

# AZIENDA SPECIALE CONSORTILE AMBITO N17

Costituita tra i Comuni di Sant'Antimo – Frattamaggiore – Grumo Nevano – Frattaminore – Casandrino  
P. IVA/CF 10315741214

## AVVISO PUBBLICO

**PROCEDURA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 6 INCARICHI AD ESPERTI ESTERNI: N. 2 ASSISTENTI SOCIALI, N. 2 PSICOLOGHE, N. 1 LEGALE, N. 1 PSICOLOGA JUNIOR A VALERE SUL PIANO DI ZONA PER IL SERVIZIO “CENTRO ANTIVIOLENZA LIBERA-MENTE DONNA”.**

### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la D.G.R.C. n. 66 del 14.02.2023 con cui è stato approvato il V Piano Sociale Regionale per il triennio 2022 - 2024;

Vista la delibera n. 4 del 19.09.2023 con cui il Coordinamento Istituzionale dell'Ambito N17 – Comune capofila Sant'Antimo ha approvato la programmazione 2022 – I annualità del triennio 2022 - 2024, i cui interventi saranno realizzati dall'Azienda Speciale consortile Ambito N17, costituita con atto a rogito del Notaio dr. Giorgio Sorbo in data 15/06/2023 rep.4477 registrato in data 23/06/2023 con il n.12845, e pienamente operativa dal 01.01.2024;

Viste le Linee operative relative ai "Requisiti, procedure per l'iscrizione e modalità di gestione del Registro dei Centri Antiviolenza e Case di Accoglienza “approvate con DGRC n. 89/2021 e n. 274/2023;

Considerato che tra le misure programmate nel Piano di Zona è prevista il servizio denominato “Centro Antiviolenza Libera-Mente Donna”, per il quale si intendono conferire i seguenti incarichi professionale ad esperte esterne come di seguito elencati:

RISORSE UMANE	QUANTITA'	ore settimanali	n. settimane	TOTALE ORE	COSTO TOTALE
Assistente Sociale	2	18h (totale per n. 2)	48	864h	€ 20.000,00 Complessivi per n. 2 a.s.
Psicologhe	2	24h (totale per n. 2)	48	576h (x 2)	€ 25.000,00 complessivi per n. 2 psicologhe
Legale	1	3h	48	144	€ 5.000,00 complessivi
Psicologo Junior a supporto equipe	1				€ 5.000,00 complessivi
Subtotale					€ 55.000,00



# AZIENDA SPECIALE CONSORTILE

## AMBITO N17

*Costituita tra i Comuni di Sant'Antimo – Frattamaggiore – Grumo Nevano – Frattaminore – Casandrino*  
*P. IVA/CF 10315741214*

Dato atto che:

- Le operatrici da impegnare nelle attività del Centro antiviolenza devono essere titolari di Partita IVA;
- L'obiettivo è quello di garantire interventi tempestivi e funzionali personalizzati, secondo le necessità della donna vittima di violenza, in grado di attivare processi di self empowerment utili al potenziamento del livello di autostima e di assertività fondamentale per la gestione del conflitto e l'attivazione delle potenzialità del soggetto in stato di sofferenza e di fragilità psicologica e/o fisica e sociale. Lo scopo è, infatti, quello di sostenere la donna affinché aiuti sé stessa a ritrovare il coraggio e l'autodeterminazione per elaborare il proprio vissuto traumatico e ricostruire un progetto di vita futura che possa garantire benessere e tutela a sé stessa e ai propri figli qualora sia madre;

Pertanto, risultando necessario attivare una procedura selettiva, mediante comparazione di curricula, per l'individuazione dei soggetti a cui conferire gli incarichi professionali di cui sopra

### SI INDICE

Una procedura di valutazione comparativa, per soli titoli, per il conferimento di n. 6 incarichi professionali:

- N. 2 Assistenti Sociali;
- N. 2 Psicologhe;
- N. 1 Legale;
- N. 1 Psicologa junior- a supporto equipe

### ART. 1 - OGGETTO DEGLI INCARICHI

Gli incarichi potranno essere affidati a n. 6 esperti che abbiano maturato esperienza specialistica presso Amministrazioni Pubbliche e/o Enti del terzo settore in attività di centri antiviolenza per azioni di prevenzione della violenza di genere e supporto di casi di maltrattamenti.

Il servizio sarà svolto presso le sedi del Centro antiviolenza dei Comuni di Sant'Antimo, Frattamaggiore, Frattaminore, Casandrino e Grumo Nevano. Le attività del Centro saranno articolate in 5 giorni a settimana in orario antimeridiano e postmeridiano con la reperibilità h24 attraverso il numero verde dedicato.

