

**COMUNE DI GRUMO NEVANO**  
**(Città Metropolitana di Napoli)**

COPIA/~~ORIGINALE~~ DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
ADOTTATA CON I POTERI DI CUI ALL'ART. 48 DEL D. LGS. N. 267/2000

N. 54

Categoria I Classe VIII

---

**OGGETTO: Integrazione deliberazione del Commissario straordinario n. 12 del 20.09.2018 ad oggetto: «Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021 - revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale».**

---

L'anno 2018 il giorno 29 del mese di **novembre** alle ore **10,00** nel Comune suddetto e nella casa Comunale.

Premesso che con Decreto del Presidente della Repubblica del 9 agosto 2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 207 del 06.09.2018, il Consiglio comunale di Grumo Nevano è stato sciolto e il dott. **Demetrio Martino**, Vice Prefetto Vicario della Prefettura di Napoli, è stato nominato Commissario Straordinario per la provvisoria gestione del Comune di Grumo Nevano;

il Commissario Straordinario, dott. **DEMETRIO MARTINO**, con l'assistenza del Segretario comunale dott. **VITTORIO FERRANTE**:

vista l'allegata proposta deliberativa relativa all'oggetto;

Acquisiti sulla stessa i prescritti pareri di regolarità tecnica e di regolarità tecnica contabile, resi a norma dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché il parere di conformità reso dal Segretario comunale su disposizione del Commissario Straordinario;

acquisito il parere favorevole espresso dal collegio dei Revisori dei Conti sulla proposta di deliberazione con verbale n. 20 del 27.09.2018 prot. n. 12805;

ritenutala meritevole di approvazione;

con i poteri della Giunta comunale di cui all'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267:

**D E L I B E R A**

di approvare l'allegata proposta relativa all'oggetto dando atto che, per l'effetto, il dispositivo della medesima è da intendersi qui integralmente riportato e trascritto;

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Proponente: Responsabile Settore AA.GG. dott. Domenico Cristiano

**Integrazione deliberazione del Commissario straordinario n. 12 del 20.09.2018 ad oggetto: «Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021 - revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale».**

Premesso che con deliberazione del Commissario straordinario n. 12 del 20.09.2018 si è proceduto ad approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021, in particolare: 1) prevedendo la cessazione dal servizio del dipendente Clemente Paciolla, Cat. C posizione economica C5, Vigile urbano, a far data dal 01.01.2019; 2) approvando l'organigramma della struttura amministrativa dell'ente, come allegato C) al suddetto atto, nella quale risultano rappresentate le aree, le loro articolazioni interne ed i relativi dipendenti, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative; 3) manifestando, nel deliberato, l'intenzione di procedere ad ogni possibile sforzo per la stabilizzazione del personale precario presente presso l'ente (lavoratori impegnati in Attività Socialmente Utili);

Considerato che il dipendente Clemente Paciolla, ha presentato all'INPS in data 12.11.2018, acquisita al protocollo generale del Comune in data 13.11.2018 al n. 12130, domanda per l'erogazione della pensione di anzianità anticipata a far data dal 1° dicembre 2018 e con determinazione n. 66 del 16.11.2018 del Settore Affari Generali, Servizi Personale – Pubblica Istruzione, in accoglimento della domanda il dip. Clemente Paciolla è stato collocato a riposo a far data dal 1° dicembre 2018;

Che appare pertanto possibile prevedere, fin dall'anno 2019, l'avvio di processi per la stabilizzazione di lavoratori impegnati in Attività Socialmente Utili, destinando posti vacanti ad apposite selezioni destinate a tali lavoratori, tenendo conto che la Regione Campania ha attivato una procedura per favorire la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili in utilizzo presso le pubbliche amministrazioni della Regione Campania, riconoscendo agli enti che assumono tali lavoratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato (part time e full time) un incentivo economico di € 9.296,22 per quattro annualità per un totale di € 37.184,88, come dall'avviso pubblico approvato con decreto n. 43 del 25.10.2018 del dirigente dello STAFF 91 della Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili della Regione Campania, pubblicato sul bollettino ufficiale della Regione Campania n. 78 del 29.10.2018;

