

COMUNE DI GRUMO NEVANO

(Città Metropolitana di Napoli)

Copia Originale

II° SETTORE FINANZIARIO SERVIZI RAGIONERIA – TRIBUTI - PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 3 DEL 11.01.2022

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO ESPLORATIVO FINALIZZATO ESCLUSIVAMENTE ALL'ACQUISIZIONE MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALL'ASSEGNAZIONE PARZIALE EX ART. 14 CCNL COME INTEGRATO DALL'ARTICOLO 1, COMMA 124, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018 N.145, PRESSO IL COMUNE DI GRUMO NEVANO

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare l'art. 30, comma 2 sexies che prevede: "Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto";
- il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali nonché l'articolo 14 CCNL 22.01.2004 che prevede: "Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione";
- l'articolo 1, comma 124, della Legge 30 dicembre 2018 n.145 che prevede: "Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004";

Atteso che:

- la Corte dei Conti, sez. aut. con deliberazioni nn. 23/2016 e 12/2017 e n. 10/2020 ha sancito che tale convenzione non costituisce assunzione. La giurisprudenza contabile consolidata ribadisce che mediante il ricorso all'istituto in parola non si pone in essere alcuna nuova assunzione, in ragione della natura temporanea del rapporto lavorativo instaurato (del. n. 23/SE-ZAUT/2016/QMIG) ammettendo il ricorso all'istituto in parola in quanto escluso dal novero delle ipotesi soggette al divieto assunzionale di cui all'art. 9 co. 1-quinquies del d.l. 24 giugno

2016, n. 113, nonché in ragione del preminente interesse di garantire una migliore realizzazione dei servizi istituzionali. Il giudice contabile evidenzia l'ontologica diversità strutturale dell'istituto dello "scavalco condiviso" rispetto alle fattispecie colpite dal divieto di cui sopra, non ritenendo ammissibile l'introduzione di ulteriori limitazioni all'autonomia organizzativa degli enti territoriali a fronte di un'interpretazione cd "additiva" condividendone piuttosto l'interpretazione strettamente vincolata al principio di legalità.

- la convenzione, da intendersi quale accordo o intesa tra gli enti utile a definire gli elementi necessari per una corretta gestione del rapporto di lavoro e pertanto estranea alle competenze del consiglio comunale, deve disciplinare, tra l'altro, la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra l'ente di appartenenza e il comune utilizzatore, la ripartizione degli oneri finanziari e i conseguenti adempimenti reciproci, ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro;

Visti altresì:

- il Decreto Legislativo n.° 267 del 18/08/2000 T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modifiche ed integrazioni;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. dei dipendenti dagli Enti Locali e da ultimo il CCNL 22.05.18;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice della pari opportunità tra uomo e donna";
- il D.lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i. nonché il Regolamento Europeo (UE) 679/2016;

Dato atto:

- che nelle more della definizione degli atti di programmazione per l'annualità 2022/2024 ed in considerazione delle recenti normative in tema di previdenza e pensioni, che comporteranno nel corso dell'annualità 2022 e successive diversi pensionamenti di personale, nella assoluta necessità di consentire l'ordinario e regolare svolgimento dell'attività amministrativa dell'Ente, si ritiene utile procedere con un avviso esplorativo, rivolto ai dipendenti di ruolo a tempo pieno e indeterminato in servizio presso altri Comuni o altra amministrazione del comparto Enti locali, finalizzato ESCLUSIVAMENTE a conoscere se ci siano dipendenti interessati alla stipula di convenzione ai sensi dell'art. 14 C.C.N.L. del 22.01.2004 e dell'articolo 1, comma 124, della legge di bilancio 2019, previo consenso delle amministrazioni di appartenenza.
- L'avviso pertanto è puramente esplorativo e non vincola in alcun modo il Comune di Grumo Nevano alla stipula della convenzione ex art 14 CCNL e dell'articolo 1, comma 124, della legge di bilancio 2019.