Le attività oggetto degli incarichi si concretizzano nelle seguenti fasi:

- a) ascolto: colloqui telefonici, on-line e/o incontri in presenza;
- b) informazione: dopo un primo ascolto è importante dare le prime informazioni utili alla donna rispetto al percorso che può co-costruire con il centro e ai suoi diritti rispetto alla legge vigente;

# AZIENDA SPECIALE CONSORTILE AMBITO N17

*Costituita tra i Comuni di Sant'Antimo – Frattamaggiore – Grumo Nevano – Frattaminore – Casandrino*  
*P. IVA/CF 10315741214*

---

- c) orientamento sociale: sostegno, accoglienza e accompagnamento alle donne in situazioni di violenza attraverso colloqui strutturati volti a co-costruire un percorso personalizzato di fuoriuscita dalla violenza;
- d) supporto psicologico: sostegno nell'elaborazione del vissuto violento attraverso percorsi individuali, anche utilizzando le strutture ospedaliere, i presidi sanitari di base ed i servizi territoriali aventi personale adeguatamente formato;
- e) supporto legale: colloqui di informazione e di orientamento di carattere legale sia in ambito civile che penale, di immigrazione e lavoro, e informazione e aiuto per l'accesso al gratuito patrocinio, in tutte le fasi dei procedimenti;
- f) raccordo con le case rifugio anche ai fini dell'inserimento.

Le scelte metodologiche di intervento prevedono che ogni azione venga intrapresa solo con il consenso della donna secondo i presupposti della protezione, della riservatezza e anonimato e del non giudizio.

Il coordinamento e il monitoraggio dell'equipe sarà effettuato dalla Coordinatrice del servizio dipendente dell'Azienda speciale Ambito N17 con l'obiettivo di effettuare una coerente e attenta analisi dei dati e il raggiungimento degli obiettivi previsti dalla medesima azione di intervento ed eventuali criticità emerse.

Gli incarichi avranno la durata di un anno.

## **ART. 2 - SOGGETTI A CUI POSSONO ESSERE AFFIDATI GLI INCARICHI REQUISITI RICHIESTI**

Per essere ammessi a selezione i candidati devono essere in possesso dei requisiti di ordine generale di seguito elencati:

- 1) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti relativi all'applicazione di misure di prevenzione e di provvedimenti iscritti nel casellario giudiziale;
- 4) non essere sottoposto a procedimenti penali;
- 5) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- 6) non essere soggetto a destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da un precedente impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- 7) non trovarsi in alcuna condizione di conflitto di interessi o che comporti il divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- 8) non avere commesso grave negligenza o malafede nell'esecuzione di precedenti prestazioni

# AZIENDA SPECIALE CONSORTILE AMBITO N17

*Costituita tra i Comuni di Sant'Antimo – Frattamaggiore – Grumo Nevano – Frattaminore – Casandrino  
P. IVA/CF 10315741214*

---

- affidate dall'Azienda speciale consortile Ambito N17 e dai comuni consorziati;
- 9) non aver commesso errore grave nell'esercizio della propria attività professionale;
  - 10) non aver commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse, alle norme in materia di contributi previdenziali ed assistenziali secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui sono residenti/domiciliati;
  - 11) avere piena disponibilità a svolgere i compiti e le attività oggetto del contratto secondo le modalità stabilite dagli uffici competenti;
  - 12) avere idoneità psicofisica all'incarico;
  - 13) acconsentire al trattamento dei dati personali per ogni esigenza connessa con l'esercizio dell'incarico, secondo le norme del regolamento UE 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.

Ai sensi delle linee guida sopra richiamate, di cui alle D.G.R.C. nn. 89/2021 e 274/2023, il Centro antiviolenza deve avvalersi esclusivamente di personale femminile adeguatamente formato sul tema della violenza di genere.

