

COMUNE DI GRUMO NEVANO
(Città Metropolitana di Napoli)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 114

Categoria I Classe VIII

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'esercizio 2021.

L'anno 2021 il giorno 29 del mese di **novembre** alle ore **13,00** nel Comune suddetto e nella Casa comunale.

A seguito di regolare avviso si è riunita la Giunta comunale, con l'intervento dei signori:

componenti	P	A	Componenti	P	A
1. Gaetano Di Bernardo – SINDACO	X		4. Antonio Di Sarno	X	
2. Giuseppe Landolfo	X		5.		
3. Antonietta Carini	X		6.		

Riconosciuta legale l'adunanza, il Sindaco Avv. **GAETANO DI BERNARDO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta, alla quale assiste il Segretario comunale dott. **RAFFAELE D'AMATO**:

LA GIUNTA

Vista l'allegata proposta deliberativa relativa all'oggetto;

Acquisiti sulla stessa i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile, resi a norma dall'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

A voti unanimi e palesi:

D E L I B E R A

di approvare l'allegata proposta relativa all'oggetto dando atto che, per l'effetto, il dispositivo della medesima è da intendersi qui integralmente riportato e trascritto;

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Proponente: Assessore al Personale dott. Antonio Di Sarno

Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'esercizio 2021.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 21/10/2021 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 21/10/2021 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 sottoscritta in data 4/11/2021 dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;

Vista la determinazione n. 75 del 29/09/2021 del Settore Finanziario, Servizio Personale, di costituzione del fondo per la destinazione delle risorse decentrate anno 2021, come rettificata con determinazione n. 83 del 09/11/2021, in riferimento alla quale, in applicazione della prevalente giurisprudenza contabile, è stata richiesta la certificazione del Collegio dei Revisori dei conti dell'Ente, giusta nota prot. n. 8909 del 6/10/2021, che con verbale n. 23 del 28/10/2021 ha preso atto della costituzione del fondo stesso;

Dato atto che con nota prot. n. 10078 in data 9/11/2021 è stato chiesto all'Organo di revisione contabile di esprimere il parere sull'allegata ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 e che tale Organo, con verbale n. 26 del 18/11/2021, ha espresso parere favorevole attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI;

Ritenuto di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per il 2021;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore competente, ai sensi dell'articolo 49, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi;

Dato atto che non è dovuto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrate;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

PROPONE

di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente deliberazione.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione ai sensi del I comma dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000.

Addi 23.11.2021

Il capo settore istruttore

dot. Domenico De Biase

COMUNE DI GRUMO NEVANO
(Città Metropolitana di Napoli)
Bozza di preintesa
Contratto Collettivo Decentrato 2021

Il giorno 4 novembre alle ore 15:30 presso la sede del Comune di Grumo Nevano (NA), si è riunita la delegazione trattante per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente – Annualità economica 2021 – considerato gli indirizzi forniti dalla delibera di indirizzo 91 del 21/10/2021, le parti negoziali composte da: Delegazione di parte pubblica e sindacale, di cui alla deliberazione della G.C. n. 90 del 21/10/2021, sotto la presidenza del dott. Domenico De Biase, è così costituita:

PARTE PUBBLICA:

Presenti:

- Domenico De Biase
- Salvatore Flagiello
- Maria Di Vicino

PARTE SINDACALE:

Presenti:

- Luigi Martinelli UIL FP Provinciale
- Antonio Fascia CGIL FP Provinciale
- Giuseppe Manfredi CISL Provinciale

Assenti:

- _____
- _____
- _____

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:

Presenti:

- Francesco Tavasso
- Giovangiuseppe Cristiano
- Raffaele Gervasio
- Luigi Chiacchio

Assenti:

- _____
- _____
- _____

LE PARTI

Al termine della riunione le parti – in conformità del CCDI hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di utilizzo delle risorse decentrate 2021 del personale dipendente a seguito della presa visione delle risorse stabili e variabili quali componenti del fondo.

