

COMUNE DI GRUMO NEVANO

(Città Metropolitana di Napoli)

CATEGORIA 01 CLASSE 08

Copia Originale

SETTORE I – AFFARI GENERALI SERVIZI PERSONALE, PUBBLICA ISTRUZIONE

DETERMINAZIONE N. 71 DEL 11.12.2020

OGGETTO: Fondo risorse decentrate anno 2020. Costituzione.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

L'anno **duemilaventi** il giorno **11** del mese di **dicembre** alle ore **11,00**;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 28.01.2009 con la quale è stata rideterminata la struttura amministrativa dell'Ente, introducendo quali aree di organizzazione i Settori;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 24.11.2020 con la quale è stata rideterminata la struttura amministrativa dell'Ente;

Visto il decreto del Sindacale n. 10 del 27.11.2020 prot. n. 10470 con il quale è stata attribuita al sottoscritto, la responsabilità del Settore AA.GG. a far data dal 27 novembre 2020 e fino a tutto il 31 dicembre 2021;

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Adotta la seguente determinazione.

Premesso che:

il D. Lgs. 165/2001 dispone che le pubbliche amministrazioni provvedano annualmente alla costituzione del fondo per le risorse decentrate che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale e le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenuto conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'articolo 67 del CCNL del 21 maggio 2018, che stabilisce che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Tali risorse confluiscono in un unico importo consolidato, nel quale confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:

di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;

- di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

- dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

- di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

- degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito;

- degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare;

Il Fondo può essere alimentato con importi variabili di anno in anno:

- delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001; - della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio

2011, n. 98; c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;

- degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;

- degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;

- delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;

- di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4;

- di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b). j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;

k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70- sexies.

Evidenziato che, così come indicato dalla Corte dei Conti con la pronuncia 157/2010, ai sensi dell'art 107 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dall'art. 4 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., la quantificazione delle risorse decentrate parte stabile è effettuata annualmente in via automatica ed obbligatoria, senza margini di discrezionalità, con provvedimento di natura gestionale, mentre è l'organo di Governo dell'Ente a quantificare la parte delle risorse decentrate di parte variabile in base agli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del P.E.G. nel rispetto delle disponibilità di bilancio e dei vincoli normativi vigenti;

Considerato, altresì, che:

- la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate alle indennità di posizione e risultato per i titolari di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, doveva comunque rispettare l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 *"A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*.

- l'art. 33, c. 2, del D.L. 34/2019, ha introdotto alcune novità in materia di computo della spesa del salario accessorio introdotte in base al quale *"il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*.

- Il DM del 17 marzo 2020 pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 108 del 27/04/2020 specifica che: *"il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*.

- resta ferma quanto previsto dalla normativa di legge vigente in merito alle risorse utilizzabili per la copertura degli oneri conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi.

Dato atto che il limite del trattamento economico accessorio iniziale di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 riferito all'anno 2018 era riferito al numero rilevabile di 51 unità in servizio al 31 dicembre 2018;

Che in data 11 maggio 2020, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 1, l'Ente ha dichiarato il dissesto finanziario;

Che al 31 dicembre 2019 il numero di unità in servizio è calato a 43;

Che occorre quindi, anche alla luce della precaria situazione finanziaria dell'Ente, procedere ad adeguare in diminuzione il limite del trattamento economico accessorio dell'anno 2020, ai fini del rispetto del disposto di cui ai surrichiamati art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e D.M. 17 marzo 2020;

Richiamate le determinazioni del Settore AA.GG., servizi Personale e P.I. n. 59 del 24/09/2020 ad oggetto: "Fondo risorse decentrate anno 2018. Costituzione"; n. 68 del 20/11/2018 ad oggetto: "Fondo risorse decentrate anno 2018. Costituzione: integrazione" e n. 78 del 14/12/2018 ad oggetto: "Rettifica determinazione n. 68 del 20/11/2018", che in particolare hanno rettificato e precisato l'importo complessivo del fondo risorse decentrate anche per l'anno 2016;

Rilevato che:

- il trattamento accessorio di parte stabile come determinato al 31/12/2018 in via definitiva è risultato pari ad € 310.066,55, fatto pari allo stesso fondo per l'anno 2016;

Che il valore medio pro capite del fondo al 31 dicembre 2018 risulta uguale ad € 6.079,736 (310.066,55 / 51) che fornisce un valore complessivo, basato sul numero dei dipendenti al 31 dicembre 2019, di € 261.428,64 (6.079,736 x 43);