Che occorre infine procedere a rettificare l'allegato C) della deliberazione n. 12 del 20.09.2018, atteso che nello stesso allegato erroneamente non è stato riportato l'organigramma così come scaturente dall'attuale funzionigramma dell'ente, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 47 del 19.03.2018, che prevede l'assetto dell'ente ripartito in otto settori e non in sette come risultante dal suddetto allegato C) e che appare, altresì, opportuno rivedere alcuni profili professionali previsti per meglio adeguare alle esigenze dell'ente le professionalità da inserire nell'organigramma;

Alla luce di tutto quanto sopra, ritenuto dover procedere ad integrare la deliberazione del Commissario straordinario n. 12 del 20.09.2018 ad oggetto: «Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021 - revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale»;

Dato atto che sulla presente proposta di deliberazione viene acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della legge n. 448/2001;

Tutto quanto sopra premesso:

**PROPONE**

Per i motivi tutti di cui in premessa, di integrare la deliberazione del Commissario straordinario n. 12 del 20.09.2018 ad oggetto: «Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021 - revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale», nel senso di:

1) prendere atto che nell'anno 2018 si verificheranno in tutto n. 3 cessazioni di personale dipendente (dott.ssa Enrichetta Saviano, cat. D1, pos. ec. D4, dal 01.04.2018; sig. Luigi D'Angelo, cat. B1, pos. ec. B7, dal 01.06.2018; sig. Clemente Paciolla, cat. C, pos. ec. C5, dal 01.12.2018) e che, pertanto, i margini assunzionali per gli anni 2019/2021 ammontano a complessivi € 355.040,00 di cui € 112.036,00 per il 2019, € 79.894,00 per il 2020 ed € 163.109,00 per il 2021, come dalla tabella che segue:

nome	in pensione dal	cat.	Stipendio Tabellare + progressioni + indennità di comparto	I.R.A.P. c/Ente	Contrib. c/Ente	Ass. Famil.	sub stipendi + anf	Totale spesa
Saviano Enrichetta	01/04/2018	D4	29.320	2.492	8.503		29.320	40.315
D'Angelo Luigi	01/06/2018	B7	23.100	1.964	6.699	125	23.225	31.888
Paciolla Clemente	01/12/2018	C5	28.970	2.462	8.401	0	28.970	39.834
<b>Tot. facoltà assunzionali 2019</b>			<b>81.390</b>	<b>6.918</b>	<b>23.603</b>	<b>125</b>	<b>81.515</b>	<b>112.036</b>
Giordano Vincenzo	01/01/2019	D4	32.955	2.801	9.557		32.955	45.313
Iavarone Caterina	01/01/2019	C4	25.150	2.138	7.294		25.150	34.581
<b>Tot. facoltà assunzionali 2020</b>			<b>58.105</b>	<b>4.939</b>	<b>16.850</b>	<b>0</b>	<b>58.105</b>	<b>79.894</b>
Cirillo Carlo	01/02/2020	D6	32.215	2.738	9.342		32.215	44.296
Di Lorenzo William	01/03/2020	B6	23.200	1.972	6.728	0	23.200	31.900
Campanile Raffaele	01/10/2020	D6	32.000	2.720	9.280		32.000	44.000
Miele Pasquale	01/11/2020	D6	31.210	2.653	9.051		31.210	42.914
<b>Tot. facoltà assunzionali 2021</b>			<b>118.625</b>	<b>10.083</b>	<b>34.401</b>	<b>0</b>	<b>118.625</b>	<b>163.109</b>
<b>Tot. facoltà assunz. 2019/2021</b>			<b>258.120</b>	<b>21.940</b>	<b>74.855</b>	<b>125</b>	<b>258.245</b>	<b>355.040</b>