Considerate le risorse destinate agli impieghi stabili per l' anno 2021, nonché le restanti risorse destinabili per gli impieghi variabili disponibili per l' anno sopra indicato, sottoposti alla negoziazione decentrata:

CONCORDANO

E RAGGIUNGONO la seguente intesa in ordine al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica – per il personale dipendente, in ordine alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate per l' anno 2021.

1. Le parti concordano che a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell' ammontare del fondo, risorse fisse e variabili (le risorse variabili derivano da economie di fondo degli anni precedenti), destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività.
2. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate risulta, pertanto, per l'anno 2021 pari ad €. 317.677,95 di cui: €. 83.963,20 per indennità di comparto e P.E.O. e quindi resta da ripartire la somma di € 233.714,75 così ripartita:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di disagio	
Indennità di rischio	3.500,00
Indennità di turno (Polizia Locale)	27.658,48
Indennità di reperibilità (Polizia Locale)	25.565,35
Indennità di reperibilità (Stato Civile)	3.587,32
Indennità di reperibilità (Ufficio Tecnico)	2.621,90
Indennità per orario ordinario festivo infrasett.le (N.2-Polizia Locale)	13.390,80
Compenso per particolari responsabilità ai sensi dell'art.70 quinquies comma 2	22.500,00
Indennità di servizio esterno 55 quinquies (tre euro)	2.127,00
Indennità di maneggio valori economo	900,00
Progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno in corso	21.470,95
Indennità di funzione ex art. 47 CCDI	8.000,00
Performance collettiva	32.278,53
Performance individuale	70.114,42
TOTALE	€ 233.714,75

*Compenso per specifiche responsabilità in possesso di apposito decreto di Responsabile di Procedimento, pari a €. 22.500,00 è così ripartito: €. 1.500,00 ciascuno per n. 15 – Responsabili di procedimento di aree rapportato al periodo di nomina.

Di finanziare la produttività (performance) collettiva ed individuale per € 102.392,95

Ai sensi dell'art.14 – Lavoro straordinario – CCNL 01-04-1999, la somma di €. ---0,00 è destinata quale compenso per lavoro straordinario, da destinare all'ufficio stato civile e alla P.M.

- *** Risorse previste da specifiche disposizioni di legge(Fondo costituito con determina n. 75 del 29/09/2021)**

Le risorse che, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), del C.C.N.L. 01-04-1999, specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale sono le seguenti:

- €. 20.000,00 Specifiche dispos. Legge – progett. ex 113 d.lgs 50/2016, € 10.000,00 compensi incentivanti per il recupero dell' evasione fiscale ed € 10.000,00 compensi ISTAT;

Le parti concordano che le indennità fisse e ricorrenti per il personale della polizia locale e per altro personale cui spettano (UTC, Anagrafe ecc.) quali turni, reperibilità, festivo indennità di funzione e rischio ecc.) vengano pagate mensilmente previa determinazione del responsabile del settore.

Letto, approvato, sottoscritto.

PARTE PUBBLICA:

Presenti:

- Domenico De Biase f.to
- Salvatore Flagiello f.to
- Maria Di Vicino f.to

PARTE SINDACALE:

Presenti:

- Luigi Martinelli UIL FP Provinciale f.to
- Antonio Fascia CGIL FP Provinciale f.to
- Giuseppe Manfredi CISL Provinciale f.to

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:

Presenti:

- Francesco Tavasso f.to
- Giovangiuseppe Cristiano f.to
- Raffaele Gervasio f.to
- Luigi Chiacchio f.to

VERBALE DI RIUNIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 04.11.2021

Alle ore 15,50 inizia la riunione ed il presidente introduce la stessa comunicando che c'è stata una richiesta da parte di rappresentanti USB di poter partecipare alla seduta. A conclusione della discussione, i rappresentanti USB si allontanano e non prendono parte, neppure, come uditori alla riunione.

La riunione prosegue sempre con l'illustrazione della composizione/ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane.

Si decide, unanimamente, di:

finanziare le PEO per € 21.470,96 con decorrenza 01.01.2021.

finanziare l'indennità di funzione ex art. 47 CCDI per € 8.000,00

in aggiunta al prospetto presentato dal Responsabile dei Servizi Finanziari, che si allega.