Che occorre quindi procedere alla costituzione del fondo risorse decentrate come dalle operazioni dello schema che segue:

Fondo stabile risorse decentrate 2018 (uguale al fondo anno 2016)	310.066,55
che da tale fondo va decurtata la quota pro capite per i dipendenti fuoriusciti al 31/12/2019 (8 x 6.079,736 = 48.637,89)	- 48.637,89
Totale fondo stabile risorse decentrate anno 2020	261.428,64
Che dallo stesso fondo complessivo vanno altresì detratte le risorse destinate alle progressioni economiche nella categoria (ad esclusione ex dip. regionali):	- 78.026,11
risorse per il pagamento dell'indennità di comparto (ad esclusione ex dipendenti regionali):	- 18.038,48
Fondo stabile 2020 utilizzabile per la destinazione in sede decentrata	165.364,05

Che le suddette voci progressioni economiche e indennità di comparto vanno suddivise come segue:

Risorse per il pagamento delle progressioni orizzontale per l'anno 2020

N.	posizione economica	Dipendente	somma progressioni	rateo 13 ^a	totale progressione	in pensione da
1	D6/D3	CIRILLO CARLO	348,91	24,89	373,80	01/02/2020
2	D6/D3	MIELE PASQUALE	3.489,10	290,75	3.779,85	01/11/2020
3	D4/D1	CHIACCHIO LUIGI	4.403,40	366,95	4.770,35	
4	D4/D1	FLAGIELLO SALVATORE	4.403,40	366,95	4.770,35	
5	D4/D1	TAVASSO FERDINANDO (**)	3.852,97	321,08	4.174,05	12/11/2020
6	C5	CAPUTO GIUSEPPE	2.559,12	213,26	2.772,38	
7	C5	CHIATTO MARIA	2.559,12	213,26	2.772,38	
8	C5	COPPOLA CARMELA (*)	2.559,12	213,26	2.772,38	
9	C5	DEL PRETE GIACOMO	2.559,12	213,26	2.772,38	
10	C5	DE ROSA GIUSEPPE	1.706,08	142,17	1.848,25	01/09/2020
11	C5	PASCALE ANTONIO	1.706,08	142,17	1.848,25	01/09/2020
12	C5	PIETROLUONGO ELISABETTA (*)	2.559,12	213,26	2.772,38	
13	C5	RECCIA ANTONIO	2.559,12	213,26	2.772,38	
14	C5	RUGGIERO CRISTOFARO	2.559,12	213,26	2.772,38	
15	C5	TAVASSO FRANCESCO	2.559,12	213,26	2.772,38	
16	C4	AULETTA ALDO	1.742,04	145,17	1.887,21	
17	C4	BENCIVENGA EGIDIO	1.742,04	145,17	1.887,21	
18	C4	D'ERRICO BRUNO	1.742,04	145,17	1.887,21	
19	C4	PACIOLLA PASQUALE	1.742,04	145,17	1.887,21	
20	C4	ROMANO EUFEMIA	1.742,04	145,17	1.887,21	
21	C4	ROMANO RAFFAELE	1.742,04	145,17	1.887,21	
22	B6/B3	CAPUANO GIUSEPPE	955,32	79,61	1.034,93	
23	B6/B3	CONTE ANTONIO	955,32	79,61	1.034,93	
24	B6/B3	CRISTIANO GIOVANGIUSEPPE	955,32	79,61	1.034,93	
25	B6/B3	GERVASIO RAFFAELE	955,32	79,61	1.034,93	
26	B6/B3	MARUZZELLA ANNAMARIA	955,32	79,61	1.034,93	
27	B6/B3	PUCA MAURO	955,32	79,61	1.034,93	
28	B6/B3	SAVIANO AGOSTINO	955,32	79,61	1.034,93	
29	B6/B1	CAIAZZO LUIGI	1.984,92	165,41	2.150,33	
30	B6/B1	MOSCATO SALVATORE	1.984,92	165,41	2.150,33	
31	B4/B1	BENCIVENGA GIUSEPPE	1.309,20	109,10	1.418,30	
32	B4/B1	CAPASSO RAFFAELE	1.309,20	109,10	1.418,30	
33	B4/B1	CECI FERDINANDO	1.309,20	109,10	1.418,30	
34	B4/B1	GOZZOLINO ONOFRIO	1.200,10	109,10	1.418,30	
35	B4/B1	PISCOPO ORAZIO	1.309,20	109,10	1.418,30	