Alla luce di quanto sopra, prevedere, nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2019/2021 l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure:

anno 2019: ==

- n. 1 posto di cat. D1 Istruttore direttivo Vigilanza con decorrenza 01.06.2019;
- n. 2 posti di cat. B3 Collaboratore amministrativo (part time 18 ore settimanali) decorrenza 01.06.2019 – a mezzo procedure selettive destinate a personale impegnato in Attività Socialmente Utili (stabilizzazione);
- n. 2 posti di cat. A1 Esecutore (part time 18 ore settimanali) decorrenza 01.06.2019 – a mezzo delle procedure previste dalla normativa in vigore destinate a personale impegnato in Attività Socialmente Utili (stabilizzazione);

anno 2020:

- n. 1 posto di cat. D1 Istruttore direttivo amministrativo con decorrenza 01.01.2020;
- n. 1 posto di cat. D1 Istruttore direttivo amministrativo-finanziario con decorrenza 01.03.2020;
- n. 1 posto di cat. D1 Istruttore direttivo tecnico con decorrenza 01.11.2020;

anno 2021:

- n. 1 posto di cat. C istruttore tecnico con decorrenza 01.01.2021;
- n. 1 posto di cat. C istruttore amministrativo con decorrenza 01.01.2021,
- n. 1 posto di cat. C istruttore amministrativo con decorrenza 01.01.2021;

di dare atto che il piano triennale delle assunzioni a tempo indeterminato 2017/2021 comporterà una spesa complessiva di e 265.695,00, come dal prospetto che segue, tenendo conto che la spesa di personale presa in considerazione è quella come fissata dall'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 ("spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali") ossia quella precedente a quella aggiornata con il CCNL Funzione locale del 21.05.2018:

posti da coprire	assunzioni dal	cat.	Stipendio Tabellare + progressioni + indennità di comparto	I.R.A.P. c/Ente	Contrib. c/Ente	Ass. Famil.	sub stipendi + anf	Totale spesa annua
Istr. Direttivo vigilanza	01/06/2019	D1	22.931	1.949	6.650		22.931	31.530
2 posti collaboratore part time	01/06/2019	B3	20.221	1.719	5.864		20.221	27.804

2 posti esecutore part time	01/06/2019	A1	18.063	1.535	5.238		18.063	24.837
<b>Tot. spesa assunzioni 2019</b>			<b>61.215</b>	5.203	17.752	<b>0</b>	<b>61.215</b>	<b>84.170</b>
Istr. Direttivo amministrativo	01/01/2020	D1	22.931	1.949	6.650		22.931	31.530
Istr. Direttivo finanziario	01/03/2020	D1	22.931	1.949	6.650		22.931	31.530
Istr. Direttivo tecnico	01/11/2020	D1	22.931	1.949	6.650		22.931	31.530
<b>Tot. spesa assunzioni 2020</b>			<b>68.792</b>	5.847	19.950	<b>0</b>	<b>68.792</b>	<b>94.589</b>
Istruttore amministrativo	01/01/2021	C1	21.075	1.791	6.112		21.075	28.979
Istruttore tecnico	01/01/2021	C1	21.075	1.791	6.112		21.075	28.979
Istruttore amministrativo	01/01/2021	C1	21.075	1.791	6.112		21.075	28.979
<b>Tot. spesa assunzioni 2021</b>			<b>63.226</b>	5.374	18.336	<b>0</b>	<b>63.226</b>	<b>86.936</b>
<b>Tot. spesa assunz. 2019/ 21</b>			<b>193.232</b>	16.425	56.037	<b>0</b>	<b>193.232</b>	<b>265.695</b>

Dare atto che la spesa derivante dalla programmazione delle assunzioni di personale, riferita alla copertura dei soli posti come qui rettificata e quantificata in complessivi € 265.695,00, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

2) di rettificare l'organigramma della struttura amministrativa dell'ente, che risultava allegato sotto la lettera C) alla deliberazione commissariale n. 12 del 20.09.2018, e che viene sostituito con quello che allegato alla presente proposta di deliberazione sotto la lettera A) ne forma parte integrante e sostanziale;

3) di confermare in ogni altra sua parte il dispositivo della deliberazione commissariale n. 12 del 20.09.2018 avente ad oggetto: «Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021 - revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale».