Si concorda, altresì, di destinare la restante somma di € 35.504,11 alla performance collettiva, attribuendo al relativo settore la somma in quota parte rapportata al numero dei dipendenti assegnati al settore.

Le parti concordano che le indennità fisse e ricorrenti per il personale della Polizia Locale e per altro personale cui spettano (UTC, Anagrafe, ecc.) quali turni, reperibilità, festivo, indennità di funzione, rischio, ecc.) vengano pagate mensilmente previa determinazione del Responsabile del Settore. Chiuso ed approvato in data 04.11.2021 alle ore 17.10

COMUNE DI GRUMO NEVANO

Città Metropolitana di Napoli

Prot. n. 10077

Data 09/11/2021

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Relazione tecnico-finanziaria in merito alla bozza di preintesa circa la destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 75 del 29/09/2021, come rettificata con determinazione n. 83 del 09/11/2021, secondo i dettami del Collegio dei Revisori dei Conti, nei seguenti importi¹:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	317.677,95
Risorse variabili	40.000,00
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
Totale	357.677,95

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	310.065,55
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	4.492,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	7.727,49
(3c) INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C. 2, LETT. H)	
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	20.557,40
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)	
(6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	

¹ Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	342.843,24
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	330.622,95
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	59.412,78
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	390.035,73

Il fondo di produttività da prendere a riferimento e soggetto a vincolo per l'anno 2021 (in ossequio al calcolo effettuato dal Collegio dei revisori con la tabella trasmessa di cui al verbale n. 23/2021 del 28/10/2021) è pari al totale delle risorse stabili e variabili di € 382.843,24 depurato delle somme di cui ai numeri 3a, 3b e 4 della tabella di cui sopra (per un totale di € 52.220,29), sommata alla somma spendibile per le posizioni organizzative (€ 59.412,78) che danno un risultato di € 390.035,73 che, a fronte del fondo anno 2016 (di € 310.065,55) adeguato per il personale in servizio al 31/12/2018 con l'importo di € 7.251,74, ad € 377.090,73, comporta una decurtazione del fondo per adeguamento del limite di € 12.945,00, che, applicandosi al solo fondo parte stabile (totale delle voci soggette a vincolo € 330.622,9412,785), porta lo stesso ad € 317.677,95 fermo restando il fondo parte variabile formato in € 40.000,00, mentre il fondo retribuzioni di posizione e risultato resta formato nell'importo di € 59.412,78.

NOTA BENE: i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	20.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	10.000,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT.	

K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	10.000,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	40.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	40.000,00

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	317.677,95
Risorse variabili	40.000,00
Totale	357.677,95

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € **83.963,20** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	20.944,12
Progressioni orizzontali	63.019,08
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	83.963,20

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € **233.714,75**, Fondo risorse stabili, così suddivise:
[La destinazione avverrà in sede di contrattazione decentrata integrativa]

Descrizione*	Importo
Indennità di rischio	3.500,00
Indennità di turno	27.658,48
Indennità di reperibilità (Polizia Locale, Stato Civile, Settore Tecnico)	31.774,57
Lavoro ordinario festivo e festivo infrasettimanale	13.390,80
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	22.500,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	2.127,00
Indennità di maneggio valori	900,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	8.000,00
Performance individuale e collettiva	102.392,95
Progressioni economiche orizzontali nella categoria	21.470,95
Totale	233.714,75

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	--
Somme regolate dal contratto	83.963,20
Destinazioni ancora da regolare	233.714,75
Totale	317.677,95

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:

Le risorse stabili ammontano a € **317.677,95**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € **83.963,20**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è **prevista** l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo NON certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	312.909,61	317.677,95	4.768,34
Risorse variabili	0,00	40.000,00	40.000,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	312.909,61	357.677,95	44.768,34

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. **85.00**, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 75 del 29/09/2021 è impegnato al capitolo 85.00 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2021.