Pertanto le candidate, oltre ai requisiti di ordine generale sopra indicati, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti professionali specifici:

- Per il profilo di **Assistente Sociale**:

- essere in possesso della laurea triennale o specialistica in servizio sociale e iscrizione al relativo Albo professionale;
- aver maturato almeno 1 anno di esperienza presso Amministrazioni Pubbliche ovvero Enti privati del Terzo Settore con qualsiasi tipologia di rapporto di lavoro, in attività di centri antiviolenza (azioni di prevenzione della violenza di genere e supporto di casi di maltrattamenti);
- essere titolare di Partita IVA;
- aver acquisito adeguata formazione sul tema della violenza di genere presso enti pubblici e/o privati;

- Per il profilo di **Psicologa**:

- essere in possesso della laurea specialistica in psicologia con iscrizione all'albo professionale A;
- aver maturato almeno 1 anno di esperienza presso Amministrazioni Pubbliche ovvero Enti privati del Terzo Settore con qualsiasi tipologia di rapporto di lavoro, in attività di centri antiviolenza (azioni di prevenzione della violenza di genere e supporto di casi di maltrattamenti);
- essere titolare di Partita IVA;



# AZIENDA SPECIALE CONSORTILE AMBITO N17

*Costituita tra i Comuni di Sant'Antimo – Frattamaggiore – Grumo Nevano – Frattaminore – Casandrino  
P. IVA/CF 10315741214*

---

- aver acquisito adeguata formazione sul tema della violenza di genere presso enti pubblici e/o privati.
  
- Per il profilo di **Legale**:
  - essere in possesso di laurea in giurisprudenza con iscrizione al relativo albo;
  - aver maturato almeno 1 anno di esperienza presso Amministrazioni Pubbliche ovvero Enti privati del Terzo Settore con qualsiasi tipologia di rapporto di lavoro, in attività di centri antiviolenza ( azioni di prevenzione della violenza di genere e supporto di casi di maltrattamenti);
  - essere titolare di Partita IVA;
  - aver acquisito adeguata formazione sul tema della violenza di genere presso enti pubblici e/o privati.
  
- Per il profilo di **Psicologa junior**
  - essere in possesso della laurea triennale con iscrizione al relativo albo professionale;
  - aver maturato almeno 1 anno di esperienza presso Amministrazioni Pubbliche ovvero Enti privati del Terzo Settore con qualsiasi tipologia di rapporto di lavoro, in attività di centri antiviolenza ( azioni di prevenzione della violenza di genere e supporto di casi di maltrattamenti);
  - essere titolare di Partita IVA;
  - aver acquisito adeguata formazione sul tema della violenza di genere presso enti pubblici e/o privati.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

## **ART. 3 - MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO**

Il rapporto con le esperte si qualifica come incarico professionale. Dovrà essere svolto personalmente e in piena autonomia dal soggetto selezionato, senza vincolo di subordinazione, salvo il necessario coordinamento con il committente Azienda Speciale Consortile Ambito N17, per la realizzazione delle attività di progetto. L'incarico sarà regolato secondo le disposizioni del Codice Civile e nel rispetto delle regole di deontologia professionale.

L'incarico avrà una durata prevista di n. 48 settimane, a valere dalla data di sottoscrizione del relativo disciplinare e sino alla conclusione delle attività.



# AZIENDA SPECIALE CONSORTILE AMBITO N17

*Costituita tra i Comuni di Sant'Antimo – Frattamaggiore – Grumo Nevano – Frattaminore – Casandrino  
P. IVA/CF 10315741214*

## ART. 4 - COMPENSO PREVISTO PER L'INCARICO

Il compenso lordo onnicomprensivo per lo svolgimento dell'incarico delle attività afferenti all'annualità del Piano di Zona 2022 è indicato nella tabella di cui alle considerazioni iniziali del presente avviso.

Il compenso per le professioniste potrà essere erogato anche in più soluzioni in relazione all'impegno prestato e ad avvenuta verifica delle prestazioni rese e agli stati di avanzamento delle azioni, e comunque a seguito di fatturazione elettronica.

## ART. 5 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta dalla richiedente, anche con firma digitale, redatta in carta semplice, in conformità allo schema di cui all'allegato "A", dovrà essere corredata da curriculum vitae formativo e professionale, debitamente sottoscritto, e dalla copia fotostatica non autenticata del documento di riconoscimento in corso di validità. La domanda di partecipazione dovrà, altresì, necessariamente contenere l'indicazione del profilo per il quale si concorre.

Alle dichiarazioni rese e sottoscritte ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e ss.mm.ii. nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae si riconosce il valore di autocertificazione, pertanto, non è necessario allegare la relativa documentazione che potrà essere richiesta all'atto dell'eventuale conferimento dell'incarico.