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione ai sensi del I comma dell'alt. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Addi, 27/11/18

Il Responsabile dell'istruttoria

dott. Domenico Cristiano

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione ai sensi del I comma dell'alt. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Addi, 27/11/18

Il Responsabile del Settore Finanziario

dott. Raffaele Campanile

Si esprime parere favorevole in ordine alla conformità della presente proposta di deliberazione alle leggi, allo statuto e ai regolamenti.

Addi, 27/11/18

Il Segretario Generale

dott. Vittorio Ferrante

# COMUNE DI GRUMO NEVANO

## (Provincia di Napoli)

### DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE

SETTORI	SERVIZI	N.	COGNOME E NOME DEL DIPENDENTE	POSTI VACANTI	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	UFFICI DI ASSEGNAZIONE
1° - AFFARI GENERALI	ORGANI ISTITUZIONALI, PERSONALE, PUBBLICA ISTRUZIONE, SPORT E CULTURA, SERVIZI INFORMATICI, CONTENZIOSO	1	CRISTIANO DOMENICO		D3	D6	Vice Segretario - Responsabile Settore	
		2		posto vacante	D1	D1	Istruttore direttivo	
		3	D'ERRICO BRUNO		C1	C4	istruttore amministrativo	Segreteria e Organi Istituzionali
		4	PACIOLLA PASQUALE		C1	C4	istruttore amministrativo	Informatizzazione
		5		posto vacante	C1	C1	istruttore amministrativo	
		6	CAPUANO GIUSEPPE		B3	B6	collaboratore amministrativo	Personale - P.I.
		7	MARUZZELLA ANNAMARIA		B3	B6	collaboratore amministrativo	Protocollo
		8	CRISTIANO GENNARO		B3	B6	collaboratore amministrativo	Protocollo
		9	CRISTIANO GIOVAN GIUSEPPE		B3	B6	collaboratore amministrativo - messo comunale	Messi notificatori
		10	SERAFINO VITO		B1	B4	esecutore amministrativo	Messi notificatori
		11	CECI FERDINANDO		B1	B4	centralinista	Centralino
		12	MOSCATO ROSA		B1	B1	esecutore amministrativo	Informagiovani
		13		posto vacante	B3	B3	collaboratore amministrativo	
		14		posto vacante	B3	B3	collaboratore amministrativo	
		15		posto vacante	B3	B3	collaboratore amministrativo	
		16		posto vacante	B3	B3	collaboratore amministrativo	
		17		posto vacante	B3	B3	autista scuolabus	
		18		posto vacante	B1	B1	autista	
		19	CRISTIANO ROSARIO		A1	A5	commesso	Biblioteca
		20		posto vacante	A1	A1	operatore	
		21		posto vacante	A1	A1	operatore	
		22		posto vacante	A1	A1	operatore	
		23		posto vacante	A1	A1	operatore	
		24		posto vacante	A1	A1	operatore	
		25		posto vacante	A1	A1	operatore	
		26		posto vacante	A1	A1	operatore	
		27		posto vacante	A1	A1	operatore	
		28		posto vacante	A1	A1	operatore	
2° - POLITICHE SOCIALI	POLITICHE SOCIALI	29	TAVASSO FERDINANDO		D1	D4	Responsabile Settore	
		30		posto vacante	D1	D1	Istruttore direttivo	
		31	ROMANO EUFEMIA		C1	C4	istruttore amministrativo	Politiche Sociali
		32		posto vacante	C1	C1	istruttore amministrativo	
		33	CAIAZZO LUIGI		B1	B6	esecutore amministrativo	Politiche Sociali
		34		posto vacante	B3	B3	collaboratore amministrativo	
		35		posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo	
3° - FINANZIARIO	RAGIONERIA E PROGRAMMAZIONE, ECONOMATO, TRIBUTI, CONTROLLO DI GESTIONE	36	CAMPANILE RAFFAELE		D3	D6	Responsabile del Settore	
		37		posto vacante	D1	D1	Istruttore direttivo	
		38		posto vacante	D1	D1	Istruttore direttivo	
		39		posto vacante	D1	D1	Istruttore direttivo	
		40	CHIATTO MARIA		C1	C5	istruttore amministrativo	Contabilità e Bilancio
		41	PIETROLUONGO ELISABETTA		C1	C5	istruttore amministrativo	Contabilità e Bilancio
		42	BENCIVENGA EGIDIO		C1	C4	istruttore amministrativo	Tributi
		43	IAVARONE CATERINA		C1	C4	istruttore amministrativo	Contabilità e Bilancio
		44	ROMANO RAFFAELE		C1	C4	istruttore amministrativo	Tributi
		45		posto vacante	B3	B3	collaboratore amministrativo	
		46		posto vacante	B3	B3	collaboratore amministrativo	
		47		posto vacante	B3	B3	collaboratore amministrativo	
48		posto vacante	B3	B3	collaboratore amministrativo			
49		posto vacante	A1	A1	operatore			
4° - EDILIZIA SCOLASTICA E GESTIONE DEL PATRIMONIO	URBANISTICA, GESTIONE PATRIMONIO, EDILIZIA SCOLASTICA,	50	FLAGIELLO SALVATORE		D1	D4	Istruttore Direttivo Tecnico	
		51	AULETTA ALDO		C1	C4	istruttore amministrativo	Gestione del Patrimonio
		52		posto vacante	C1	C1	istruttore tecnico	
		53		posto vacante	B1	B1	esecutore amministrativo	
		54		posto vacante	A1	A1	operatore	
55		posto vacante	A1	A1	operatore			

