

**COMUNE DI GRUMO NEVANO**  
(Provincia di Napoli)

COPIA/~~ORIGINALE~~ DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 63

Categoria I Classe VIII

=====

**OGGETTO: Approvazione programmazione triennale 2015-2017 del fabbisogno del personale e piano annuale 2015.**

=====

L'anno **2015** il giorno **28** del mese di **luglio** alle ore **16,30** nel Comune suddetto e nella Casa comunale.

A seguito di regolare avviso si è riunita la Giunta comunale, con l'intervento dei signori:

componenti	P	A	componenti	P	A
1. <b>Pietro Chiacchio</b> – SINDACO	X		4. <b>Carla Cimmino</b>		X
2. <b>Carmine D'Aponte</b> - VICESINDACO	X		5. <b>Mario Lamanna</b>	X	
3. <b>Antonio Chiacchio</b>	X		6. <b>Agnese Scarano</b>	X	

Riconosciuta legale l'adunanza, il Sindaco dott. **PIETRO CHIACCHIO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta, alla quale assiste il Vicesegretario comunale dott. **DOMENICO CRISTIANO**:

LA GIUNTA

Vista l'allegata proposta deliberativa relativa all'oggetto;

Acquisiti sulla stessa i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile, resi a norma dall'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Acquisita, altresì, la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti di cui all'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, resa con nota prot. n. 9117 del 28.07.2015;

Ritenutala meritevole di approvazione;

A voti unanimi e palesi:

D E L I B E R A

di approvare l'allegata proposta relativa all'oggetto dando atto che, per l'effetto, il dispositivo della medesima è da intendersi qui integralmente riportato e trascritto;

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Proponente: Assessore al Personale dott. Carmine D'Aponte



**Approvazione programmazione triennale 2015-2017 del fabbisogno del personale e piano annuale 2015.**

**Richiamati:**

- l'art. 39, comma 1, della legge 27.12.1997, n. 449 (Finanziaria 1998) che stabilisce: «Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla definizione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensiva delle unità di cui alla legge 02.04.1968 n. 482 [oggi legge 12.03.1999, n. 68 (categorie protette)]»;
- gli artt. 89 e 91 del D. Lgs. 267/2000, il cui combinato disposto stabilisce la necessità di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto propedeutico all'approvazione del bilancio, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;
- l'art. 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 che dispone: «In mancanza dell'atto di programmazione triennale del fabbisogno del personale, le amministrazioni pubbliche non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette»;
- l'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che stabilisce: «1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere»;
- l'articolo 19, comma 8, della Legge 448/2001, il quale, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;
- l'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 (finanziaria 2007), come modificato dall'art. 14, comma 7, del D. L. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, stabilisce: «557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno, assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale. (...) 557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge 133/2008 [divieto di assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale]»;
- l'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 che ha introdotto il comma 557-quater all'art. 1 della legge 31 dicembre 2006, n. 296 che dispone: «Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione»;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, nella versione vigente, riguardante le assunzioni di lavoratori con contratto di lavoro flessibile (personale a tempo determinato, co.co.co., ecc.) che secondo l'interpretazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti con il parere n. 2 del 2015, va letto come segue: «Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n.

78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28»;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta comunale n. 52 del 15.07.2015, con la quale si è proceduto alla ricognizione del personale, dando atto che non esistono eccedenze di personale e situazioni di soprannumerarietà;

**Considerato che:**

- questo Ente ha rispettato le regole del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente 2014, come dalle deliberazioni del Commissario Straordinario n. 20 del 27.03.2015, di approvazione della relazione illustrativa ai rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2014, e n. 23 del 17.04.2015, contenente la relazione sul perseguimento dell'obiettivo del patto di stabilità interno per l'anno 2014 e, pertanto, non incorre nel blocco delle assunzioni di cui all'art. 76, comma 4, della legge 133/2008;

- questo Ente non risulta strutturalmente deficitario, come dalle risultanze del conto consuntivo 2014 approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 32 del 05.05.2015;