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

Dott. Domenico De Biase





Comune di Grumo Nevano
(Provincia di Napoli)
Collegio dei Revisore dei Conti
Verbale n. 26 del 18 novembre 2021

In data 18 novembre 2021 si è riunito in videoconferenza, previa regolare convocazione, il Collegio dei revisori dei conti, nelle persone di

Dott. Calandro Michelangelo	Presidente	Presente
Dott. De Mattia Michele	Componente effettivo	Presente
Dott. Amedeo Meo	Componente effettivo	Presente

per prendere in esame la documentazione sul contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente del comparto – parte economica - relativamente all’anno 2021, ai fini dell’espressione del parere di cui all’art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001.

VISTI

- l’art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto “*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori*”, da effettuarsi dall’Organo di revisione economico – finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei Conti;

- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto Organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'Organo di governo competente dell'Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”*;

PREMESSO CHE

le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono:

- all'art. 40, comma 3 bis che *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione”*;
- all'art. 40, comma 3 quinquies che *“Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”*, da cui consegue che le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- all'art. 40, comma 3 sexies che *“A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1”*;
- che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della

- stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'organo di revisione contabile non può rilasciare certificazione positiva sul fondo delle risorse decentrate, limitandosi a accertare unicamente la compatibilità dei costi e la loro copertura finanziaria;
 - che detto controllo deve essere effettuato dall'Organo di revisione economica – finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'Organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

ESAMINATA

la documentazione prodotta dal Responsabile del Servizio Finanziario (pec del 9 novembre 2021) consistente in:

- bozza di preintesa contratto collettivo decentrato integrativo 2021;
- relazione tecnico-finanziaria in merito alla bozza di preintesa circa la destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021;
- determina del settore AA.GG. n. 83 del 09-11-2021;
- nota prot.n. 10078 del 09-11-2021;

ulteriormente integrata, su richiesta dell'organo di controllo, con la seguente documentazione (pec del 18 novembre 2021):

- deliberazione del Commissario Straordinario n. 38 del 21 marzo 2019 avente ad oggetto “ *Approvazione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente per il triennio normativo 2019/2021*”;
- verbale n. 9 del 30-05-2019;

PRESO ATTO CHE

- con determinazione n. 83 del 09/11/2021, è stato costituito il fondo risorse decentrate dell'anno 2021, rettificando la determinazione n. 75 del 29-09-2021;

ACCERTATO CHE

- è stata trasmessa al Collegio dei Revisori la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi e sul contenuto economico della pre-intesa sul contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del comparto per l'anno 2021 secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato che

illustra le informazioni richieste né la relazione tecnico - finanziaria sulla costituzione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021;

- risulta trasmessa la pre intesa del CCDI 2021 con l'indicazione esclusivamente degli aspetti economici dell'accordo;
- che, come risulta dalla relazione dalla relazione del Responsabile del Servizio Personale, il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23 D.Lgs. n. 75/2017;

RILEVATO CHE

- gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2021 sono stati determinati in complessivi 357.677,95 euro a seguito della costituzione in 317.677,95 euro di risorse stabili ed in 40.000,00 euro di risorse variabili;
- relativamente all'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente del comparto per l'anno 2021, in sede di verbale di contrattazione decentrata del 4 novembre 2021 si è stabilito che:

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate risulta, pertanto, per l'anno 2021 pari ad €. 317.677,95 di cui: €. 83.963,20 per indennità di comparto e P.E.O. e quindi resta da ripartire la somma di € 233.714,75 così ripartita:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di disagio	
Indennità di rischio	3.500,00
Indennità di turno (Polizia Locale)	27.658,48
Indennità di reperibilità (Polizia Locale)	25.565,35
Indennità di reperibilità (Stato Civile)	3.587,32
Indennità di reperibilità (Ufficio Tecnico)	2.621,90
Indennità per orario ordinario festivo infrasett.le (N.2-Polizia Locale)	13.390,80
Compenso per particolari responsabilità ai sensi dell'art.70 quinquies comma 2	22.500,00
Indennità di servizio esterno 55 quinquies (tre euro)	2.127,00
Indennità di maneggio valori economo	900,00
Progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno in corso	21.470,95
Indennità di funzione ex art. 47 CCDI	8.000,00