# COMUNE DI GRUMO NEVANO

(Provincia di Napoli)

## DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE

SETTORI	SERVIZI	N.	COGNOME E NOME DEL DIPENDENTE	POSTI VACANTI	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	UFFICI DI ASSEGNAZIONE	
<b>5° - VIGILANZA E AMBIENTE</b>	<b>POLIZIA LOCALE, IGIENE VETERINARIA, VERDE PUBBLICO, IMMOBILI E STRADE COMUNALI, AMBIENTE E TERRITORIO, PROTEZIONE CIVILE</b>	56	GIORDANO VINCENZO		D1	D4	Responsabile Settore	P.L.	
		57	CHIACCHIO LUIGI		D1	D4	Istruttore direttivo	P.L.	
		58	CAPUTO GIUSEPPE			C1	C5	vigile urbano	P.L.
		59	CONTE TAMMARO			C1	C5	vigile urbano	P.L.
		60	DEL PRETE GIACOMO			C1	C5	vigile urbano	P.L.
		61	DE ROSA GIUSEPPE			C1	C5	vigile urbano	P.L.
		62	PACIOLLA CLEMENTE			C1	C6	vigile urbano	P.L.
		63	PASCALE ANTONIO			C1	C5	vigile urbano	Ecologia
		64	RECCIA ANTONIO			C1	C5	vigile urbano	P.L.
		65	RUGGIERO CRISTOFARO			C1	C5	vigile urbano	P.L.
		66	TAVASSO FRANCESCO			C1	C5	vigile urbano	P.L.
		67	VILARDO ROSALBA			C1	C5	vigile urbano	P.L.
		68		posto vacante		C1	C1	vigile urbano	
		69		posto vacante		C1	C1	vigile urbano	
		70	PUCA MAURO			B3	B6	autista mezzi	Campo Sportivo
		71	SAVIANO AGOSTINO			B3	B6	ausiliario del traffico	P.L.
		72	DI LORENZO WILLIAM			B1	B7	esecutore amministrativo	Campo Sportivo
		73	MOSCATO SALVATORE			B1	B6	ausiliario del traffico	P.L.
		74	GOZZOLINO ONOFRIO			B1	B4	ausiliario del traffico	P.L.
		75	PISCOPO ORAZIO			B1	B4	ausiliario del traffico	P.L.
		76	SORECA MARIO			B1	B4	ausiliario del traffico	P.L.
		77	TUCCI SALVATORE			B1	B4	ausiliario del traffico	P.L.
		78	BENCIVENGA GIUSEPPE			B1	B4	esecutore tecnico - elettricista	Manutenzione
		79	CAPASSO RAFFAELE			B1	B4	esecutore tecnico - termoidraulico	Manutenzione
		80	POLLASTO VINCENZO			B1	B4	esecutore tecnico - giardiniere	Verde pubblico
		81		posto vacante		B3	B3	collaboratore amministrativo	
		82		posto vacante		B3	B3	collaboratore amministrativo	
		83	MONTANARO MARIO			A1	A5	operatore	Verde pubblico
84		posto vacante		A1	A1	operatore			
<b>6° - LAVORI PUBBLICI MANUTENZIONE</b>	<b>LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONE STRAORDINARIA, DATORE DI LAVORO</b>	85	MIELE PASQUALE		D3	D6	Responsabile Settore		
		86		posto vacante	C1	C1	Istruttore tecnico		