- dai dati risultanti dall'ultimo conto consuntivo approvato, riferito all'esercizio finanziario 2014, l'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente è stata pari al 27,75%, mentre la stessa, per l'anno 2013 risultava pari al 28,72%;

- in termini di contenimento della spesa di personale, ai sensi dell'art. 1, commi 557 e 557-quater della legge 296/2006 dai dati dell'ultimo conto consuntivo approvato si rileva che la spesa di personale nell'anno 2014 (€ 2.710.915,96) risulta ampiamente al di sotto della spesa media di personale del triennio precedente l'entrata in vigore D.L. 24 giugno 2014, n. 90 (ossia 2011/2012/2013) che si attesta sull'importo complessivo di € 2.948.337,12 (considerato che la spesa complessiva di personale per il 2011 è stata di € 3.075.425,13 per il 2012 è stata di € 2.977.784,04 e per il 2013 è stata di € 2.791.802,18);

**Vista** l'attestazione del Responsabile del Settore Finanziario, con la quale, ai sensi dell'art. 10 del D.P.C.M. 22.09.2014 e per le finalità di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 33/2013, dichiara che l'indicatore di tempestività dei pagamenti di questo Comune per l'anno 2014 è stato di giorni 42,03;

**Precisato che** dalle limitazioni di cui alla normativa richiamata in precedenza sono escluse le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette, di cui alla L. n. 68/1999, nel limite della quota d'obbligo;

**Dato atto che** la programmazione annuale del fabbisogno del personale deve comprendere anche il fabbisogno di personale da acquisire con forme flessibili di lavoro, con particolare riferimento al tempo determinato e all'assegnazione temporanea di dipendenti di altre Amministrazioni;

**Considerato che**, per quanto attiene l'assunzione di personale con contratto di lavoro flessibile, la spesa massima effettuabile nell'anno 2015 è di € 33.809,67, corrispondente alla spesa allo stesso titolo avuta nell'anno 2009 (personale a tempo determinato assunto con contratto di lavoro part time presso la segreteria del Sindaco e della Giunta, ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs n. 267/2000);

**Ritenuto**, per tutto quanto sopra riportato, di procedere alla definizione del programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2015-2017 e del programma annuale per l'anno 2015;

**Ritenuto**, pertanto, di poter procedere nel modo seguente:

anno 2015:

Lavoro flessibile:

-contratto a tempo determinato, per 12 ore settimanali ciascuno per n. 2 istruttori amministrativi con inquadramento nella categoria professionale C – posizione economica C1, da assegnare all'ufficio

staff e comunicazione del Sindaco per il periodo settembre–dicembre 2015, per una spesa complessiva, compresi contributi a carico dell’Ente ed IRAP, di € 5.648,00;

anno 2016:

Lavoro flessibile:

-contratto a tempo determinato, per 12 ore settimanali ciascuno per n. 2 istruttori amministrativi con inquadramento nella categoria professionale C – posizione economica C1, da assegnare all’ufficio staff e comunicazione del Sindaco per tutto l’anno 2016, per una spesa complessiva, compresi contributi a carico dell’Ente ed IRAP, di € 12.000,00;

anno 2017:

Lavoro flessibile:

-contratto a tempo determinato, per 12 ore settimanali ciascuno per n. 2 istruttori amministrativi con inquadramento nella categoria professionale C – posizione economica C1, da assegnare all’ufficio staff e comunicazione del Sindaco per tutto l’anno 2016, per una spesa complessiva, compresi contributi a carico dell’Ente ed IRAP, di € 12.000,00;

**Preso atto** che la programmazione di che trattasi si propone di raggiungere l’obiettivo del contenimento delle spese di personale imposta dall’art. 1, commi 557 e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

**Dato atto che** sulla presente proposta viene acquisita la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, ai fini della verifica della coerenza della spesa con gli equilibri generali di bilancio e con il principio di riduzione programmata delle spese di personale (L. 448/2001, art. 19, comma 8 e L. 350/2003, art. 3, comma 69);

Tanto premesso:

PROPONE

per i motivi tutti di cui in premessa:

-di procedere, in applicazione dell’art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 5 e 6 del D.Lgs. n. 165/2001, nell’ambito dei limiti della vigente dotazione organica dell’Ente, come da ultimo rideterminata con deliberazione di Giunta comunale n. 85 del 21.07.2014, nel rispetto dell’art. 14, comma 9, del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge 06.08.2008, n. 133, e del disposto dell’art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2015/2017, prevedendo, in particolare:

anno 2015:

Lavoro flessibile:

-contratto a tempo determinato, per 12 ore settimanali ciascuno per n. 2 istruttori amministrativi con inquadramento nella categoria professionale C – posizione economica C1, da assegnare all’ufficio staff e comunicazione del Sindaco per il periodo settembre–dicembre 2015, per una spesa complessiva, compresi contributi a carico dell’Ente ed IRAP, di € 5.648,00;

anno 2016:

Lavoro flessibile:

-contratto a tempo determinato, per 12 ore settimanali ciascuno per n. 2 istruttori amministrativi con inquadramento nella categoria professionale C – posizione economica C1, da assegnare all’ufficio staff e comunicazione del Sindaco per tutto l’anno 2016, per una spesa complessiva, compresi contributi a carico dell’Ente ed IRAP, di € 12.000,00;

anno 2017:

Lavoro flessibile:

-contratto a tempo determinato, per 12 ore settimanali ciascuno per n. 2 istruttori amministrativi con inquadramento nella categoria professionale C – posizione economica C1, da assegnare all’ufficio

staff e comunicazione del Sindaco per tutto l'anno 2016, per una spesa complessiva, compresi contributi a carico dell'Ente ed IRAP, di € 12.000,00;

-di demandare ai Responsabili del Settore Finanziario e del Settore Affari Generali - Servizio Personale tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;

-di dare atto che:

- 1) la presente programmazione raggiunge l'obiettivo del contenimento della spesa del personale rispetto al triennio precedente;
- 2) il programma del fabbisogno del personale relativo al triennio 2015-2017 potrà essere rivisto qualora si verificassero situazioni tali da determinare variazioni nel triennio in considerazione;
- 3) il presente atto sarà oggetto di aggiornamento annuale nell'ambito della generale attività dell'Ente e in funzione delle limitazioni e dei vincoli derivanti da eventuali modifiche del quadro normativo di riferimento;
- 4) il presente provvedimento sarà comunicato alle Organizzazioni sindacali territoriali di comparto ed alle R.S.U. Aziendale.
- 5) copia del presente provvedimento sarà inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione ai sensi del I comma dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000.

Addi 28/7/15

Il Responsabile Settore "Affari generali"  
dott. Domenico Cristiano

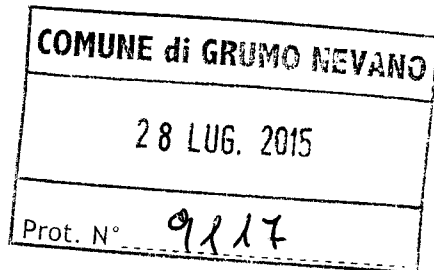
Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione ai sensi del I comma dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000.

Addi 28/7/15

Il Responsabile Settore "Finanziario"  
dott. Raffaele Campanile

**COMUNE DI GRUMO NEVANO**  
(Provincia di Napoli)

**COLLEGIO DEI REVISORI**



→ All'Assessore al Personale  
Dott. Carmine d'Aponte

Al Responsabile del Settore AA.GG.  
dott. Domenico Cristiano

Sede

Oggetto: Parere in merito alla proposta di Delibera di G.M. avente ad oggetto: "Approvazione programmazione triennale 2015-17 e piano annuale 2015".