**La domanda, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda, dovrà essere inviata esclusivamente dalla casella di posta elettronica certificata (PEC) personale, all'indirizzo [protocollo@pec.aziendaspecialen17.it](mailto:protocollo@pec.aziendaspecialen17.it) e dovrà riportare il seguente oggetto:**

**“Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di \_\_\_\_\_ (specificare il profilo professionale per il quale si concorre) per le attività da svolgere presso il Centro antiviolenza Libera-Mente Donna.**

La domanda di partecipazione dovrà pervenire – a pena di esclusione – entro e non oltre il termine perentorio **delle ore 12:00 del giorno 22 febbraio c.a.**

Non saranno ammesse alla selezione le domande che dovessero pervenire, per qualsiasi motivo, dopo la scadenza indicata.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni, né per eventuali disguidi imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda deve essere specificato il recapito (indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), e-mail e numero di cellulare) cui indirizzare eventuali comunicazioni. Ogni eventuale variazione dello stesso dovrà essere tempestivamente comunicata allo stesso recapito cui è indirizzata l'istanza di partecipazione.

# AZIENDA SPECIALE CONSORTILE

## AMBITO N17

*Costituita tra i Comuni di Sant'Antimo – Frattamaggiore – Grumo Nevano – Frattaminore – Casandrino*  
*P. IVA/CF 10315741214*

---

Non saranno ritenute valide le domande:

- presentate da chi non possiede il titolo di studio ed esperienza professionale pertinenti ai moduli oggetto della candidatura;
- non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica scaricabile dal sito;
- non corredate dalla documentazione richiesta;
- non debitamente firmate;
- non debitamente compilate;
- pervenute con altri mezzi;
- pervenute oltre la data di scadenza del bando;
- sprovviste di curriculum datato e firmato.

La mancanza di uno solo di questi elementi determinerà l'insindacabile decadimento dal diritto di partecipazione alla selezione.

### ART. 6 - VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La scelta dell'incaricato avverrà tramite procedura comparativa dei curricula condotta da apposita Commissione.

A ciascun candidato per i profili di **assistente sociale, legale, psicologa e psicologa junior** potrà essere attribuito un punteggio **massimo di 50 punti** sulla base della valutazione dei requisiti specifici sotto indicati:

- **Voto di laurea – max punti 11 così suddivisi:**
  - **110 e 110 con lode – punti 11;**
  - **1 punto per ogni voto da 100**
  - **0 punti per voto inferiore a 100**
- esperienze professionali similari, congruenti e coerenti con l'incarico prescelto oggetto della candidatura in forza a Enti Pubblici e/o privati, oltre i 1 anno ( requisito richiesto per la partecipazione) - punti 1 per ogni mese ( frazionabile in punti 0,50 per almeno 15 giorni in un mese) di esperienza, fino a un massimo di **24 punti;**
- Formazione specifica **max 15** punti per adeguata formazione sul tema della violenza di genere presso enti pubblici e/o privati, posseduta al momento della presentazione della domanda.

A parità di punteggio, verrà data priorità all'esperienza specifica presso centri antiviolenza.

L'incarico verrà conferito anche in presenza di una sola candidatura purché ritenuta idonea.



# AZIENDA SPECIALE CONSORTILE AMBITO N17

Costituita tra i Comuni di Sant'Antimo – Frattamaggiore – Grumo Nevano – Frattaminore – Casandrino  
P. IVA/CF 10315741214

## ART. 7 - CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO E CONFERIMENTO DELL'INCARICO

A conclusione della procedura selettiva verranno stilate quattro distinte graduatorie, rispettivamente per il Profilo di Assistente Sociale, Psicologa, Legale e Psicologa junior.

Non sono ammesse domande plurime, ciascun candidato potrà partecipare al presente avviso indicando una sola delle figure elencate.

Per la proposta di incarico, le candidate saranno contattate, a mezzo pec, secondo l'ordine occupato in graduatoria. In caso di rinuncia (che deve essere comunicata per iscritto) si provvederà a scorrere la graduatoria, con decadenza dalla stessa da parte della rinunciataria.

Il personale esterno individuato è tenuto a firmare la disponibilità ad accettare l'incarico prima di essere immesso nelle attività del progetto. La mancata presentazione nel giorno e/o l'ora fissati per la firma dell'accettazione sarà considerata dall'ente come formale rinuncia all'accettazione dell'incarico. L'ente, pertanto, potrà formulare nuova proposta di incarico ad altri soggetti che hanno aderito alla selezione nelle modalità previste dal presente avviso.

*Per tutto il periodo della sua validità, sarà possibile attingere alla graduatoria anche per eventuali necessità ulteriori che dovessero emergere in relazione all'oggetto dell'incarico al quale essa è riferita.* L'Azienda si riserva la facoltà di interrompere o annullare, in qualsiasi momento, la presente procedura senza che ciò comporti alcuna pretesa da parte dei candidati.

