

# COMUNE DI GRUMO NEVANO

(Città Metropolitana di Napoli)

CATEGORIA 01 CLASSE 11

Copia  Originale

## SETTORE AFFARI GENERALI

SERVIZIO DEMOGRAFIA E STATISTICA

DETERMINAZIONE N. 5 DEL 08.04.2022

**OGGETTO:** Attribuzione di specifiche responsabilità per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01.04.1999 e dell'art. 70 quinquies del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 nel Settore AA.GG. alla dipendente Sig.ra Carmela Coppola.

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

L'anno duemilaventidue il giorno otto del mese di aprile ore 09,00;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 28.01.2009 con la quale è stata rideterminata la struttura amministrativa dell'Ente, introducendo quali aree di organizzazione i Settori;

Vista la deliberazione di G.C. n. 8 del 24.11.2020, così come rettificata dalla deliberazione di G.C. n. 45 del 08.04.2021, con le quali si è proceduto ad una nuova articolazione della struttura organizzativa dell'Ente;

Visto il decreto del Sindacale n. 1 del 03.01.2022 prot. n. 23 con il quale è stata attribuita al sottoscritto, la responsabilità del Settore AA.GG. a far data dal 01.01.2022 e fino a tutto il 31.12.2022;

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Adotta la seguente determinazione.

#### Premesso che:

- l'art. 107 del T.U. approvato con il D.Lgs. n. 267/2000 affida ai responsabili - di servizio la direzione degli uffici e servizi secondo i criteri delle norme dello Statuto e dei Regolamenti, ribadendo che è attribuita la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il comma 5 dell'art. 4 della Legge n. 241/1990 stabilisce che il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o altro dipendente addetto all'unità la responsabilità della istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento nonché, eventualmente, dell'adozione del provvedimento finale;
- l'art. 17 del CCNL 01.04.1999 del Comparto Regioni-Autonomie Locali al comma 2, lett. f) prevede che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 dello stesso contratto possono essere utilizzate per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale comunale che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;

**Considerato** che l'art. 70 quinquies al comma 1 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 – Indennità per specifiche responsabilità – sottoscritto in data 21.05.2018 dall'ARAN e sigle sindacali, - recita testualmente: *"1. Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi"*.

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 che stabilisce i criteri per la pesatura e la erogazione delle indennità connesse a tali incarichi di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.1999;

**Tenuto conto**, in particolare, che il contratto collettivo suddetto prevede, all'art. 53bis di erogare le suddette indennità come segue:

- Al personale di cat. B, C e D:

- a) - in relazione all'esercizio di coordinamento di squadra o gruppi di lavoro; conseguimento di obiettivi e/o risultati specifici; conseguimento di programmi di attività;
- b) - in relazione allo svolgimento di procedimenti con istruttoria particolarmente complessa; gestione di risorse;
- c) - in relazione ad attività implicanti esercizio di funzioni di elevata specializzazione; elaborazioni decisionali di particolare rilevanza; responsabilità per l'elaborazione di pareri e supporti di consulenza;
- d) - in relazione procedimenti caratterizzati da particolare autonomia;
- e) - in relazione ad attività sostitutiva.

= **Dato atto** che l'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità compete al rispettivo Responsabile del Settore e deve essere adeguatamente motivato;

= **Rilevato** che con il presente provvedimento si specificano le condizioni che determinano per l'anno 2022, l'attribuzione dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affinché la contrattazione decentrata integrativa di questo Ente assuma le necessarie determinazioni;

= **Considerato** che nell'ambito del I Settore sono individuati una serie di compiti ulteriori rispetto a quelli ordinari, di particolare complessità, che richiedono la presenza di figure professionali che curino l'istruttoria di fascicoli, di atti e procedimenti amministrativi per i quali, il dipendente assegnato si assume specifiche responsabilità;

= **Rilevato** che nel Settore è presente la Sig.ra Carmela Coppola, cat. C, che è in possesso delle capacità professionali per esercitare i compiti di seguito indicati assumendosene le relative specifiche responsabilità:

- Responsabilità di coordinamento gruppi di lavoro servizio Demografia e Statistica;

- Responsabilità delle attività istruttorie e di ogni altro adempimento procedimentale connesso all'emanazione di provvedimenti amministrativi afferenti il Servizio Demografico per gli uffici Anagrafe, Carte d'identità, Statistiche, Servizio Demografico informatizzato, Autentiche;

- di individuare altresì, la stessa Sig.ra Carmela Coppola quale responsabile di procedimento per gli uffici di Stato Civile, elettorale, Leva Militare e Giudici Popolari, al solo fine di assicurare la continuità dei servizi e i poteri di firma, attesa la mancanza di personale qualificato a svolgere tali funzioni.