Il Collegio dei Revisori nelle persone di :

dott. Marco Caccavale - Presidente  
dott.ssa Filomena Tafuro - Componente  
dott.ssa Amelia Savastano - Componente

**PREMESSO**

- che in data 24/07/2015, con nota prot. 3208 è stato richiesto a questo Collegio il parere di competenza sulla proposta di deliberazione di GM avente ad oggetto: "Approvazione programmazione triennale 2015-2017 del fabbisogno del personale e piano annuale 2015";
- che detta proposta è stata, in data odierna, modificata e consegnata brevi manu;
- che sino alla data odierna è stata fornita ulteriore documentazione a corredo di detta richiesta;

**VISTI**

- le norme che regolano l'attività di revisione contenute negli artt. 234 e ss, in particolare, nell'art. 239 co.1 lett. b) n. 7 del D.lgs. 267/2000, nonché negli artt. 59 e ss. dello Statuto e negli artt. 73 e ss. del Regolamento di contabilità dell'Ente;
- l'art. 19 co. 8 della L. 448/2001 che stabilisce che gli organi di revisione degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

**DATO ATTO**

- che l'Ente ha rispettato per l'anno 2014 il patto di stabilità come da comunicazione trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato il 24/03/2015 prot. n. 22275;

- che dai prospetti contabili forniti dal Servizio Personale si evince il contenimento della spesa media per il personale sostenuta nell'ultimo triennio 2011-2013 nonché di quella prospettica 2015, comprensiva dei maggiori oneri previsti dalla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2015;
- che la certificazione rilasciata dal Responsabile del Settore Economico-finanziario dell'ente attesta che l'indicatore di tempestività dei pagamenti effettuati per l'anno 2014 è di giorni 42,03;
- che i maggiori oneri in questione sono contenuti nel limite previsto dall'art. 9, co. 28 del D.L. 31/05/2010 n. 78;

#### **ESAMINATI**

- la delibera di G.M. n. 85 del 21/07/2014 che ha rideterminato la dotazione organica del personale dell'ente;
- la delibera di G.M. n. 52 del 15/07/2015 concernente la ricognizione di eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale, nella quale non si rilevano dette fattispecie;
- la delibera di G.M. n. 87 del 21/07/2014 di approvazione del piano triennale 2014-16 delle azioni positive per garantire le pari opportunità;

#### **PRESO ATTO**

del parere positivo, circa la regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Settore AA. GG. dott. Domenico Cristiaro e quello altrettanto positivo, circa la regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Settore Finanziario dott. Raffaele Campanile;

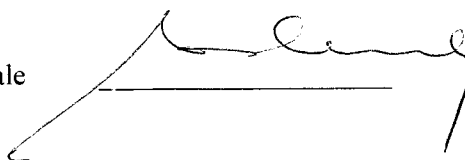
#### **ESPRIME PARERE**

favorevole all'adozione del provvedimento in oggetto, ricordando la necessità che l'Ente rispetti, in materia di assunzioni flessibili, i dettami dell'articolo 36 del D. Lgs n. 165/2001, tra cui il ricorso a procedure selettive.

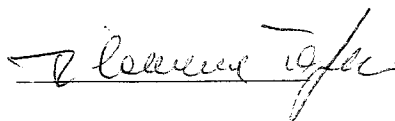
Grumo Nevano, 28.07/2015

Il Collegio dei Revisori

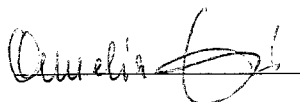
dott. Marco Caccavale



dott.ssa Filomena Tafuro



dott.ssa Amelia Savastano



Del che si è redatto il presente verbale che, approvato, viene così sottoscritto:

IL SINDACO

f.to dott. **Pietro Chiacchio**

IL VICESEGRETARIO COMUNALE

f.to dott. **Domenico Cristiano**

PER COPIA CONFORME: 29/07/2015

IL VICESEGRETARIO COMUNALE  
Dott. **Domenico Cristiano**

Il sottoscritto Vicesegretario comunale visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

- Che la presente deliberazione:

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, viene pubblicata all'albo pretorio on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 29/07/2015

viene comunicata con lettera prot. n. 9142 in data 29/07/2015 ai Signori Capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000.

- Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 28/07/2015

non essendo soggetta a controllo ed essendo decorsi dieci giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000);

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000);

IL VICESEGRETARIO COMUNALE

f.to dott. **Domenico Cristiano**