

# COMUNE DI GRUMO NEVANO

(Città Metropolitana di Napoli)

CATEGORIA 01 CLASSE 08

Copia  Originale

## SETTORE I – AFFARI GENERALI SERVIZI PERSONALE, PUBBLICA ISTRUZIONE

DETERMINAZIONE N. 74 DEL 18.12.2020

**OGGETTO: Stabilizzazione di n. 38 Lavoratori Socialmente Utili utilizzati dal Comune di Grumo Nevano. Approvazione avviso pubblico e nomina commissione esaminatrice.**

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

L'anno duemilaventini il giorno 18 del mese di dicembre alle ore 11,00;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 28.01.2009 con la quale è stata rideterminata la struttura amministrativa dell'Ente, introducendo quali aree di organizzazione i Settori;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 24.11.2020 con la quale è stata rideterminata la struttura amministrativa dell'Ente;

Visto il decreto del Sindacale n. 10 del 27.11.2020 prot. n. 10470 con il quale è stata attribuita al sottoscritto, la responsabilità del Settore AA.GG. a far data dal 27 novembre 2020 e fino a tutto il 31 dicembre 2021;

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Adotta la seguente determinazione.

#### Premesso che:

la legge 27 dicembre 2019 n. 160 ha introdotto misure volte a favorire l'assunzione a tempo indeterminato, tra gli altri, di lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280;

l'articolo 1, comma 497 della citata legge 160/2019 dispone che, per le finalità di cui al comma 495, le amministrazioni interessate provvedono a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del Lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro dell'economia e delle finanze, da emanare, previa intesa in sede di Conferenza unificata;

con nota del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica del 30.01.2020 sono state fornite indicazioni operative in materia di contributo per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili a valere sul Fondo sociale per l'occupazione e la formazione;

con la succitata nota, le Amministrazioni interessate sono state invitate a trasmettere istanza allo stesso Dipartimento, compilando un modello già predisposto, affinché potesse essere riconosciuto, a quelle che procedono alla stabilizzazione, un incentivo statale, a regime, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato, per un importo annuo pari ad € 9.296,22, per ciascun lavoratore;

il Commissario straordinario presso l'Ente con nota del 17/02/2020 prot. n. 1853, secondo il modello predisposto, chiedeva di ammettere il Comune di Grumo Nevano a partecipare nell'annualità 2020 alla procedura incentivata con le succitate risorse per l'assunzione a tempo indeterminato parziale dei lavoratori socialmente utili ex art. 2, comma 1, del D. lgs. n. 81/2000, pari a n. 38 lavoratori, e precisamente n. 22 cat. B e n. 16 cat. A (come allo stato risultanti a seguito di fuoriuscita dal bacino di n. 3 L.S.U.);

Che con la suddetta istanza si è dichiarato altresì che, come consentito dal comma 495 dell'art. 1 legge n. 160/2019, relativamente ai suddetti lavoratori indicati nominativamente, le previste assunzioni saranno effettuate in soprannumero rispetto alla dotazione organica, in deroga al piano del fabbisogno del personale ed in deroga, altresì, ai vincoli assunzionali di cui alla normativa vigente;

Che in ottemperanza alla successiva circolare dello stesso Dipartimento (DFP-0073640-P-17/11/2020), questo Ente ha provveduto entro il termine prescritto a compilare il format necessario per ottenere i contributi finalizzati alla stabilizzazione di detto personale, accedendo ai fondi di cui all'art. 1 comma 497 della Legge n. 160/2019 (Legge di bilancio 2020);

Che le risorse in parola, come disposto dal comma 497 della legge n. 160/2019, sono ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri;

Vista la deliberazione della Commissione per l'attuazione del progetto RIPAM pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale – concorsi ed esami n. 46 dell'11.12.2020;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 15/12/2020;

Ritenuto, inoltre, dover provvedere, ai sensi dell'art. 6 del regolamento comunale sulle modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le modalità concorsuali, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 68 del 24.05.2002, alla nomina della commissione esaminatrice dei candidati alla selezione sulla base di quanto previsto dall'avviso pubblico, nomina che non può che essere di competenza del sottoscritto responsabile, non potendosi più ammettere la competenza della Giunta comunale in tale procedura, trattandosi di atti di competenza della struttura burocratica;

Tutto quanto sopra premesso e ritenuto di dover provvedere in merito:

#### DETERMINA

Per i motivi tutti di cui in premessa:

di approvare l'avviso di selezione per la procedura di stabilizzazione riservata a n. 38 lavoratori socialmente utili appartenenti al bacino del Comune di Grumo Nevano per l'assunzione mediante contratti di lavoro a tempo indeterminato part time presso l'Amministrazione Comunale di Grumo Nevano, avviso che allegato al presente atto sotto la lettera A) ne forma parte integrante e sostanziale;

di procedere alla pubblicazione dell'avviso all'albo pretorio nonché sul sito istituzionale dell'Ente;

di nominare la commissione esaminatrice dei candidati alla procedura selettiva nelle seguenti persone, dipendenti dell'Ente:

- Il sottoscritto Luigi Chiacchio, Responsabile Settore Affari Generali, Presidente;
- Ing. Salvatore Flagiello, Responsabile Settore Lavori Pubblici e Manutenzione, componente;
- Dott. Raffaele Romano, Responsabile Settore Finanziario, componente;
- Dott. Bruno D'Errico, Ufficio Segreteria, segretario.

di dare atto che la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato part time oggetto del presente avviso, è in ogni caso subordinata all'autorizzazione da parte della *Commissione centrale per la stabilità finanziaria degli Enti Locali* al cui controllo questo Ente è sottoposto a causa del dichiarato dissesto finanziario.

di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno spesa.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Luigi Chiacchio



Per copia conforme \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Luigi Chiacchio

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line per 15 (quindici) giorni consecutivi a partire da oggi \_\_\_\_\_ Registro pubblicazioni n. ....

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

\_\_\_\_\_

# CITTÀ DI GRUMO NEVANO

## Città Metropolitana di Napoli

Prot. n.

\_\_\_/\_\_\_/2020

### **AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA ALLA STABILIZZAZIONE OCCUPAZIONALE DEI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI ASSEGNATI AL COMUNE DI GRUMO NEVANO, PER LA COPERTURA N. 22 POSTI CAT. B E N. 16 POSTI DI CAT. A, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE.**

Vista la determinazione n. \_\_\_ del \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ con la quale si procedeva all'approvazione dell'avviso pubblico

Visti:

l'art. 1, commi 446-449 della L. 30 dicembre 2018 n. 145 (Legge di Bilancio per l'anno 2019);

l'art.1, commi 495-497 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 (Legge di bilancio 2020), recante norme concernenti le procedure per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili, tra i quali rientrano a pieno titolo i lavoratori socialmente utili assegnati al Comune di Grumo Nevano;

la nota del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica del 30.01.2020 con cui sono state fornite indicazioni operative in materia di contributo per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili, a valere sul Fondo sociale per l'occupazione e la formazione, incentivo statale, a regime, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato, per un importo annuo pari ad € 9.296,22, per ciascun lavoratore, da ripartire con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri;

la nota del 17/02/2020 prot. n. 1853, a firma del Commissario Straordinario, con la quale si chiedeva di ammettere il Comune di Grumo Nevano a partecipare nell'annualità 2020 alla procedura incentivata con le succitate risorse per l'assunzione a tempo indeterminato parziale dei lavoratori socialmente utili ex art. 2, comma 1, del D.lgs. n. 81/2000, pari a **n. 38**, di cui **n. 22** per posti di categoria B e **n. 16** per posti di categoria A;

Vista altresì la deliberazione della Commissione per l'attuazione del progetto Ripam pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale – Concorsi ed esami – dell'11.12.2020;

### **SI RENDE NOTO**

Che il Comune di Grumo Nevano, intende procedere alla stabilizzazione di **n. 38 lavoratori socialmente utili** di cui all'art. 2, comma 1, D. Lgs. n. 81/2000, di cui **n. 22** per posti di categoria B e **n. 16** per posti di categoria A già assegnati al bacino di questo Ente.

Tali posti saranno coperti con contratto a tempo indeterminato part time, avvalendosi dell'incentivo statale strutturale per ogni lavoratore pari ad € 9.296,22 a valere sul Fondo sociale per l'occupazione e la formazione.

Il rapporto di lavoro, instaurato ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, sarà regolato da un contratto individuale a tempo indeterminato nonché dalle norme vigenti che disciplinano il rapporto di lavoro di pubblico impiego.

Il trattamento economico è quello previsto per i vari profili professionali innanzi riportati, secondo il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

La costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato part time, oggetto del presente avviso, è comunque subordinata al rispetto di tutte le ulteriori condizioni, finanziarie e non, richieste dalla legge per poter procedere ad assunzioni di personale, in particolare all'autorizzazione della

Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali presso il Ministero dell'Interno alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili.