36	B4/B1	POLLASTO VINCENZO	1.309,20	109,10	1.418,30	
37	B4/B1	POPPARDI PASQUALE	1.309,20	109,10	1.418,30	
38	B4/B1	SERAFINO VITO	1.309,20	109,10	1.418,30	
39	B4/B1	SOECA MARIO	1.309,20	109,10	1.418,30	
40	B4/B1	TUCCI SALVATORE	1.309,20	109,10	1.418,30	
41	B1	MOSCATO ROSA	0,00	0,00	0,00	
42	A5	CRISTIANO ROSARIO	1.281,00	106,75	1.387,75	
43	A5	MONTANARO MARIO	1.281,00	106,75	1.387,75	
Totale spesa					83.570,87	
TOTALE					78.026,11	

(*) non inserite come a carico del fondo le rispettive somme pro capite di € 2.772,38, per un totale di € 5.544,76, atteso che per le stesse il Comune viene interamente rimborsato dalla Regione (ai sensi dell'art. 1, comma 10, della L.R. 6 maggio 2013, n. 5).

(**) trasferito per mobilità presso la Città Metropolitana di Napoli

Risorse per il pagamento dell'indennità di comparto anno 2020:

N.	posizione economica	Dipendente	a carico del fondo annuale	a carico del bilancio annuale	totale annuo	in pensione da
1	D6	CIRILLO CARLO	46,95	4,95	51,90	01/02/2020
2	D6	MIELE PASQUALE	469,50	49,50	519,00	01/11/2020
3	D4	CHIACCHIO LUIGI	563,40	59,40	622,80	
4	D4	FLAGIELLO SALVATORE	563,40	59,40	622,80	
5	D4	TAVASSO FERDINANDO (**)	518,97	51,97	570,94	12/11/2020
6	C5	CAPUTO GIUSEPPE	497,52	52,08	549,60	
7	C5	CHIATTO MARIA	497,52	52,08	549,60	
8	C5	COPPOLA CARMELA (*)	497,52	52,08	549,60	
9	C5	DEL PRETE GIACOMO	497,52	52,08	549,60	
10	C5	DE ROSA GIUSEPPE	331,68	34,72	366,40	01/09/2020
11	C5	PASCALE ANTONIO	331,68	34,72	366,40	01/09/2020
12	C5	PIETROLUONGO ELISABETTA (*)	497,52	52,08	549,60	
13	C5	RECCIA ANTONIO	497,52	52,08	549,60	
14	C5	RUGGIERO CRISTOFARO	497,52	52,08	549,60	
15	C5	TAVASSO FRANCESCO	497,52	52,08	549,60	
16	C4	AULETTA ALDO	497,52	52,08	549,60	
17	C4	BENCIVENGA EGIDIO	497,52	52,08	549,60	
18	C4	D'ERRICO BRUNO	497,52	52,08	549,60	
19	C4	PACIOLLA PASQUALE	497,52	52,08	549,60	
20	C4	ROMANO EUFEMIA	497,52	52,08	549,60	
21	C4	ROMANO RAFFAELE	497,52	52,08	549,60	
22	B6	CAPUANO GIUSEPPE	426,96	44,76	471,72	
23	B6	CONTE ANTONIO	426,96	44,76	471,72	
24	B6	CRISTIANO GIOVANGIUSEPPE	426,96	44,76	471,72	
25	B6	GERVASIO RAFFAELE	426,96	44,76	471,72	
26	B6	MARUZZELLA ANNAMARIA	426,96	44,76	471,72	
27	B6	PUCA MAURO	426,96	44,76	471,72	
28	B6	SAVIANO AGOSTINO	426,96	44,76	471,72	
29	B6	CAIAZZO LUIGI	426,96	44,76	471,72	
30	B6	MOSCATO SALVATORE	426,96	44,76	471,72	
31	B4	BENCIVENGA GIUSEPPE	426,96	44,76	471,72	

32	B4	CAPASSO RAFFAELE	426,96	44,76	471,72	
33	B4	CECI FERDINANDO	426,96	44,76	471,72	
34	B4	GOZZOLINO ONOFRIO	426,98	44,76	471,72	
35	B4	PISCOPO ORAZIO	426,96	44,76	471,72	
36	B4	POLLASTO VINCENZO	426,96	44,76	471,72	
37	B4	POPPARDI PASQUALE	426,96	44,76	471,72	
38	B4	SERAFINO VITO	426,96	44,76	471,72	
39	B4	SORECA MARIO	426,96	44,76	471,72	
40	B4	TUCCI SALVATORE	426,96	44,76	471,72	
41	B1	MOSCATO ROSA	426,96	44,76	471,72	
42	A5	CRISTIANO ROSARIO	351,72	37,08	388,80	
43	A5	MONTANARO MARIO	351,72	37,08	388,80	
A carico del fondo escluse ex dip. regionali			18.038,48			

