

COMUNE DI GRUMO NEVANO
(Città Metropolitana di Napoli)

COPIA/ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
ADOTTATA CON I POTERI DI CUI ALL'ART. 48 DEL D. LGS. N. 267/2000

N. 44

Categoria I Classe VIII

OGGETTO: Presa d'atto della nuova graduazione delle posizioni organizzative dell'ente.

L'anno 2020 il giorno 23 del mese di **giugno** alle ore 11,00 nel Comune suddetto e nella casa Comunale.

Premesso che con Decreto del Presidente della Repubblica del 17 gennaio 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, serie generale n. 2 del 01/02/2020, il Consiglio comunale di Grumo Nevano è stato sciolto e la dott.ssa **Anna Manganelli**, Vice Prefetto, è stata nominata Commissario straordinario per la provvisoria gestione dell'Ente;

il Commissario straordinario, dott.ssa **ANNA MANGANELLI**, con l'assistenza del Segretario comunale dott. **VITTORIO FERRANTE**:

vista l'allegata proposta deliberativa relativa all'oggetto;

acquisito sulla stessa il prescritto parere di regolarità tecnica, reso a norma dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché il parere di conformità reso dal Segretario comunale su disposizione del Commissario stesso;

ritenutala meritevole di approvazione;

con i poteri della Giunta comunale di cui all'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267:

DELIBERA

di approvare l'allegata proposta relativa all'oggetto dando atto che, per l'effetto, il dispositivo della medesima è da intendersi qui integralmente riportato e trascritto;

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D. LGS. N. 267/2000

Proponente: Responsabile del Settore AA.GG. – Dott. Vittorio Ferrante

Presa d'atto della nuova graduazione delle posizioni organizzative dell'ente.

Premesso che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 63 del 7 maggio 2019, adottata con i poteri della Giunta comunale, è stato approvato il regolamento sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 13, comma 1, del CCNL 21.05.2018;

Che, in particolare, l'art. 4, comma 1, del regolamento, prevede che la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa di direzione di struttura, cioè quelli di cui all'art. 13, comma 1 let. a), CCNL 21.5.2018, è effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a) Complessità gestionale;
- b) Rilevanza, ivi compresa la responsabilità.

Che i criteri richiamati nel suddetto articolo sono rapportati a punteggi, come dalla tabella 1 dello stesso regolamento, come segue:

COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 70)	Dimensione organizzativa	Fino a punti 40
	Differenziazione delle attribuzioni	Fino a punti 15
	Complessità delle relazioni	Fino a punti 10
	Competenze professionali richieste	Fino a punti 5
RILEVANZA (fino a punti 30)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	Fino a punti 10
	Gradi di responsabilità	Fino a punti 10
	Attribuzione di incarichi ulteriori	Fino a punti 10

Che nel Comune di Grumo Nevano, da ultimo, con deliberazione della Giunta comunale n. 15 del 25/01/2018, come rettificata ed integrata con deliberazione della Giunta comunale n. 47 del 19/03/2018, è stata rivista l'organizzazione della struttura amministrativa dell'ente approvando un nuovo funzionigramma che ha previsto un apparato burocratico, definito nella sua dotazione organica con la deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 08/03/2017, impostato e distribuito su otto aree funzionali, denominate settori, poste sotto la direzione di personale in possesso della categoria D cui viene attribuita la posizione organizzativa, come di seguito indicate:

- 1° Settore – Affari Generali;
- 2° Settore – Politiche Sociali e Demografico;
- 3° Settore – Finanziario;
- 4° Settore – Edilizia scolastica e gestione del patrimonio;
- 5° Settore – Vigilanza e Ambiente;
- 6° Settore – Lavori Pubblici e Manutenzione;
- 7° Settore – Contenzioso e Informatizzazione;
- 8° Settore – Urbanistica, SUAP, Ambiente e territorio;

Considerato che l'articolo 5 del regolamento sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa, avente come rubrica "Indennità di posizione organizzativa", dispone che «L'organismo di valutazione procede alla concreta applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni organizzative. La graduazione è aggiornata tutte le volte che un settore sia interessato da modifiche organizzative. La misura della indennità di posizione è determinata sulla base del punteggio ottenuto nell'applicazione dei criteri di cui ai precedenti articoli. Vengono sommati tutti i punteggi risultanti dalle graduazioni delle posizioni organizzative; le somme messe a disposizione dall'ente per la indennità di posizione vengono divise per la somma dei punteggi risultanti dalle graduazioni delle singole posizioni organizzative. Tale risultato viene moltiplicato per i singoli punteggi di graduazione, così da determinare la misura della indennità di posizione»;

Vista la nota del Nucleo di Valutazione dell'ente, prot. n. 4693 del 19/05/2020, con la quale, nel comunicare di aver completato la graduazione delle posizioni organizzative dell'ente, in applicazione dell'art. 5 del suddetto regolamento, trasmette le n. 8 schede di pesatura corrispondenti ai diversi settori;

Ritenuto di dover prendere atto della nuova graduazione delle posizioni organizzative dell'ente come determinate dal Nucleo di Valutazione;

Tanto premesso:

PROPONE

Per i motivi tutti di cui in premessa, di prendere atto della nuova graduazione delle posizioni organizzative dell'ente come determinate dal Nucleo di Valutazione e di cui alla nota 4693 del 19 maggio 2020 e relative schede, che allegate formano parte integrante e sostanziale del presente atto; di trasmettere copia del presente provvedimento al responsabile AA.GG. per la rideterminazione del valore economico delle posizioni organizzative.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione ai sensi del I comma dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Addì 23.6.2020

Il Responsabile del Settore Affari Generali

dott. Vittorio Ferrante

Si esprime parere favorevole in ordine alla conformità della presente proposta di deliberazione alle leggi, allo statuto e ai regolamenti.