- di specificare che in materia di Stato Civile i poteri di firma della Sig.ra Carmela Coppola sono limitati al rilascio delle certificazioni e alla ricezione di atti da trascrivere o di dichiarazioni di nascita, di morte, di pubblicazione matrimoniali, rimanendo esclusi tutti gli atti di competenza di un Ufficiale di Stato Civile abilitato a seguito di apposito corso in Prefettura (cittadinanza, celebrazione di matrimonio, convenzioni matrimoniali, etc. etc.);

= **Dato atto** che le responsabilità come sopra assegnate non si sostanziano esclusivamente in mera responsabilità di procedimento ma comportano responsabilità personali in tutte le procedure aventi rilevanza esterna;

= **Dato atto** che:

- rimane impregiudicata la facoltà del Responsabile del Settore di richiamare od avocare a sé la conduzione dei procedimenti affidati con il presente atto;

- l'elencazione delle attività e competenze suindicata non è esaustiva ma solo esemplificativa, rientrando nelle stesse anche tutte le attribuzioni complementari, funzionali e necessarie per la formazione dell'atto finale nonché di quanto espressamente attribuito, volta per volta dal Responsabile del Settore; altre mansioni/incarichi potranno essere assegnati dal Responsabile del Settore al singolo responsabile dei procedimenti ai fini di istruttoria e di ogni altro adempimento inerente al singolo procedimento nelle modalità sopracitate, secondo le esigenze dettate dall'organizzazione del servizio;

- il presente provvedimento ha validità dal 01 Gennaio 2022 al 31 Dicembre 2022, salvo diverse disposizioni consequenziali a modifiche degli assetti organizzativi gestionali;

= **Dato atto** che il CCDI 2019-2021 all'art. 53 prevede che compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie C, può essere riconosciuta un'indennità di importo non superiore a euro 1.800,00;

= **Richiamato** l'art. 53 bis Regolamentazione attribuzione indennità di specifiche responsabilità comma 1) art. 70 quinquies" del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 7 marzo 2019, con il quale è stato previsto al comma 2:

*"2. La misura della indennità è graduata secondo i seguenti criteri:*

*Categoria D: Euro 2.500,00;*

*Categoria C: Euro 1.800,00;*

*Categoria B Euro 1.500,00;*

= **Ritenuto** pertanto, procedere all'assegnazione degli incarichi di specifica responsabilità di cui al presente atto secondo i vigenti criteri di cui al Regolamento su richiamato, proponendo la graduazione della relativa indennità in base ai parametri stabiliti dallo stesso, fatta salva ogni eventuale diversa determinazione da assumersi in sede di delegazione trattante;

= **Considerato** il carico di lavoro dell'ufficio, che nel 2022 registra la presenza di tre unità in servizio a tempo pieno e cinque unità a tempo parziale, nonché la mole di adempimenti inerenti non solo l'attività ordinaria dell'ufficio ma anche particolari attività ulteriori da svolgersi;

= **Dato atto** che all'art. 53 bis del CCDI 2019-2021 è prevista una tabella con l'indicazione dei criteri determinativi;

Dipendente:

Sig.ra Carmela Coppola

Tabella:

- in relazione all'esercizio di coordinamento di squadra o gruppi di lavoro; conseguimento di obiettivi e/o risultati specifici; conseguimento di programmi di attività;
- in relazione allo svolgimento di procedimenti con istruttoria particolarmente complessa; gestione di risorse;
- in relazione ad attività implicanti esercizio di funzioni di elevata specializzazione; elaborazioni decisionali di particolare rilevanza; responsabilità per l'elaborazione di pareri e supporti di consulenza;
- in relazione procedimenti caratterizzati da particolare autonomia;
- in relazione ad attività sostitutiva.