## **ART. 1**

### **Termini e modalità di presentazione della domanda**

Possono partecipare alla procedura di stabilizzazione i Lavoratori Socialmente Utili assegnati al bacino del Comune di Grumo Nevano in possesso dei requisiti di anzianità come previsti dall'articolo 4, comma 6, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, ovvero dall'articolo 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

I suddetti lavoratori socialmente utili possono presentare la propria domanda di partecipazione **entro il 26.12.2020** esclusivamente per via telematica mediante il sistema "StepOne2019" messo a disposizione da Formez PA attraverso il link <https://www.ripam.cloud/>.

## **ART. 2**

### **Requisiti per l'ammissione**

I lavoratori socialmente utili assegnati al bacino del Comune di Grumo Nevano, possono presentare la propria candidatura, se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda:

- cittadinanza italiana;
- età non inferiore ai 18 anni e non superiore al limite ordinamentale previsto per il collocamento a riposo;
- essere attivamente impegnati nel progetto di LSU del Comune di Grumo Nevano;
- avere assolto l'obbligo scolastico secondo le disposizioni di legge;
- godimento dei diritti civili e politici; posizione regolare nei confronti degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1 legge 23/08/1984, n. 226; La costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato, oggetto del presente avviso, in regime di part time, è comunque subordinata all'autorizzazione da parte della *Commissione centrale per la stabilità finanziaria degli Enti Locali* al cui controllo questo Ente è sottoposto.
- idoneità fisica, senza limitazioni, allo svolgimento delle mansioni relative al/i profilo/i professionale/i prescelto/i.
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Per il venir meno dei requisiti di ammissione, l'Amministrazione disporrà in ogni momento l'esclusione del candidato dalla procedura e/o dalla stipula del contratto.

Il candidato nella domanda di partecipazione dichiarerà altresì:

- di essere in possesso di eventuali titoli di preferenza o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487
- l'eventuale situazione di portatore di handicap.

## **ART. 3**

### **Procedimento di selezione**

La prova di idoneità consisterà nello svolgimento di una prova pratica attitudinale, mediante colloquio, volta ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni del profilo professionale

di inquadramento. La prova tenderà ad accertare esclusivamente l' idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporterà valutazione comparativa.

I colloqui si terranno a partire dal 28.12.2020 ed il calendario verrà comunicato ai candidati mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

La commissione esaminatrice redigerà l'elenco con l'indicazione dell' idoneità e della non idoneità, elenco che verrà pubblicato all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente.

#### **ART. 4**

##### **Sottoscrizione dei contratti**

I candidati risultati idonei ai profili professionali oggetto della presente selezione saranno convocati per la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato part time .

Il trattamento economico spettante sarà quello corrispondente all'inquadramento, rispettivamente, nelle categorie A e B in ragione della percentuale di ore garantite per ciascun profilo dal finanziamento statale (€ 9.296,22) secondo il vigente CCNL del Comparto Funzioni locali oltre alla 13<sup>a</sup> mensilità, all'indennità di comparto e all'assegno per il nucleo familiare, se e nella misura spettante, agli eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali ed erariali nella misura di legge.

#### **ART. 5**

##### **Accesso agli atti**

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Il Responsabile Unico del Procedimento è il responsabile Affari Generali dell'Ente.

#### **ART. 6**

##### **Trattamento dei dati personali**

L'Amministrazione Comunale, con riferimento al D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali si impegna ad utilizzare i dati personali forniti dall'aspirante solo per i fini istituzionali e per l'espletamento delle procedure previste dal presente avviso.

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati e possono essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono all'Ufficio da individuare nell'avviso pubblico di selezione di cui all'articolo 1, comma 3, e alla commissione esaminatrice in ordine alle procedure selettive e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Il titolare del trattamento dei dati è il Sindaco del Comune di Grumo Nevano quale legale rappresentante. Il responsabile del trattamento è il Responsabile del I Settore. L'incaricato del trattamento è il Responsabile dell'Ufficio del Personale.

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. L'elenco degli idonei è diffuso mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Amministrazione.

L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 eseguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

#### **ART. 7**

##### **Norme finali**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme Legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia di reclutamento del personale nonché ai conferenti regolamenti interni all'Ente, ivi compreso il regolamento sulla disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione ed agli atti tutti richiamati nel presente avviso.

Il Comune di Grumo Nevano si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare le procedure disciplinate dal presente avviso di selezione.

Grumo Nevano, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Il Responsabile AA.GG.  
Luigi Chiacchio