

COMUNE DI GRUMO NEVANO

OGGETTO: **Avviso pubblico di procedura aperta per l'approvazione del NUOVO Codice di comportamento dei dipendenti del Comune**

Richiamati:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e ss. mm. ii.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss. mm. ii.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss. mm. ii.;
- la deliberazione n. 75/2013 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D. Lgs. n. 165/2001)”;
- la deliberazione n. 177/2020 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.AC.) recante “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni”, che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento della Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013;

Dato atto che secondo le indicazioni impartite con la delibera A.N.AC. indicata al punto precedente, le previsioni del codice di comportamento devono essere coordinate con il PTPCT in quanto, per la nuova configurazione dei codici all'interno della disciplina anticorruzione, gli stessi divengono soprattutto uno strumento di contrasto alla corruzione, intesa in senso lato, ossia devono costituire strumento di orientamento al personale verso le regole di sana gestione;

Visto, altresì, il Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 conv. in Legge 29 giugno 2022, n. 79, recante: «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).» relativamente ad “una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici anche al fine di tutelare l'immagine della Pubblica Amministrazione”.

In attuazione delle disposizioni introdotte dalla normativa di cui sopra e delle indicazioni fornite dall'ANAC, il Comune intende procedere alla revisione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice di comportamento per mezzo della predisposizione di un NUOVO “Codice di comportamento dei dipendenti adeguato alle Linee guida ANAC Delibera 177 del 19/02/2020 - Art. 54, c. 5, D. Lgs. n. 165/2001”

TUTTO CIO' PREMESSO

Per garantire la più ampia partecipazione è attivata una procedura aperta al fine di acquisire proposte e/o osservazioni in merito alla stesura definitiva del Codice in vista dell'approvazione dello stesso.

Si invitano le Organizzazioni sindacali rappresentative, RSU, i cittadini, le associazioni dei consumatori e degli utenti e altre associazioni o forme di organizzazione e in generale tutti i soggetti che operano per conto del Comune e/o che fruiscono servizi prestati dallo stesso, a far pervenire entro il **20 dicembre 2022** le proprie proposte e/o osservazioni, esclusivamente mediante Posta Elettronica Certificata, con invio all'indirizzo **PEC** del Comune: comunegrumonevano@comune.grumo-nevano.na.it Tali proposte, purché **pervenute** nel termine di cui sopra ed ammissibili in relazione al contenuto del Codice e al quadro normativo vigente, saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio volto alla definitiva approvazione del Codice.

Il Segretario Generale
Dr.ssa Fabiana Lucadamo

