

COMUNE DI GRUMO NEVANO
(Provincia di Napoli)

COPIA/~~ORIGINALE~~ DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 80

Categoria I Classe VIII

OGGETTO: Approvazione regolamento di disciplina misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance: graduazione della retribuzione di posizione per i responsabili di posizione organizzativa.

L'anno 2013 il giorno 23 del mese di maggio alle ore 15,00 nel Comune suddetto e nella casa Comunale.

Premesso che con Decreto del Presidente della Repubblica del 30 gennaio 2013, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 36 del 12.02.2013, il Consiglio comunale di Grumo Nevano è stato sciolto e la dott.ssa **Maria Pia De Rosa**, Vice Prefetto, è stata nominata Commissario Straordinario per la provvisoria gestione del Comune fino all'insediamento degli organi ordinari, a norma di legge;

Il Commissario Straordinario, dott.ssa **MARIA PIA DE ROSA**, con l'assistenza del Segretario comunale dott. **AMEDEO ROCCO**:

Vista l'allegata proposta deliberativa relativa all'oggetto:

Acquisiti sulla stessa i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile, espressi a norma dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ritenuta meritevole di approvazione;

Con i poteri della Giunta comunale di cui all'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267:

DELIBERA

di approvare l'allegata proposta relativa all'oggetto dando atto che, per l'effetto, il dispositivo della medesima è da intendersi qui integralmente riportato e trascritto;

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Proponente:

Approvazione regolamento di disciplina misurazione, valutazione, Integrità e Trasparenza della Performance: graduazione della retribuzione di posizione per i responsabili di posizione organizzative.

Premesso che gli artt. 12 e seg. Del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera Commissariale n° 45 del 17/12/2010, disciplinano il sistema «Sistema di Valutazione» delle Performance delle strutture organizzative e dei dipendenti alla luce dei principi contenuti nel Titolo II° del D. Legs. N° 150 del 27/10/2009 finalizzato ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'Attività Amm.va.

Atteso che il Comune di Grumo Nevano è dotato di apposito O.I.V. peraltro previsto dal regolamento di cui sopra;

Visto adesso la proposta di regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e Trasparenza della performance: graduazione della retribuzione di posizione dei responsabili di posizione organizzativa presentata dall'O.I.V. prot. n° 5296 del 16/04/2013 attuativo del Decreto Legislativo 150/2009.

Che con nota prot. 6053 del 03/5/2013 veniva trasmesso alle 00. SS. Aziendali (R.S.U.) per la dovuta informativa, la bozza di regolamento;

Che nei successivi 10 giorni non è intervenuto nessun rilievo da parte delle 00. SS. interpellati.

Ritenuto dover provvedersi, pertanto, alla relativa approvazione

Si propone

Di approvare l'allegata proposta di regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance: graduazione della retribuzione di posizione per i responsabili di posizione organizzative presentata dall'O.I.V. dr. Nicola Scarano.

Di trasmettere la presente alla R.S.U. e ai responsabili delle posizioni organizzative.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione ai sensi del I comma dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Addi, 20/5/2013

Il Responsabile del Settore Personale e P.I.

dott. Domenico Cristiano

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione ai sensi del I comma dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Addi, 23/5/2013

Il Responsabile del Settore Finanziario

dott. Raffaele Campanile

COMUNE DI GRUMO NEVANO

REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE, INTEGRITA' E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE: GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER I RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

Gli incarichi di posizione organizzativa sono attribuiti dal Sindaco, con la durata nel provvedimento stesso stabilita, per ciascuna posizione individuata ed in conformità a quanto previsto nei regolamenti di organizzazione degli uffici e servizi degli enti, tenendo conto dell'effettiva attitudine e capacità professionale nonché dei risultati ottenuti; alla scadenza l'incarico è prorogato di diritto fino alla nuova nomina.

La graduazione delle posizioni organizzative e del relativo trattamento economico, nel limite dell'importo complessivo massimo stanziato annualmente nel Bilancio di previsione, è effettuata dal sindaco su proposta dell' O.I.V. nel rispetto della metodologia allegata.

I fattori di valutazione, tenuto conto di quanto statuito-in termini di organizzazione, attribuzioni e competenze-con il Regolamento di organizzazione dei servizi e degli uffici, sono individuati nei seguenti tre (articolati in voci) come segue:

1. **Ampiezza** e complessività organizzativa (totale fattore max punti 60; max punti 20 per voce)
 - o Complessività delle relazioni interne
 - o Criticità e differenziazione dell'articolazione interna
 - o Complessività nelle relazioni esterne
2. **Competenze** (totale fattore max punti 60; max punti 20 per voce)
 - o entità ed importanza delle risorse assegnate con riferimento al personale
 - o entità, natura e strategicità delle risorse economico-finanziarie e strumentali assegnate per la gestione
 - o responsabilità formale e sostanziale della gestione, rischio connesso alle azioni e alle decisioni
3. **Professionalità** (totale fattore max punti 20; max punti 20 per voce)
 - o Esperienza, grado di specializzazione richiesto, livello di approfondimento;

I punti assegnati a ciascuna voce possono essere ripartiti in sub.voci.

L'O.I.V. opera con il metodo della comparazione dei fattori, secondo gli elementi sopra elencati all'interno del punteggio disponibile. Il punteggio può essere valutato, all'interno di ciascuno elemento anche per fasce da un minimo ad un massimo..

Il trattamento economico di posizione organizzativa è attribuito per ciascuna delle posizioni individuate, nel limite dell'importo complessivo massimo stanziato annualmente nel Bilancio di previsione. Tale trattamento può pertanto subire variazioni, fermo il rapporto di graduazione tra le posizioni stesse, come predefinito.

Il trattamento inoltre può subire variazioni a causa della modificazione dei compiti assegnati, qualora essa sia valutata come significativa alla luce dei criteri individuati.

Si ricorda che, in forza dell'art. 10 del ccnl del 31.03.1999:

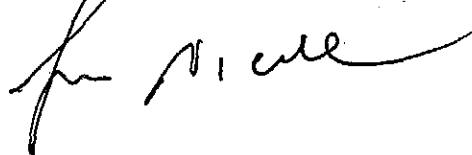
- per il personale titolare delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 comma 1 lett. a) del medesimo ccnl del 31.03.1999 è previsto un trattamento economico accessorio composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- la retribuzione di posizione annua lorda, per tredici mensilità varia da un minimo di Euro 5.164,57= ad un massimo di Euro 12.911,42=;
- la retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;
- che ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna della P.O. individuate.

Oggetto della valutazione sono il ruolo organizzativo e la responsabilità ricoperta dalla posizione.

GRUMA NEVANA 16/04/2013

O.I.V

Dott. SEGRANO NICOLA



Del che si è redatto il presente verbale che, approvato, viene così sottoscritto:

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO

f.to dott.ssa Maria Pia De Rosa

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to dott. Amedeo Rocco

PER COPIA CONFORME: 27/05/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott. Amedeo Rocco



Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

- Che la presente deliberazione:

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, viene pubblicata all'albo pretorio on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 27/05/2013

- Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 23/05/2013

[] non essendo soggetta a controllo ed essendo decorsi dieci giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000);

[X] perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000);

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to dott. Amedeo Rocco