Totale: si riscontrano n. 4 valori pari ad € 1.800,00 annue;

= **Visti:**

- lo Statuto comunale;

- il Regolamento (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 174/2013) di attribuzione dell'indennità

per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.1999;

- il CCNL 21 maggio 2018;
- il CCD sottoscritto in data 30 dicembre 2019 e quello in data 29 dicembre 2020;
- il CCDI sottoscritto in data 29.11.2021;

= **Dato atto** che:

- sussiste legittimazione demandare il presente atto;
- non risultano esistenti cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi;
- non risultano rapporti di parentela o di amicizia tali da interferire con il presente provvedimento;
- sussiste l'impegno ad assolvere agli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione delle informazioni contenute nel provvedimento, nel rispetto della normativa vigente;

Tutto ciò premesso:

### **DETERMINA**

= **Di attribuire**, a far data dal 01 Gennaio 2022 e fino al 31 Dicembre 2022, come da precedente determina di questo settore n. 1 del 21.01.2022, i seguenti incarichi comportanti specifiche responsabilità alla dipendente Carmela Coppola, cat. C, dipendente del I Settore AA.GG.:

- Responsabilità di coordinamento gruppi di lavoro servizio Demografia e Statistica;
- Responsabilità delle attività istruttorie e di ogni altro adempimento procedimentale connesso all'emanazione di provvedimenti amministrativi afferenti il Servizio Demografico per gli uffici Anagrafe, Carte d'identità, Statistiche, Servizio Demografico informatizzato, Autentiche;
- di individuare altresì, la stessa Sig.ra Carmela Coppola quale responsabile di procedimento per gli uffici di Stato Civile, elettorale, Leva Militare e Giudici Popolari, al solo fine di assicurare la continuità dei servizi e i poteri di firma, attesa la mancanza di personale qualificato a svolgere tali funzioni.
- di specificare che in materia di Stato Civile i poteri di firma della Sig.ra Carmela Coppola sono limitati al rilascio delle certificazioni e alla ricezione di atti da trascrivere o di dichiarazioni di nascita, di morte, di pubblicazione matrimoniali, rimanendo esclusi tutti gli atti di competenza di un Ufficiale di Stato Civile abilitato a seguito di apposito corso in Prefettura (cittadinanza, celebrazione di matrimonio, convenzioni matrimoniali, etc. etc.);

= **Di dare atto** che le responsabilità come sopra assegnate non si sostanziano esclusivamente in mera responsabilità di procedimento ma comportano responsabilità personali in tutte le procedure aventi rilevanza esterna;

= **Di dare atto** che:

- rimane impregiudicata la facoltà del Responsabile del Settore di richiamare o revocare a sé la conduzione dei procedimenti affidati con il presente atto;

- l'elencazione delle attività e competenze suindicata non è esaustiva ma solo esemplificativa, rientrando nelle stesse anche tutte le attribuzioni complementari, funzionali e necessarie per la formazione dell'atto finale nonché di quanto espressamente attribuito, volta per volta dal Responsabile del Settore; altre mansioni/incarichi potranno essere assegnati dal Responsabile del Settore al singolo responsabile dei procedimenti ai fini di istruttoria e di ogni altro adempimento inerente al singolo procedimento nelle modalità sopracitate, secondo le esigenze dettate dall'organizzazione del servizio;

- al dipendente incaricato è attribuita l'indennità pari ad € 1.800,00 annue, risultante dalla pesatura effettuata dal Responsabile del Settore secondo i parametri stabiliti dal vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 114/2021, di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità;

= **Di riservarsi** eventuali ed ulteriori specificazioni in merito alla graduazione e alla quantificazione delle indennità assegnate in conseguenza di successive decisioni legittimamente formalizzate in sede di contrattazione decentrata;

= **Di dare atto** che la spesa conseguente trova copertura finanziaria al cap. 85.00 "Fondo di Produttività e lavoro straordinario" del bilancio di previsione 2021-2023 annualità 2022;

= **Di trasmettere** copia del presente atto al dipendente del Settore interessato, al Servizio Personale e alla delegazione trattante per le conseguenti determinazioni.

= **Visto la regolarità contabile** ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

*Sig. Luigi Ciacchio*



Per copia conforme \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**Sig. Luigi Chiacchio**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi a partire da oggi \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_.

**Il Responsabile della pubblicazione**

