

**COMUNE DI GRUMO NEVANO**

(Provincia di Napoli)

CATEGORIA 01 CLASSE 08

Copia  Originale **SETTORE I – AFFARI GENERALI  
SERVIZI PERSONALE, PUBBLICA ISTRUZIONE****DETERMINAZIONE N. 17 DEL 19.02.2015****OGGETTO: Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività anno 2014. Verifica destinazione delle risorse. Riaccertamento straordinario dei residui.****IL RESPONSABILE DEL SETTORE**L'anno **duemilaquindici** il giorno **diciannove** del mese di **febbraio** ore **12,00**;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 28.01.2009 con la quale è stata rideterminata la struttura amministrativa dell'Ente, introducendo quali aree di organizzazione i Settori;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 03.10.2013 con la quale si è proceduta ad una ulteriore rideterminazione della struttura amministrativa dell'Ente;

Visto il decreto sindacale n. 8 del 08.10.2014 con il quale è stata attribuita al sottoscritto dott. Domenico Cristiano, la responsabilità del Settore AA.GG. fino a tutto il 08.04.2015;

Visto il D.Lgs. n°267 del 18/08/2000;

Adotta la seguente determinazione.

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 192 del 16.12.2014 è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014, rettificando la precedente deliberazione di G.C. n. 123 del 25.09.2014, in particolare recuperando sul fondo costituito con tale ultima deliberazione (che individuava il totale del fondo di competenza in € 213.925,40, le economie anno precedente nell'importo di € 4.728,15 ed il totale complessivo del fondo utilizzabile in € 218.653,55) l'importo di complessivi € 18.631,67 per € 4.728,15 dalle economie anno precedente e per i restanti € 13.903,52 dal fondo delle risorse stabili 2014 che ammontante ad € 162.644,59, veniva ridimensionato ad € 148.741,07, risultandone pertanto, alla luce di tutto quanto sopra, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014, come di seguito costituito:

Fondo stabile 2014	148.741,07
Fondo variabile	44.034,40
Fondo lavoro straordinario	7.246,41
<b>TOTALE FONDO (competenza)</b>	<b>200.021,88</b>
Economie anno precedente (residui)	0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO UTILIZZABILE</b>	<b>200.021,88</b>

Considerato che, a livello contabile, la suddetta operazione di rideterminazione del fondo non è stata in realtà effettuata, atteso il superamento dei limiti temporali fissati per le variazioni di bilancio e le conseguenti variazioni di P.E.G. e, pertanto, il fondo anno 2014, dal punto di vista meramente contabile risulta tuttora costituito da € 213.925,40 di competenza 2014 oltre ai residui di € 4.728,15, importi da cui occorre procedere a defalcare la somma di € 18.631,67;

Considerato, inoltre, che giusta comunicazione del Segretario Generale prot. n. 756 del 20.01.2015, in sede di contrattazione decentrata, nella seduta del 18.12.2014, era stata fatta rilevare la presenza della previsione, all'interno del Fondo per l'anno 2014, dell'incremento previsto dall'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004 dello 0,20% del monte salari 2001, sottolineando che tale quota di incremento è finalizzata esclusivamente e tassativamente alla remunerazione degli incarichi di alta professionalità, non istituiti all'interno dell'organizzazione di questo Comune e, pertanto, tale quota, ammontante ad € 3.028,07, non poteva essere erogata a favore del personale dipendente e quindi il fondo 2014 è erogabile nel solo importo di € 196.993,81 anziché di € 200.021,88;

Considerato, ancora, che dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, di cui al Decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118, contenente «Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42» ed, in particolare, giusta nota del Responsabile del Settore Finanziario prot. n. 13437 del 18.12.2014, occorre procedere alla ricognizione di tutti i residui attivi e passivi, al 31. 12.2014, funzionale sia al riaccertamento ordinario (da effettuare sulla base dell'ordinamento contabile vigente nel 2014), sia ai fini del riaccertamento straordinario da effettuare sulla base di quanto previsto dall'art. 3, comma 7, del D. Lgs. n. 118/2011;

Che in tale fase, appare necessario procedere alle opportune cancellazioni di somme da defalcare dal Fondo 2014, come sopra precisato, nonché alla eliminazione di eventuali ulteriori residui passivi pregressi, che possano cancellare, anche per annualità precedenti, l'importo erroneamente inserito di € 3.028,07 richiamando l'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004, dato atto che anche per gli anni pregressi il Fondo risultava costituito del predetto incremento;