		87		posto vacante	C1	C1	Istruttore tecnico		
		88	GERVASIO RAFFAELE			B3	B6	operaio spec. - coordinatore	Manutenzione
		89		posto vacante	B3	B3	collaboratore amministrativo		
		90		posto vacante	B3	B3	collaboratore amministrativo		
		91		posto vacante	A1	A1	operatore		
		92		posto vacante	A1	A1	operatore		
<b>7° - DEMOGRAFIA E STATISTICA</b>	<b>DEMOGRAFIA, STATISTICA, ELETTORALE</b>	93	CIRILLO CARLO		D3	D6	Responsabile Settore		
		94		posto vacante	D1	D1	Istruttore direttivo		
		95	COPPOLA CARMELA			C1	C5	Istruttore amministrativo	Anagrafe
		96		posto vacante	C1	C1	Istruttore amministrativo		
		97	POPPARDI PASQUALE			B1	B4	esecutore amministrativo	Anagrafe
		98		posto vacante	B3	B3	collaboratore amministrativo		
		99		posto vacante	B3	B3	collaboratore amministrativo		
		100		posto vacante	B3	B3	collaboratore amministrativo		
		101		posto vacante	B3	B3	collaboratore amministrativo		
		102		posto vacante	B3	B3	collaboratore amministrativo		
		103		posto vacante	B3	B3	collaboratore amministrativo		
<b>8° - URBANISTICA E ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>	<b>URBANISTICA, SUAP, ECOLOGIA E AMBIENTE</b>	104		posto vacante	D1	D1	Istruttore Direttivo Tecnico		
		105		posto vacante	C1	C1	Istruttore tecnico		
		106	CONTE ANTONIO			B3	B6	collaboratore amministrativo	S.U.A.P.
		107		posto vacante	B3	B3	collaboratore amministrativo		
		108		posto vacante	A1	A1	operatore		
<b>STAFF</b>		1		posto vacante	D1	D1	Istruttore direttivo		
		2		posto vacante	C1	C1	Istruttore amministrativo		

<b>RIEPILOGO GENERALE</b>	
<b>PERSONALE IN SERVIZIO :</b>	<b>52</b>
<b>POSTI VACANTI :</b>	<b>56</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO :</b>	<b>108</b>

COMUNE DI GRUMO NEVANO  
COLLEGIO DEI REVISORI

COMUNE DI GRUMO NEVANO
27 NOV. 2018
Prot. N° 12805

Verbale n. 20 del 27/11/2018

L'anno duemiladiciotto il giorno ventisette del mese di novembre alle ore 15,30 presso la casa comunale del Comune di Grumo Nevano – si è riunito il Collegio dei revisori per l'esame della documentazione ricevuta brevi manu dal Responsabile del Settore AA.GG. Dott. Domenico Cristiano relativa all'integrazione della deliberazione del Commissario straordinario n. 12 del 20.09.2018 relativa all'approvazione del programma triennale 2019/2021 del fabbisogno del personale.