Addì 23.6.2020

Il Segretario Generale

dott. Vittorio Ferrante

COMUNE DI GRUMO NEVANO

(Città Metropolitana di Napoli)

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Prot. n.
COMUNE di GRUMO NEVANO
19 MAG. 2020
Prot. N. <u>4693</u>

16 maggio 2020

Al Commissario straordinario
Al Segretario generale

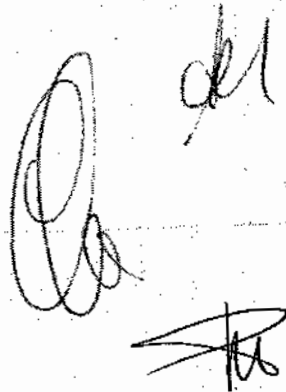
Oggetto	Graduazione delle posizioni organizzative – Trasmissione schede di pesatura.
---------	--

In seguito alla trasmissione da parte del Segretario generale, con mail del 12 maggio 2020, delle schede di raccolta dati ed informazioni relativamente alle posizioni mancanti, di riscontro alla nota del Nucleo prot. n. 9760 del 18 settembre 2019, è stata completata la graduazione delle posizioni organizzative.

Si trasmettono, pertanto, ai sensi dell'art. 5 del "regolamento sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 13, comma 1, del CCNL 21.05.2018", approvato con deliberazione del Commissario straordinario n. 63 del 7 maggio 2019, n. 8 schede di pesatura corrispondenti ai servizi comunali.

Si rimane a disposizione per eventuali chiarimenti e/o informazioni di dettaglio.

Il Nucleo di valutazione



SERVIZIO V - VIGILANZA E AMBIENTE

CRITERI	SUBFATTORI	PUNTEGGI MAX	PUNTEGGI ATTRIBUITI
COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 70)	Dimensione organizzativa	Fino a 40 punti	34
	Differenziazione delle attribuzioni	Fino a 15 punti	12
	Complessità delle relazioni	Fino a 10 punti	9
	Competenze professionali richieste	Fino a 5 punti	5
	<i>Totale sub criterio</i>		60
RILEVANZA (fino a punti 30)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	Fino a 10 punti	8
	Gradi di responsabilità	Fino a 10 punti	10
	Attribuzione di incarichi ulteriori	Fino a 10 punti	6
	<i>Totale sub criterio</i>		24
TOTALE COMPLESSIVO			84



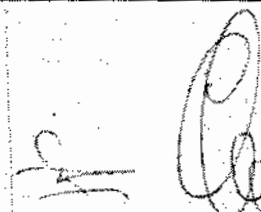


SERVIZIO VIII - URBANISTICA ED ATTIVITA' PRODUTTIVE

CRITERI	SUBFATTORI	PUNTEGGI MAX	PUNTEGGI ATTRIBUITI
COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 70)	Dimensione organizzativa	Fino a 40 punti	30
	Differenziazione delle attribuzioni	Fino a 15 punti	12
	Complessità delle relazioni	Fino a 10 punti	10
	Competenze professionali richieste	Fino a 5 punti	5
	Totale sub criterio		57
RILEVANZA (fino a punti 30)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	Fino a 10 punti	9
	Gradi di responsabilità	Fino a 10 punti	10
	Attribuzione di incarichi ulteriori	Fino a 10 punti	0
	Totale sub criterio		19
TOTALE COMPLESSIVO			76

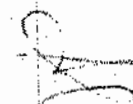
SERVIZIO II - POLITICHE SOCIALI

CRITERI	SUBFATTORI	PUNTEGGI MAX	PUNTEGGI ATTRIBUITI
COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 70)	Dimensione organizzativa	Fino a 40 punti	25
	Differenziazione delle attribuzioni	Fino a 15 punti	5
	Complessità delle relazioni	Fino a 10 punti	10
	Competenze professionali richieste	Fino a 5 punti	5
	<i>Totale sub criterio</i>		45
RILEVANZA (fino a punti 30)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	Fino a 10 punti	7
	Gradi di responsabilità	Fino a 10 punti	7
	Attribuzione di incarichi ulteriori	Fino a 10 punti	0
	<i>Totale sub criterio</i>		14
TOTALE COMPLESSIVO			59