Performance collettiva	32.278,53
Performance individuale	70.114,42
TOTALE	€ 233.714,75

- il prospetto del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 presenta le seguenti risultanze:

Risorse stabili	2021
Importo unico consolidato 2017 art. 67 co. 1	€ 310.065,55
Differenziale Peo art. 76 co. 2, lett. b)	€ 7.727,49
Art. 67 co. 2 lett. c) – RIA cessati	€ 20.557,40
Art. 67 co. 2 lett. a) – 83,20 personale in servizio al 31/12/2015	€ 4.492,80
Decurtazione permanente del fondo dal 2015	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 342.843,24

- il fondo di parte variabile è costituito nell'importo complessivo di Euro 40.000,00 così suddivise :

<i>Risorse variabili</i>	<i>a destinazione vincolata</i>
Art. 67, comma 3, lett. c), risorse incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016	per /// € 30.000,00
Art. 1, comma 1091 legge 145/2018	€ 10.000,00
Totale Risorse	€ 40.000,00

VERIFICATO CHE

- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 38 del 21 marzo 2019 si è provveduto alla approvazione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente per il triennio normativo 2019/2021” su cui il precedente Collegio dei Revisori ha espresso il proprio parere con verbale n. 9 del 30-05-2019;
- i criteri di costituzione e gli importi relativi alla quantificazione del fondo delle risorse stabili,

- contenute nell'accordo CCDI triennio 2021-2023 non sono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali, ed in particolare con il CCNL del 21/05/2018;
- gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2021 sono stati determinati in complessivi 357.677,95 euro a seguito della costituzione in 317.677,95 euro di risorse stabili ed in 40.000,00 euro di risorse variabili;
 - dal fondo risorse decentrate dell'anno 2021 è stato espunto l'importo destinato alle posizioni organizzative (per le retribuzioni sia di posizione che di risultato) ai sensi art. 67, comma 1, del CCNL del 21/05/2018;
 - è stato verificato il limite del tetto alle risorse di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, il quale prevede che *“A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenzialenon può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”*;
 - l'importo del fondo risorse decentrate dell'anno 2021 è rispettoso del predetto “tetto” anche alla luce di quanto previsto dall'art.67, comma 7, del CCNL del 21/05/2018, il quale prevede che *“La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa.....deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017”* ;
 - è stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse fisse del fondo risorse decentrate;
 - le risorse del fondo incentivante la produttività debbono essere tutte correlate al grado di raggiungimento degli obiettivi di produttività (collegati al piano delle performance): la valorizzazione economica dei premi collegati alle performance individuali o collettive deve essere correlata ai risultati ottenuti dal personale del comparto al fine di considerare il loro apporto individuale o di gruppo al raggiungimento dei risultati organizzativi secondo le modalità previste dal sistema di valutazione;
 - la corretta applicazione dell'art. 33 c.2, D.L. n. 34/2019 per quanto concerne il calcolo

dell'eventuale adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016;

ACCERTATO ALTRESI' CHE

- l'Ente si trova in stato di dissesto finanziario;
- l'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2020 - 2022 ;

Richiamato il precedente verbale del Collegio dei Revisori n. 22 del 25/10/2021;

Tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali,

il Collegio dei Revisori dei Conti

Esprime

PARERE FAVOREVOLE sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente del comparto relativamente all'anno 2021, riguardante l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività del personale, rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale e quelli posti dal CCNL vigente.

Si sottolinea che l'effettiva erogazione delle somme deve avvenire solo dopo la deliberazione della Giunta Comunale di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate; in tal senso si ricorda che la sottoscrizione della Pre-intesa non è valida per determinare gli effetti giuridici del contratto integrativo; infatti, secondo la Corte dei conti Liguria (deliberazione n. 68/2017) la distribuzione delle risorse decentrate effettuate sulla base della sola pre-intesa viola le disposizioni della contrattazione nazionale (articolo 40, commi 3 e 3-bis, Dlgs n. 165/2001), che demanda al contratto nazionale la funzione di regolare i rapporti tra i due livelli di contrattazione, le procedure negoziali della contrattazione integrativa, nonché i relativi soggetti partecipanti.

