



Comune di Grumo Nevano

Provincia di Napoli

IV Settore Tecnico

Lavori Pubblici - Urbanistica - Manutenzione - Suap
Via G. Amendola, 2 - 80028 Grumo Nevano (NA)-
tel. 081 8327247-19 - fax 0818327210
utc.grumo@asmepec.it

Det. liq compensi pers interno finale

Copia 5 Originale 5

Categoria ____ Classe ____

DETERMINAZIONE N. 17 DEL 3/03/2015

Oggetto: Programma operativo FESR CAMPANIA 2007/2013 asse n. 3 – energia obiettivo operativo 3.3 – “contenimento ed efficienza della domanda” - programma energia efficiente -piano per promuovere e sostenere l'efficienza energetica della Regione Campania “avviso pubblico ai piccoli e medi comuni aventi sede nella Regione Campania, e le loro forme associative, per la presentazione di istanze per la redazione dei PAES” . Determinazione compensi personale interno.

IL RESPONSABILE DEL IV SETTORE

L'anno duemilaquindici il giorno tre del mese di marzo ;

Visto il decreto sindacale n° 11 del 08/10/2014 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Responsabile del IV Settore Tecnico— Lavori Pubblici, Urbanistica, Manutenzione, e Suap

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 (T.U.E.L. - Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

ADOTTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

Premesso

- che la Giunta Regionale, con deliberazione n. 193 del 21 giugno 2013, ha approvato il programma denominato “ENERGIA EFFICIENTE – Piano per promuovere e sostenere l'efficienza energetica della Regione Campania”;
- che nel POR Campania FESR 2007-2013 è previsto l'Obiettivo Operativo 3.3 - Contenimento ed efficienza della domanda, finalizzato a migliorare l'efficienza energetica e contenere la domanda attraverso l'ottimizzazione degli usi finali;
- Che con delibera di G.C. n. 62 del 18/10/2013 veniva approvata la partecipazione dell'ente all'Avviso pubblico in forma associata con in comuni di Frattaminore, Grumo Nevano, Sant'Arpino, Succivo e Cesa indicando il Comune di Frattamaggiore capofila dell'aggregazione;
- Che la Regione Campania, con decreto n. 05 del 10/01/2014. ha ammesso l'aggregazione al finanziamento attribuendo la somma di €. 355.000,00 distinta come segue:

A)	Compensi per i professionisti esterni all'amministrazione	€	200 000,00
B)	Campagna di comunicazione	€	40 000,00
C)	Compensi a professionisti e personale interno all'amministrazione	€	80 000,00
D)	Indagini e rilevamenti	€	80 000,00

		Totale I.V.A. inclusa	€	400 000,00
E)	Coofinanziamento da parte dei Comuni aggregati (11,25%)		€	45 000,00
	Contributo in conto capitale richiesto		€	355 000,00

- Che con delibera di G.C. n. 76 del 19/06/2014 veniva preso atto dell'assegnazione della quota di finanziamento di €. 15.222,52 quale compenso per il personale interno all'amministrazione comprensiva della parte di coofinanziamento a carico dell'Ente pari ad €. 8.562,67;
- Che la quota effettiva a favore del personale interno ad esclusione del coofinanziamento ammonta ad €. 6.659,85;
- Che con delibera di G.C. n. 3 del 08/01/2015 veniva preso atto della trasmissione del progetto del Piano d'Azione per l'Energia Sostenibile, acronimo PAES, redatto dall'ing. Bartolomeo Sciannimanica;
- Che per gli studi preliminari, le indagini di base e la redazione dei PAES dell'aggregazione "Frattamaggiore-Frattaminore-Grumo Nevano-Cesa-Sant'Arpino-Succivo, è stato necessario mettere a disposizione risorse interne all'Ente di collaborazione con i professionisti esterni incaricati;
- Atteso che dal verbale di riunione del 21/05/2014 tra i comuni aggregati per la redazione del PAES, vennero decise le linee per la ripartizione e l'assegnazione delle risorse finanziarie, fissandole secondo percentuali riferite al numero di abitanti di ciascun comune;
- Atteso che nella prima fase degli interventi, come riportato nella seguente tabella, la quota spettante al Comune di Grumo Nevano è pari ad €. 15.222,52 pertanto al personale interno spetterà la somma di €. 6.659,85 mentre la restante somma di €. 8.562,67, quale coofinanziamento, sarà coperta con le prestazioni di lavoro svolto dai medesimi dipendenti in orario di istituto;

Comune	Abitanti	% di ripartizione	Ripartizione Coofinanziamento	Ripartizione compensi
			€ 45 000,00	€ 80 000,00
Frattamaggiore	30 241	31,94%	€ 14 372,19	€ 25 550,56
Grumo Nevano	18 017	19,03%	€ 8 562,67	€ 15 222,52
Frattaminore	15 708	16,59%	€ 7 465,31	€ 13 271,66
Sant'Arpino	14 076	14,87%	€ 6 689,69	€ 11 892,78
Cesa	8 496	8,97%	€ 4 037,77	€ 7 178,25
Succivo	8 148	8,61%	€ 3 872,38	€ 6 884,23
	94 686	100,00%	€ 45 000,00	€ 80 000,00

- Considerato altresì che gli step maturati sono al 60% (con la consegna alla Regione Campania dell'Inventario di base delle emissioni CO2 inviato da parte del Comune Capofila), e quindi la corrispondente somma può essere liquidata al personale interno nella misura di €. 3.995,91, risultante dall'applicazione della percentuale del 60% sull'importo netto assegnato di €. 6.659,85 mentre l'ulteriore 40% potrà essere liquidato all'approvazione del PAES da parte del Consiglio Comunale di ciascun Comune aggregato;
- Atteso che per le attività di cui sopra sono stati utilizzati i seguenti dipendenti:
 - a) Coordinamento interno progetto: p.e. Salvatore Flagello
 - b) Indagini territorio e rilevamento dati: Vice Comm. Luigi chiacchio
 - c) Ragioneria Generale: Dott. Raffaele Campanile
 - d) Istruttore UTC : Raffaele Gervasio
 - e) Istruttore P.M. : Sovr. Francesco Tavasso

DETERMINA

- Di prendere atto di quanto in premessa riportato;
- Di stabilire che al personale interno coinvolto nel progetto del Piano d'Azione per l'Energia Sostenibile in acronimo PAES redatto dall'ing. Bartolomeo Sciannimanica, saranno corrisposte le somme di seguito riportate;