**In ogni caso, lo svolgimento della procedura comparativa non obbliga al conferimento dell'incarico e non impegna l'Azienda in alcun modo.**

L'incarico sarà conferito con Determinazione Dirigenziale e formalizzato con la stipula del Disciplinare di Incarico Professionale che regolerà termini e modalità di svolgimento dell'attività.

L'incaricata è obbligata al conseguimento dei risultati oggetto del rapporto e risponderà di eventuali errori e negligenze rispetto a quanto previsto nel Disciplinare di Incarico.

## ART. 8 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del Procedimento è la dottoressa Rosa Ianniciello 0818890309 – e-mail: [protocollo@pec.aziendaspecialen17.it](mailto:protocollo@pec.aziendaspecialen17.it)

## ART. 9 - PUBBLICITA' E CHIARIMENTI

Il presente avviso e la domanda di partecipazione – allegato A - e tutte le informazioni relative alla procedura di selezione sono consultabili agli Albi pretori on line dei Comuni dell'Azienda Speciale consortile Ambito N17 (Frattamaggiore, Sant'Antimo, Grumo Nevano, Frattaminore e Casandrino) con valore di notifica agli effetti di legge. L'avviso sarà inoltre inviato ai rispettivi albi professionali degli assistenti sociali e degli psicologi di Napoli e Caserta, e all'Ordine degli avvocati di Napoli Nord e Santa Maria C.V.



# AZIENDA SPECIALE CONSORTILE AMBITO N17

*Costituita tra i Comuni di Sant'Antimo – Frattamaggiore – Grumo Nevano – Frattaminore – Casandrino*  
*P. IVA/CF 10315741214*

Per eventuali chiarimenti ed informazioni relative al presente Avviso gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio di Piano dell'Azienda al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC): [protocollo@pec.aziendaspecialen17.it](mailto:protocollo@pec.aziendaspecialen17.it).

## **Art. 10 - INFORMATIVA E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del R.G.P.D. (Regolamento Generale Protezione Dati) 2016/679, si informa, in riferimento ai dati personali forniti e raccolti in occasione del presente procedimento di selezione che:

- a) responsabile per il trattamento dei dati è l'Azienda speciale N17;
- b) i dati personali saranno trattati da questo Ente in ottemperanza agli obblighi di legge vigenti in materia di conferimento di incarichi professionali, esclusivamente per le finalità connesse alla gara e per l'eventuale successiva stipula e gestione del contratto e verranno utilizzati esclusivamente in funzione e per le finalità sopra indicate;
- c) il trattamento è improntato ai principi di correttezza, di liceità, di trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei partecipanti;
- d) possono venire a conoscenza dei dati personali i dipendenti ed i collaboratori, anche esterni, del titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra (come, ad esempio, servizi tecnici). Tali soggetti agiscono in qualità di responsabili, autorizzati al trattamento ed amministratori di sistema. I dati personali verranno comunicati e diffusi laddove sussista un obbligo di legge o di regolamento al riguardo, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni;
- e) i dati personali dei partecipanti alla procedura selettiva verranno conservati per il periodo necessario per la conclusione del procedimento di selezione; i dati personali relativi al soggetto successivamente incaricato saranno conservati per il periodo di durata del contratto. Al termine del suddetto periodo i dati personali potranno essere conservati, con le modalità e nel rispetto delle disposizioni normative in materia, nel caso di ulteriori obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica a fini statistici;
- f) il conferimento dei dati personali è obbligatorio per partecipare alla procedura di selezione. Il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di partecipare alla selezione;
- g) il trattamento dei dati personali avverrà con modalità informatiche e/o telematiche e/o cartacee, in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza degli stessi;
- h) I soggetti interessati potranno in qualsiasi momento, esercitare i propri diritti:
  - di accesso ai dati personali;
  - di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguardano;
  - di revocare il consenso, ove previsto; la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
  - alla portabilità dei dati, ove previsto;
  - di opporsi al trattamento;
  - di proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante Privacy).



# AZIENDA SPECIALE CONSORTILE *AMBITO N17*

*Costituita tra i Comuni di Sant'Antimo – Frattamaggiore – Grumo Nevano – Frattaminore – Casandrino*  
*P. IVA/CF 10315741214*

---

Restano salve le disposizioni sull'accesso di cui alla Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.

Frattamaggiore, addì 13.02.2024

**Il Direttore Generale**  
**Dott. Pietro Dragone**