Per il pagamento delle somme relativi alla performance risulta necessario l'approvazione della relazione finale sulla performance dell'anno 2021 ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009, regolarmente validata dal Nucleo di Valutazione e soltanto successivamente all'accertamento dei risultati raggiunti ed alle valutazioni espresse dai Responsabili di settore.

Per quanto concerne l'attribuzione della progressione economica orizzontale si evidenzia che essa può avere decorrenza dal 1 gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto, in via definitiva, il contratto decentrato integrativo che prevede l'attivazione di tale istituto (giusto chiarimento fornito dall'Aran con

l' orientamento applicativo CFL69 del 20 dicembre 2019.) L' Aran ha ribadito quanto previsto dall' articolo 16 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 secondo cui l' attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1 gennaio dell' anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo. Sul punto appare necessario evidenziare che: “.... *l'approvazione di progressioni orizzontali con effetti economici o il riconoscimento di trattamenti retributivi accessori, che determinano effetti finanziari sui bilanci degli enti, in mancanza di puntuali accordi (da stipularsi in sede di contrattazione decentrata in epoca anteriore al periodo di riferimento dell' accordo e non “ in sanatoria”) con i quali siano stati determinati ex ante le modalità di esecuzione delle prestazioni accessorie o i presupposti per il conseguimento delle progressioni, potrebbero determinare responsabilità erariale a carico del soggetto che ha formalmente autorizzato la liquidazione delle relative somme (per giurisprudenza consolidata si veda, da ultimo, Sezione Giurisdizione Campania – sentenza 1808/2011)”. (Questa Sezione, deliberazione n. 393/2011/PAR)”.*

Il Collegio dei Revisori dei Conti richiama l'attenzione affinché la costituzione del Fondo decentrato debba avvenire tempestivamente all'inizio dell'esercizio, cio' contestualmente alla definizione (mediante il PEG, nel quale sono stati conglobati PDO e piano della performance: art. 169, comma 3-bis, TUEL e all. 4/1 al D.Lgs. 118/2011) degli obiettivi di produttività ed efficienza, al cui raggiungimento è subordinata la corresponsione della relativa quota parte del trattamento retributivo accessorio (art. 40, comma 3-bis e 3-quinquies, 40-bis, comma 3, e 45, comma 3 e 3-bis, TUPI e artt. 18 e ss. D.Lgs. 150/2009) per far sì che la pianificazione degli obiettivi di performance possa allinearsi e raccordarsi con la programmazione finanziaria dell'ente (art. 4, comma 1, e 5, comma 1, D.Lgs. 150/2009),

Ci si riserva di verifiche a campione sulla ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2021 non appena verranno trasmesse le relative determinazioni di liquidazione.

Il Collegio dei Revisori dei Conti invita l'amministrazione Comunale alla pubblicazione integrale sul sito internet del medesimo contratto collettivo decentrato integrativo nonché delle relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria, secondo la norma vigente al momento della pubblicazione.

Il contratto integrativo, corredato delle relazioni previste dalla legge e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri finanziari, deve essere trasmesso, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva, per via telematica, all'ARAN ed al Cnel (art.40-bis, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001) tramite procedura unificata.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei conti

Dott. Michelangelo Calandro – Presidente

Dott. Michele De Mattia – Componente

Dott. Amedeo Meo - Componente

Del che si è redatto il presente verbale che, approvato, viene così sottoscritto:

IL SINDACO

f.to Avv. Gaetano Di Bernardo

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to dott. Raffaele D'Amato

PER COPIA CONFORME: 29/11/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Raffaele D'Amato

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio:

A T T E S T A

- Che la presente deliberazione:

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, viene pubblicata all'albo pretorio on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 29/11/2021

viene comunicata con lettera prot. n. 10898 in data 29/11/2021 ai Signori Capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000

- Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 29/11/2021

non essendo soggetta a controllo ed essendo decorsi dieci giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000);

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to dott. Raffaele D'Amato