF		1		posto vacante	D1	D1	Istruttore direttivo			
		2		posto vacante	C1	C1	Istruttore amministrativo			

### RIEPILOGO GENERALE

PERSONALE IN SERVIZIO	54
POSTI VACANTI	54
TOTALE COMPLESSIVO	108

Del che si è redatto il presente verbale che, approvato, viene così sottoscritto:

IL SINDACO

f.to dott. Pietro Chiacchio

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to dott. Vittorio Ferrante

---

---

PER COPIA CONFORME: 09/03/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE  
dott. Vittorio Ferrante

---

---

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio:

A T T E S T A

- Che la presente deliberazione:

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, viene pubblicata all'albo pretorio on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 09/03/2017

viene comunicata con lettera prot. n. 2574 in data 09/03/2017 ai Signori Capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000

- Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 08/03/2017

non essendo soggetta a controllo ed essendo decorsi dieci giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000);

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000);

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to dott. Vittorio Ferrante