

COMUNE DI GRUMO NEVANO

(Provincia di Napoli)

Liq. Performance individuale anno 2014

CATEGORIA 01 CLASSE 08

Copia Originale

I° SETTORE AFFARI GENERALI SERVIZI PERSONALE, PUBBLICA ISTRUZIONE

DETERMINAZIONE N. 69 DEL 01.12.2015

OGGETTO: Liquidazione al personale dipendente dei compensi correlati al merito e all'impegno individuale (performance individuale) per l'anno 2014.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

L'anno **duemilaquindici** il giorno **1°** del mese di **dicembre** alle ore **13,00**

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 28.01.2009 con la quale è stata rideterminata la struttura amministrativa dell'Ente, introducendo quali aree di organizzazione i Settori;

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario n. 26 del 28.04.2015 con la quale si è proceduta ad una ulteriore rideterminazione della struttura amministrativa dell'Ente;

Visto il decreto sindacale n. 80 prot. n. 12783 del 04.11.2015 con il quale è stata attribuita al sottoscritto dott. Domenico Cristiano, la responsabilità del Settore AA.GG. fino a tutto il 31.12.2015 e, comunque, fino alla nomina di un nuovo responsabile ovvero alla riconferma del sottoscritto;

Adotta la seguente determinazione.

Premesso che ai sensi dell'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 presso ciascun ente sono annualmente destinate alla attuazione della nuova classificazione del personale, nonché a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi una serie di risorse, come integrate secondo la previsione dell'art. 4 del CCNL del 5.10.2001;

Che l'art. 17 del stesso CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 e dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006, nello stabilire l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, precisa che le stesse sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati, in particolare con la erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione;

Che a seguito della contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2014 e giusta determinazione n. 17 del 19.02.2015 di questo Servizio, è stata precisata la destinazione delle risorse per la produttività individuale (performance), nell'importo complessivo di € 46.741,79, per la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale in modo selettivo, secondo i criteri approvati con deliberazione della G.C. n. 117 del 01.07.2010 e secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione, di cui al regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 572 del 05.09.1997 e successive modifiche ed integrazioni;

Che con nota prot. n. 200 Pers. del 27.10.2015 è stata comunicata, da parte di questo Responsabile, ai Responsabili di Settore la somma complessiva attribuibile al personale dipendente assegnato, rapportata al numero del personale in servizio presso ciascun Settore, con richiesta di attribuzione a ciascuna unità dell'importo da assegnare a seguito di relazione valutativa secondo i criteri di cui al regolamento richiamato;

Che i responsabili di Settore hanno proceduto ad effettuare la valutazione e a restituire le schede di valutazione debitamente compilate a questo Settore (prot. 1562 P.M. del 19.11.2015, per il Settore Vigilanza; prot. n. 35 Fin. Del 20.11.2015 per il Settore Finanziario; prot. n. 159 UTC del 26.11.2015 per il Settore Tecnico; prot. n. 13913 del 27.11.2015 per il Settore Politiche Sociali);

Visto ora il prospetto di liquidazione per fondo incentivante (fondo produttività individuale) per l'anno 2014, predisposto dall'Ufficio Personale, che riporta i risultati della valutazione del personale dipendente per la erogazione dei compensi correlati al merito e all'impegno individuale per lo stesso anno e che prevede una spesa complessiva di € 46.741,79, e che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;

Precisato che giusta deliberazione del Commissario Straordinario n. 33 del 05.05.2015 si è proceduto al riaccertamento straordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art. 3, comma 7, del D. Lgs n. 118/2011 come rettificato e integrato dal D. Lgs. n. 126/2015, e che il detto importo complessivo di € 46.741,79, già residui anno 2014, risulta iscritto alle competenze del cap. 322 del PEG 2015;

Tanto premesso e ritenuto di dover provvedere alla relativa liquidazione;

