

COMUNE DI GRUMO NEVANO
(Città Metropolitana di Napoli)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 62

Categoria I Classe VIII

OGGETTO: Utilizzo dell'istituto previsto dall'art. 14 del C.C.N.L. Enti Locali del 22.01.2004: distacco personale a tempo parziale dalla Città Metropolitana di Napoli.

L'anno **2021** il giorno **17** del mese di **giugno** alle ore **17,15** nel Comune suddetto e nella Casa comunale.

A seguito di regolare avviso si è riunita la Giunta comunale, con l'intervento dei signori:

componenti	P	A	Componenti	P	A
1. Gaetano Di Bernardo – SINDACO	X		4. Angela Arseni	X	
2. Giuseppe Landolfo	X		5. Angela Lamanna		X
3. Ciro Caso	X		6. Domenico Grande	X	

Riconosciuta legale l'adunanza, il Sindaco Avv. **GAETANO DI BERNARDO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta, alla quale assiste il Segretario comunale dott. **RAFFAELE D'AMATO**:

LA GIUNTA

Vista l'allegata proposta deliberativa relativa all'oggetto;

Acquisiti sulla stessa i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile, resi a norma dall'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

A voti unanimi e palesi:

D E L I B E R A

di approvare l'allegata proposta relativa all'oggetto dando atto che, per l'effetto, il dispositivo della medesima è da intendersi qui integralmente riportato e trascritto;

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Proponente: Assessore al Personale dott. Domenico Grande

Utilizzo dell'istituto previsto dall'art. 14 del C.C.N.L. Enti Locali del 22.01.2004: distacco personale a tempo parziale dalla Città Metropolitana di Napoli.

Premesso che l'art. 14, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del personale degli enti locali – Regioni del 22 gennaio 2004, prevede che «al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione»;

Considerato che questo Ente, allo stato e già a partire dal 1° novembre 2020, non dispone del responsabile del Settore LL.PP. ed Ecologia in pianta stabile, essendo stato collocato in pensione;

Che con avviso esplorativo pubblicato in data 21.04.2021, rivolto ai dipendenti di ruolo a tempo pieno ed indeterminato in servizio presso altri Comuni o altra amministrazione del Comparto Enti Locali, questo Comune ha richiesto di conoscere se vi fossero dipendenti con profilo di istruttore direttivo tecnico, cat. D, interessati a prestare il loro lavoro a tempo parziale presso questo Ente per 18, ore settimanali per la durata di un anno, con facoltà di rinnovo, previo consenso dell'amministrazione di appartenenza e stipula di relativa convenzione ai sensi dell'art. 14 C.C.N.L. del 22.01.2004;

Che a tale avviso ha manifestato il proprio interesse all'incarico in parola il dipendente di ruolo a tempo indeterminato arch. Vincenzo Franco, nato a Napoli il 24.07.1968 in servizio presso codesta Amministrazione con la qualifica di Funzionario Tecnico D7, inquadrato nella Direzione Tecnica Edilizia Scolastica;

Che con nota prot. n. 4510 del 19.05.2021 questo Ente ha richiesto alla Città Metropolitana di Napoli, l'adozione del formale nulla osta in merito allo stesso incarico con l'approvazione dello schema di convenzione, ai sensi dell'art. 14 del CCNL EE.LL. del 22.01.2004, disciplinante tempi e modalità di impiego del personale da distaccare per n. 18 ore settimanali presso questo Comune, per lo svolgimento di compiti istituzionali, per un periodo di un anno, con decorrenza dalla stipula della stessa convenzione, al fine di sopperire alla carenza di detta figura presso questo Ente;

Che con nota assunta al protocollo generale del Comune in data 15.06.2021 al n. 5402, la Città Metropolitana di Napoli ha trasmesso la determinazione dirigenziale n. 4200 dell'11.06.2021 dell'Area Risorse Umane con la quale è stato concesso l'assenso all'incarico ed è stato approvato lo schema di convenzione stabilendo per lo stesso la decorrenza a far data dal 21.06.2021.

Ritenuto, di dover provvedere in merito;

Tutto quanto sopra premesso:

PROPONE

Per i motivi tutti di cui in premessa:

1) di utilizzare attraverso l'istituto di cui all'art. 14, comma 1, del CCNL EE.LL. 22.01.2004 l'arch. Vincenzo Franco, nato a Napoli il 24.07.1968, dipendente della Città Metropolitana di Napoli, Istruttore direttivo tecnico, cat. D7, inquadrato nella Direzione Tecnica Edilizia Scolastica, per n. 18 ore settimanali presso questo Comune per lo svolgimento di compiti istituzionali;

2) di approvare lo schema di convenzione, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale, per l'utilizzo a scavalco, ai sensi dell'art. 14 del CCNL EE.LL. del 22.01.2004, che regola i rapporti tra la Città Metropolitana di Napoli e questo Ente per l'utilizzazione del

predetto dipendente ed in particolare disciplina il tempo di lavoro in assegnazione, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti necessari per regolare il corretto utilizzo del personale interessato;

3) precisare che il Responsabile del Servizio Personale dell'Ente provvederà alla sottoscrizione della suddetta convenzione;

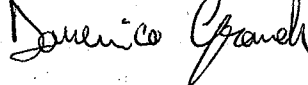
4) dare atto che per gli emolumenti da corrispondere a favore dell'arch. Vincenzo Franco si provvederà a mezzo prelievo delle relative somme ai capitoli competenti per gli oneri previdenziali ed assistenziali del PEG 2021 in corso di formazione;

5) Precisare che la decorrenza dell'incarico e a partire dal 21.06.2021;

6) di trasmettere copia del presente provvedimento alla Città Metropolitana di Napoli per opportuna conoscenza e per quanto di competenza.

L'Assessore al Personale

Dott. Domenico Grande



Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione ai sensi del I comma dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000.

Addi 17.06.2021

Il Responsabile Servizio Personale

Dott. Domenico De Biase



Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione ai sensi del I comma dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000.

Addi 17.06.2021

Il Responsabile Settore Finanziario

Dott. Domenico De Biase



Del che si è redatto il presente verbale che, approvato, viene così sottoscritto:

IL SINDACO

f.to Avv. Gaetano Di Bernardo

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to dott. Raffaele D'Amato

PER COPIA CONFORME: 18/06/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Raffaele D'Amato

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio:

A T T E S T A

- Che la presente deliberazione:

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, viene pubblicata all'albo pretorio on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 17/06/2021

[] viene comunicata con lettera prot. n. 5527 in data 18/06/2021 ai Signori Capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000

- Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 17/06/2021

[] non essendo soggetta a controllo ed essendo decorsi dieci giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000);

[X] perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to dott. Raffaele D'Amato