Ritenuto a tal fine di dover approvare l'allegato avviso che sarà pubblicato sull'Albo Pretorio online dell'Ente e trasmesso a mezzo pec ai Comuni della Città metropolitana di Napoli;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 nella parte in cui attribuisce alla competenza dirigenziale gli atti di amministrazione e gestione del personale;

Considerato che sul presente atto il responsabile dell'area esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 – bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n.267/2000;

Atteso che il sottoscrittore del presente atto dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento di cui al D.P.R. 62/2013 e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

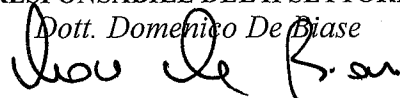
DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

1. Di approvare, nelle more della definizione degli atti di programmazione per l'annualità 2022/2024, l'allegato avviso finalizzato ESCLUSIVAMENTE a conoscere se ci siano dipendenti di altri enti locali interessati alla stipula di convenzione ai sensi dell'art. 14 C.C.N.L. del

- 22.01.2004 e dell'articolo 1, comma 124, della legge di bilancio 2019, previo consenso delle amministrazioni di appartenenza.
2. L'allegato avviso pertanto è puramente esplorativo e non vincola in alcun modo il Comune di Grumo Nevano alla stipula della convenzione ex art 14 CCNL e dell'articolo 1, comma 124, della legge di bilancio 2019.
 3. Di dare atto che l'avviso sarà pubblicato sull'Albo Pretorio on line dell'Ente e trasmesso, a mezzo pec ai Comuni della Città metropolitana di Napoli;

IL RESPONSABILE DEL II SETTORE

Dott. Domenico De Biase


VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

rilascia:

- PARERE FAVOREVOLE
- PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data 11.01.2022

Il Responsabile del servizio finanziario



Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa o/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Capitolo	FPV	Esercizio

Data 11.01.2022

Il Responsabile del servizio finanziario



Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

N..... DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi dal al

Data,

Il Responsabile del servizio

.....

AVVISO ESPLORATIVO

Il presente avviso esplorativo è rivolto ai dipendenti di ruolo a tempo pieno e indeterminato in servizio presso altri Comuni o altra amministrazione del comparto Enti locali.

La presente ricerca è **finalizzata ESCLUSIVAMENTE** a conoscere se ci siano dipendenti di altri enti locali interessati alla stipula di convenzione ai sensi dell'art. 14 C.C.N.L. del 22.01.2004 e dell'articolo 1, comma 124, della legge di bilancio 2019, previo consenso delle amministrazioni di appartenenza. Il presente avviso pertanto è puramente esplorativo e non vincola in alcun modo il Comune di Grumo Nevano alla stipula della convenzione ex art 14 CCNL e dell'articolo 1, comma 124, della legge di bilancio 2019.

In particolare, le figure professionali richieste sono le seguenti:

- n. 1 cat. D – istruttore direttivo tecnico;
- n. 1 cat. C - istruttore tecnico;

L'eventuale utilizzo di tale personale sarà disciplinato, solo a seguito dell'approvazione dei necessari atti amministrativi propedeutici, da idonea convenzione ex art. 14 C.C.N.L. del 22.1.2004 e dell'articolo 1, comma 124, della legge di bilancio 2019, da stipularsi tra il Comune di Grumo Nevano ed il Comune o altro Ente locale di provenienza, previo consenso del dipendente.

La manifestazione d'interesse dei dipendenti di altre amministrazioni dovrà contenere le seguenti informazioni:

-cognome e nome luogo e data di nascita, luogo di residenza;

-ente di appartenenza;

-data di decorrenza e tipologia del rapporto di lavoro nell'ente di appartenenza ;

-inquadramento e mansioni svolte nell'ente di appartenenza;

-eventuale disponibilità oraria ;

- di autorizzare il comune di Grumo Nevano al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato dei conseguenti diritti che è possibile esercitare ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003;

I dipendenti di ruolo a tempo indeterminato interessati possono far pervenire la propria manifestazione di interesse entro e non oltre il 27 Gennaio a mezzo di:

- posta elettronica certificata **comunegrumonevano@comune.grumo-nevano.na.it;**

Il presente avviso è puramente esplorativo e non vincola in alcun modo il Comune di Grumo Nevano alla stipula della convenzione ex art 14 CCNL.

Il Responsabile del presente procedimento è il Responsabile del Personale.