Dato atto che:

- in data 07/03/2019 è stato definitivamente sottoscritto il CCDI di parte normativa 2019/2021 e conseguentemente, per dare attuazione alle relative disposizioni a contenuto economico, necessita pertanto costituire il fondo delle risorse decentrate anno 2020, seppur in via provvisoria recependo le disposizioni contenute nel qui richiamato DL 34/2019 e conseguente decreto attuativo, con riserva di effettuare integrazioni e modifiche della parte variabile nonché di procedere ad una rivisitazione con variazioni in diminuzione o in aumento conseguenti a chiarimenti interpretativi e/o circolari, in sede di quantificazione definitiva delle risorse decentrate relative all'anno 2020;

- la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in merito al rispetto alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, sarà acquisita in sede di destinazione delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018;

Ritenuto, pertanto, alla luce di tutto quanto sopra illustrato, poter procedere alla costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività anno 2020;

Tutto quanto sopra premesso e ritenuto di dover provvedere in merito:

DETERMINA

Per i motivi tutti di cui in premessa, di costituire il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020, secondo le indicazioni riportate analiticamente in premessa, dando atto che eventuali economie del salario accessorio 2019 attestata dal responsabile del settore finanziario saranno inserite successivamente, una volta accertate le stesse;

Precisare che il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività parte stabile anno 2020 scaturisce dai seguenti conteggi, come in premessa precisati:

Fondo stabile risorse decentrate 2018 (uguale al fondo anno 2016)	310.066,55
che da tale fondo va decurtata la quota pro capite per i dipendenti fuoriusciti al 31/12/2019 (8 x 6.079,736 = 48.637,89)	- 48.637,89
Totale fondo stabile risorse decentrate anno 2020	261.428,64
Che dallo stesso fondo complessivo vanno altresì detratte le risorse destinate alle progressioni economiche nella categoria (ad esclusione ex dip. regionali):	- 78.026,11
risorse per il pagamento dell'indennità di comparto (ad esclusione ex dipendenti regionali):	- 18.038,48
Fondo stabile 2020 utilizzabile per la destinazione in sede decentrata	165.364,05

Precisare che, pure in funzione residuale, continua a trovare applicazione la disciplina del lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999 il cui fondo resta costituito in € **7.246,41** e, pertanto, il fondo complessivo risorse decentrate anno 2020 parte stabile utilizzabile a titolo di salario accessorio resta costituito in € **172.510,46**;

Dato atto, inoltre, che essendo stato comunicato giusta nota del Responsabile AA.GG. pro tempore prot. n. 9981 dell'11/11/2020 gli importi del fondo parte variabile da inserire obbligatoriamente nel fondo, non rientranti nei limiti imposti dalla legge in risorse provenienti dall'esterno dell'Ente, ossia la somma di € 3.628,00 per il pagamento dei compensi ISTAT per il censimento popolazione 2019 svolto dal personale dell'Ente (somme già accreditate) nonché la somma di € 1.480,20 a titolo di percentuale del 70% delle spese di notifica effettuate dai messi comunali in favore di altri enti e debitamente liquidate a favore del Comune, nell'importo di € 2.114,58, precisare che il fondo parte variabile anno 2020 va così costituito:

compensi ISTAT:	3.628,00
Compensi spese di notifica messi comunali	1.480,20
Fondo variabile 2020	5.108,20

Precisare, pertanto, alla luce di tutto quanto sopra, che il Fondo complessivo risorse decentrate (parte stabile e parte variabile, non soggetta ai limiti di legge) resta costituito in complessivi € 177.618,66, come risulta dalla ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2020/2022 in corso di formazione;

Precisare altresì che il corrispondente capitolo di PEG 2020 inerente gli oneri riflessi a carico dell'Ente relativi al fondo risorse decentrate, n. 87.00, resta costituito in complessivi € 51.510;

Trasmettere copia della presente alle OO.SS. alla RSU al fine di poter dare avvio alla contrattazione decentrata integrativa per la parte interessante il Fondo risorse decentrate 2020.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Luigi Chiacchio

VISTO per la regolarità contabile

li 16-12-2020

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

dott. Raffaele Romano

Per copia conforme _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Luigi Chiacchio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line per 15 (quindici) giorni consecutivi a partire da oggi _____ Registro pubblicazioni n.

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