Che, infine, appare necessario, anche alla luce di quanto deciso in sede di Commissione Trattante il 30.12.2014, di procedere alla verifica della destinazione del Fondo anno 2014, al fine di consentire la liquidazione degli istituti contrattuali quantificati in sede di Trattante, tenendo a mente che nella seduta del 30.12.2014 la Trattante ha deciso che una volta liquidati gli istituti contrattualmente previsti e quantificati, ivi inclusa l'indennità di rischio, oltre a quelli per i quali già si era proceduto alla liquidazione nel corso dell'anno (reperibilità, indennità di turno, lavoro festivo, maneggio valori), la somma residuale del fondo fosse destinata per il 10% alla produttività collettiva ed il 90% alla produttività individuale, ciò in considerazione del fatto che non essendo stato definito il contratto integrativo decentrato non si possa procedere alla erogazione delle indennità in esso definite (disagio, indennità art. 17 let. f e let. i);

Tutto quanto sopra premesso e ritenuto di dover provvedere in merito:

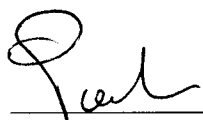
#### DETERMINA

Per i motivi tutti di cui in premessa:

- 1) di disporre la cancellazione dai residui anno 2014 cap. 322 della somma di € 13.903,52, giusto quanto disposto nella deliberazione della Giunta comunale n. 192 del 16.12.2014;
- 2) di disporre la cancellazione dai residui anno 2013 cap. 322 della somma di € 4.728,15, giusto quanto disposto nella deliberazione della Giunta comunale n. 192 del 16.12.2014, come di seguito riportati a livello contabile: € 136,80 art. 17 comma 2; € 103,12 rischio; € 1.974,45 lavoro festivo; € 888,45 indennità di turno; € 660,50 reperibilità; € 960,26 lavoro straordinario; € 3,07 disagio; € 1,20 progetti, il tutto per un totale di € 4.728,15;
- 3) di disporre la cancellazione dai residui anno 2014 cap. 322 della somma di € 3.028,07, erroneamente inserita quale incremento previsto dall'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004 sul Fondo anno 2014;
- 4) di disporre la cancellazione dai residui anno 2013 e pregressi cap. 322 della somma complessiva di € 9.084,21 distinta per € 3.028,07, somma erroneamente inserita quale incremento previsto dall'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004 sul Fondo anno 2013, per € 3.028,07, somma erroneamente inserita quale incremento previsto dall'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004 sul Fondo anno 2012, per € 3.028,07, somma erroneamente inserita quale incremento previsto dall'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004 sul Fondo anno 2011, somma complessiva così distinta a livello contabile: € 6.460,65 progetti, residui anno 2011 cap. 322; € 1.551,32 disagio, residui anno 2012 cap. 322; € 4,21 lavoro straordinario, residui anno 2012 cap. 322; € 1,86 progetti, residui anno 2012 cap. 322; € 0,10 produttività residui anno 2012 cap. 322; € 624,81 con prelievo dalla somma complessiva di € 1.690,88 residui anno 2013 cap. 322, somma non destinata nel fondo 2013, di cui la differenza, cioè € 1.066,07 va riportata sul fondo anno 2015 quali economie anni precedenti;
- 5) di dare atto infine che, ai sensi di quanto deciso in sede di Commissione Trattante, in particolare nella seduta del 30.12.2014, nonché delle indennità contrattualmente previste liquidate nel corso dell'anno 2014, il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014, resta così costituito:

Reperibilità	€ 33.172,63	
Turno	€ 36.617,68	
Rischio	€ 2.196,06	
Maneggio valori	€ 474,95	
Lavoro festivo	€ 21.317,29	(per un totale già pagato di € 93.778,61)
Progetto recupero ICI	€ 9.244,00	
Progetto Condono	€ 14.790,00	
Progettazione OO.PP.	€ 20.000,00	

Lavoro straordinario	€ 7.246,41
Progetti di produttività (collettiva)	€ 5.193,00
Produttività individuale	€ 46.741,79
TOTALE	€ 196.993,81



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott. Domenico Cristiano

VISTO per la regolarità contabile

li 25/2/2015

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

dott. Raffaele Campanile

Per copia conforme \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

dott. Domenico Cristiano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line per 15 (quindici) giorni consecutivi a partire da oggi \_\_\_\_\_ Registro pubblicazioni n. ....

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

\_\_\_\_\_