

COMUNE DI GRUMO NEVANO
(Provincia di Napoli)

COPIA/~~ORIGINALE~~ DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 39

Categoria I Classe VIII

OGGETTO: Rilevazione annuale di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale.

L'anno **2017** il giorno **8** del mese di **marzo** alle ore **13,30** nel Comune suddetto e nella Casa comunale.

A seguito di regolare avviso si è riunita la Giunta comunale, con l'intervento dei signori:

componenti	P	A	componenti	P	A
1. Pietro Chiacchio – SINDACO	X		4. Carla Cimmino	X	
2. Carmine D'Aponte - VICESINDACO	X		5. Mario Lamanna	X	
3. Antonio Chiacchio	X		6. Rosa Bencivenga	X	

Riconosciuta legale l'adunanza, il Sindaco dott. **PIETRO CHIACCHIO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta, alla quale assiste il Segretario comunale dott. **VITTORIO FERRANTE**:

LA GIUNTA

Vista l'allegata proposta deliberativa relativa all'oggetto;

Acquisiti sulla stessa i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile, resi a norma dall'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ritenutala meritevole di approvazione;

A voti unanimi e palesi:

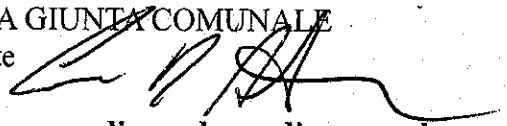
DELIBERA

di approvare l'allegata proposta relativa all'oggetto dando atto che, per l'effetto, il dispositivo della medesima è da intendersi qui integralmente riportato e trascritto;

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Proponente: Assessore al Personale dott. Carmine D'Aponte



Rilevazione annuale di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale.

Visto l'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, nel testo vigente, che dispone, fra l'altro: «Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale»;

Visto, inoltre, l'art. 33 dello stesso D. Lgs. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge n. 183 del 12/11/2011, che dispone, fra l'altro, che le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale dell'eventuale esistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Dato atto che, la norma, così come innovata dalla legge 183/2011, impone, in capo alle amministrazioni, l'obbligo di procedere necessariamente ogni anno alla rilevazione del personale in servizio, per comprendere se emergano casi di lavoratori in eccedenza e, quindi, per controllare che la quantità dei dipendenti sia adeguata all'organizzazione e non vi siano esuberi di personale, né in relazione alle esigenze funzionali né alla situazione finanziaria dell'ente;

Considerato che:

la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

la condizione di eccedenza si rileva:

- dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale e dal superamento del tetto individuato dalla legge nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

- dalla presenza di personale dipendente non trasferito alle dipendenze del nuovo soggetto competente in caso di esternalizzazione di servizi;

Rilevato che:

a) in questo ente non sussistono situazioni di soprannumero (dipendenti in servizio in eccedenza rispetto ai posti previsti in dotazione organica);

b) dal punto di vista delle esigenze funzionali non esistono eccedenze di personale, tenuto conto che il numero dei dipendenti in servizio in questo ente, alla data odierna è pari a 54 (cinquantaquattro), senza comprendere nel computo il Segretario Generale che non rientra nella dotazione del personale dipendente, già sottodimensionato rispetto alla dotazione prevista in pianta organica (108), di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 85 del 21.07.2014, nonché al rapporto ritenuto idoneo a garantire il regolare e soddisfacente funzionamento degli uffici e dei servizi, previsto dal vigente decreto ministeriale emanato ai sensi dell'art. 263, comma 2, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267. Infatti il rapporto medio tra dipendenti in servizio, pari a complessive 54 unità, e popolazione residente (18.026 al 31.12.2016: dato comunicato all'ISTAT), è pari a 1 dipendente ogni 333 abitanti; il rapporto di riferimento in campo nazionale è attualmente pari ad 1 dipendente ogni 145 abitanti (decreto Ministero dell'Interno 24.07.2014, fascia Comuni da 10.000 a 19.999 abitanti), che comporterebbe un numero di almeno 124 dipendenti in servizio;

c) non sono stati attuati, da almeno un decennio, da parte di questo Ente, processi di esternalizzazione di servizi, con conseguente presenza di personale dipendente non trasferito alle dipendenze del nuovo soggetto gestore dei servizi;

d) anche per quanto concerne le esigenze connesse alla situazione finanziaria, non si rilevano situazioni di eccedenza di personale, considerato che dalle risultanze del conto consuntivo 2015, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 26 del 24.05.2016, questo Ente non risulta strutturalmente deficitario e la spesa per il personale per l'anno 2015 è risultata di € 2.684.656,20

pari al 29,64% del totale della spesa corrente (€ 9.058.073,68), allorché il limite insuperabile per poter procedere ad assunzioni è costituito da una spesa di personale superiore o pari al 50% della spesa corrente;
Tanto premesso:

PROPONE

Per i motivi tutti di cui in premessa:

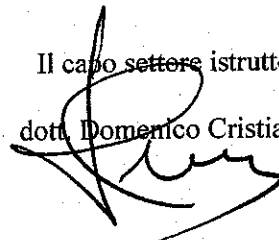
- 1) Di dare atto, ai sensi dell'art. 6, comma 1, e dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della Legge 12/11/2011 n. 183, che, come verificato in premessa, non risultano in questo ente situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale;
- 2) Di trasmettere copia. della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione ai sensi del I comma dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000.

Addi

23/2/17

Il capo settore istruttore
dott. Domenico Cristiano

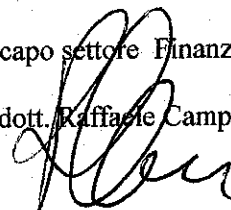


Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione ai sensi del I comma dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000.

Addi

23-2-2017

Il capo settore Finanziario
dott. Raffaele Campanile



Del che si è redatto il presente verbale che, approvato, viene così sottoscritto:

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to dott. Pietro Chiacchio

f.to dott. Vittorio Ferrante

PER COPIA CONFORME: 09/03/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Vittorio Ferrante

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio:

A T T E S T A

- Che la presente deliberazione:

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, viene pubblicata all'albo pretorio on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 09/03/2017

viene comunicata con lettera prot. n. 2574 in data 09/03/2017 ai Signori Capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000

- Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 08/03/2017

non essendo soggetta a controllo ed essendo decorsi dieci giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000);

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000);

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to dott. Vittorio Ferrante