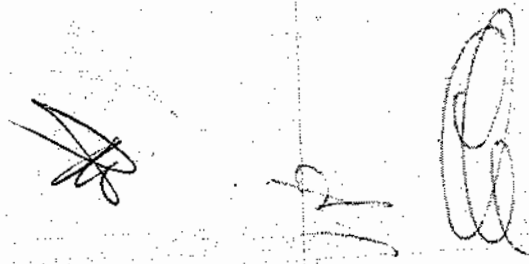
SERVIZIO VI - LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE

CRITERI	SUBFATTORI	PUNTEGGI MAX	PUNTEGGI ATTRIBUITI
COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 70)	Dimensione organizzativa	Fino a 40 punti	30
	Differenziazione delle attribuzioni	Fino a 15 punti	9
	Complessità delle relazioni	Fino a 10 punti	7
	Competenze professionali richieste	Fino a 5 punti	5
	<i>Totale sub criterio</i>		<i>51</i>
RILEVANZA (fino a punti 30)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	Fino a 10 punti	10
	Gradi di responsabilità	Fino a 10 punti	10
	Attribuzione di incarichi ulteriori	Fino a 10 punti	2
<i>Totale sub criterio</i>			<i>22</i>
TOTALE COMPLESSIVO			73


SERVIZIO III - FINANZIARIO

CRITERI	SUBFATTORI	PUNTEGGI MAX	PUNTEGGI ATTRIBUITI
COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 70)	Dimensione organizzativa	Fino a 40 punti	39
	Differenziazione delle attribuzioni	Fino a 15 punti	14
	Complessità delle relazioni	Fino a 10 punti	10
	Competenze professionali richieste	Fino a 5 punti	5
<i>Totale sub criterio</i>			68
RILEVANZA (fino a punti 30)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	Fino a 10 punti	10
	Gradi di responsabilità	Fino a 10 punti	10
	Attribuzione di incarichi ulteriori	Fino a 10 punti	2
<i>Totale sub criterio</i>			22
TOTALE COMPLESSIVO			90



Handwritten signatures and initials are present below the table, including a large signature on the left and a circular stamp or signature on the right.

SERVIZIO IV - EDILIZIA SCOLASTICA E GESTIONE DEL PATRIMONIO

CRITERI	SUBFAATTORI	PUNTEGGI MAX	PUNTEGGI ATTRIBUITI
COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 70)	Dimensione organizzativa	Fino a 40 punti	20
	Differenziazione delle attribuzioni	Fino a 15 punti	9
	Complessità delle relazioni	Fino a 10 punti	7
	Competenze professionali richieste	Fino a 5 punti	4
	<i>Totale sub criterio</i>		40
RILEVANZA (fino a punti 30)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	Fino a 10 punti	10
	Gradi di responsabilità	Fino a 10 punti	8
	Attribuzione di incarichi ulteriori	Fino a 10 punti	1
<i>Totale sub criterio</i>			19
TOTALE COMPLESSIVO			59

SERVIZIO VII - DEMOGRAFIA E STATISTICA

CRITERI	SUBFATTORI	PUNTEGGI MAX	PUNTEGGI ATTRIBUITI
COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 70)	Dimensione organizzativa	Fino a 40 punti	20
	Differenziazione delle attribuzioni	Fino a 15 punti	5
	Complessità delle relazioni	Fino a 10 punti	7
	Competenze professionali richieste	Fino a 5 punti	3
	<i>Totale sub criterio</i>		35
RILEVANZA (fino a punti 30)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	Fino a 10 punti	5
	Gradi di responsabilità	Fino a 10 punti	7
	Attribuzione di incarichi ulteriori	Fino a 10 punti	0
	<i>Totale sub criterio</i>		12
TOTALE COMPLESSIVO			47

Three handwritten signatures or initials are present in the lower right area of the page. The first is a stylized 'X' or 'S' shape. The second is a more complex, cursive signature. The third is a large, bold, cursive signature.

SERVIZIO I - AFFARI GENERALI

CRITERI	SUBFAATTORI	PUNTEGGI MAX	PUNTEGGI ATTRIBUITI
COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 70)	Dimensione organizzativa	Fino a 40 punti	39
	Differenziazione delle attribuzioni	Fino a 15 punti	14
	Complessità delle relazioni	Fino a 10 punti	10
	Competenze professionali richieste	Fino a 5 punti	5
	<i>Totale sub criterio</i>		68
RILEVANZA (fino a punti 30)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	Fino a 10 punti	9
	Gradi di responsabilità	Fino a 10 punti	9
	Attribuzione di incarichi ulteriori	Fino a 10 punti	0
<i>Totale sub criterio</i>			18
TOTALE COMPLESSIVO			86

Del che si è redatto il presente verbale che, approvato, viene così sottoscritto:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

f.to dott.ssa Anna Manganelli

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to dott. Vittorio Ferrante

PER COPIA CONFORME: 23/06/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Vittorio Ferrante

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio:

A T T E S T A

- Che la presente deliberazione:

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, viene pubblicata all'albo pretorio on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 23/06/2020

- Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 23/06/2020

☐ non essendo soggetta a controllo ed essendo decorsi dieci giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000);

☒ perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000);

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to dott. Vittorio Ferrante