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa, di liquidare, a titolo di compensi correlati al merito e all'impegno individuale (performance individuale) per l'anno 2014 al personale dipendente di cui all'elenco allegato le somme a fianco di ciascuno indicate per un importo totale di € 46.741,79;
precisare che la suddetta somma, già residui anno 2014, risulta iscritta alle competenze del cap. 322 del PEG 2015 ai sensi della deliberazione del Commissario Straordinario n. 33 del 05.05.2015.
di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione di questo atto da parte del Responsabile del Servizio;
di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e, pertanto, sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria;
di dare atto che – ai sensi di quanto disposto dalla Deliberazione di G.C. n. 22 del 28.02.2014 – gli impegni di spesa riferiti al presente provvedimento sono compatibili con il programma dei conseguenti pagamenti, con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
di dichiarare, ai sensi e per gli effetti della Legge n. 190 del 6 novembre 2012 e del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 che non sussistono situazioni anche potenziali di conflitto di interesse con i soggetti interessati al procedimento di cui all'oggetto e per i quali è fatto obbligo espresso ai Dirigenti, ai Capo Settore, alle Posizioni Organizzative, ai Funzionari, agli Istruttori Direttivi, ai Responsabili di Procedimento di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali, nonché il provvedimento finale, segnalando, con propria dichiarazione, ogni situazione di conflitto, anche potenziale;
di dare atto che il sottoscritto Responsabile ha verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non trovarsi in posizione di conflitto d'interesse.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

dott. Domenico Cristiano

VISTO per la regolarità contabile

il 1/12/15

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

dott. Raffaele Campanile

Rep. 78839 1/15 R

Per copia conforme

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

dott. Domenico Cristiano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi a partire da oggi 01-12-15 Rep. 1168

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

CITTA' DI GRUMO NEVANO

(Provincia di Napoli)

FONDO INCENTIVANTE ANNO 2014

NUMERO	MATRICOLA	DIPENDENTE	IMPORTO ASSEGNATO DAI RISPETTIVI RESPONSABILI DEI SETTORI
1	091	AULETTA ALDO	892,04
2	194	BENCIVENGA EGIDIO	934,84
3	143	BENCIVENGA GIUSEPPE	1.300,00
4	203	CAIAZZO LUIGI	950,00
5	147	CAPASSO RAFFAELE	1.300,00
6	129	CAPUANO GIUSEPPE	1.600,00
7	170	CAPUTO GIUSEPPE	1.009,22
8	259	CECI FERDINANDO	500,00
9	103	CHIACCHIO LUIGI	426,42
10	103	CHIATTO MARIA	934,84
11	105	CIRILLO CARLO	768,00
12	139	CONTE ANTONIO	1.500,00
13	115	CONTE TAMMARO	966,82
14	172	COPPOLA CARMELA	1.050,00
15	107	CRISTIANO DOMENICO	300,00
16	137	CRISTIANO GENNARO	600,00
17	099	CRISTIANO GIOVAN GIUSEPPE	900,00
18	138	CRISTIANO ROSARIO	600,00
19	093	D'ANGELO LUIGI	500,00
20	117	DEL PRETE GIACOMO	998,02
21	167	DE ROSA GIUSEPPE	986,78
22	144	D'ERRICO BRUNO	1.700,00
23	018	DI LORENZO WILLIAM	943,80
24	146	GERVASIO RAFFAELE	1.500,00
25	195	GIORDANO VINCENZO	872,67
26	151	GOZZOLINO ONOFRIO	960,83
27	003	IAVARONE CATERINA	934,84
28	141	MARUZZELLA ANNAMARIA	600,00
29	154	MIELE PASQUALE	974,92

CITTA' DI GRUMO NEVANO

(Provincia di Napoli)

30	153	MONTANARO MARIO	879,08
31	265	MOSCATO ROSA	1.350,00
32	136	MOSCATO SALVATORE	873,51
33	168	PACIOLLA CLEMENTE	625,35
34	140	PACIOLLA PASQUALE	1.300,00
35	120	PASCALE ANTONIO	953,56
36	171	PIETROLUOGO ELISABETTA	934,84
37	148	PISCOPO ORAZIO	835,28
38	126	POLLASTO VINCENZO	880,45
39	162	POPPARDI PASQUALE	524,20
40	119	RECCIA ANTONIO	996,19
41	092	ROMANO EUFEMIA	1.050,00
42	219	ROMANO RAFFAELE	934,84
43	116	RUGGIERO CRISTOFARO	955,18
44	135	SAVIANO AGOSTINO	884,57
45	009	SAVIANO ENRICHETTA	1.100,00
46	134	SERAFINO VITO	500,00
47	178	SORECA MARIO	900,41
48	217	TAVASSO FRANCESCO	1.094,30
49	150	TUCCI SALVATORE	859,89
50	100	VILARDO ROSALBA	806,10
TOTALE			46.741,79