Sono presenti i revisori:

Dott. Pasquale Cristiano      presidente;  
Dott. Giovanni Cuozzo      componente;  
Dott.ssa Alba Lidia Tropeano componente;

Oggetto: parere sulla proposta di integrazione della deliberazione per il Commissario Straordinario n. 12 del 20.09.2018 relativa alla **“Approvazione del Programma Triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 e revisione struttura organizzativa dell'ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale”**.

Il Collegio dei Revisori:

**Vista**

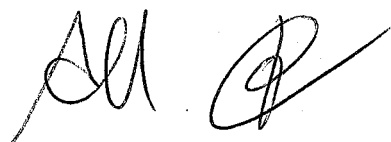
- La proposta di deliberazione in oggetto emarginata e gli allegati forniti a corredo della stessa;

**Viste**

-Le disposizioni in materia di formazione del bilancio previsionale e per quanto attiene i limiti afferenti il contenimento della spesa del personale di cui alla Legge del 12 novembre 2011 n. 183;  
-Le disposizioni introdotte dall'art.16 della legge n.183 del 2011 relative all'obbligo dal 01/01/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto;

**richiamate** le considerazioni già espresse nel verbale n. 14 del 18/09/2018 che si ribadiscono:

- l'art. 91 del Testo Unico del Pubblico Impiego dispone, tra l'altro, che gli Organi al vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale,



comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68 del 12 marzo 1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

- l'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 prevede che gli Organi di Revisione degli Enti locali accertino che la programmazione del fabbisogno sia improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art.39 della Legge 449/1997;

- la programmazione in oggetto rappresenta un adempimento preliminare e fondamentale per l'approvazione del Bilancio di previsione 2019-2021;

- per quanto concerne i rapporti di lavoro flessibile:

1) l'art. 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, primo e secondo periodo, secondo cui: "A decorrere dall'anno 2011, le pubbliche amministrazioni statali, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni, ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009";

2) l'art. 11, comma 4-bis, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, introdotto in fase di conversione dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, ha inserito, in forma di inciso novellato, il settimo periodo, secondo cui: "Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente". Resta fermo, comunque, che la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009";

3) l'ultimo periodo del comma 28 dell'art. 9 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, stabilisce che: "Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo e' computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009;

4) la Sezione Autonomie della Corte dei Conti, con deliberazione 2/2015, ha chiarito e ribadito che: "Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, L. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28." (id est: La Corte, quindi, ha sposato la tesi letterale più restrittiva:



nel caso in cui vengano rispettati i vincoli in materia di contenimento della spesa di personale, l'Ente è tenuto, comunque, a rispettare il limite per il lavoro flessibile pari al 100% della spesa sostenuta per le medesime finalità nel 2009, ovvero pari al 100 % della media del triennio 2007-2009, qualora la spesa per il lavoro flessibile sostenuta nel 2009 fosse pari a zero);

- 5) l'art. 36 del d.lgs. 165/2001 richiede, innanzitutto che si possa accedere a tali forme di lavoro per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

#### **Rilevato che**

- l'Ente ha rispettato il patto di stabilità dell'esercizio finanziario 2017;
- il rapporto tra spese del personale e spesa corrente non supera il 50%;
- l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- l'Ente in merito al contenimento della spesa di personale, ai sensi dell'art.1 commi 557 e 557 quater della Legge 296/2006 risulta al di sotto della spesa massima invalicabile (media del triennio 2011/2013).

#### **Atteso che**

- rispetto alla precedente deliberazione si è verificato l'anticipazione di un pensionamento dal 2019 al 2018; pertanto, il numero delle cessazioni che si verificheranno nell'anno 2018 passano da due a tre;
- i margini assunzionali per gli anni 2019-2021 ammontano complessivamente ad € 355.040,00 come descritto nella tabella contenuta nella deliberazione;
- il nuovo programma triennale del fabbisogno di personale oggetto di parere, prevede di procedere per il triennio 2019-2020-2021, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, alle seguenti sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento:
- **anno 2019:**
  - n. 1 posto di cat. D1 Istruttore Direttivo Vigilanza con decorrenza 01.06.2019; n. 2 posti di categoria B3 Collaboratore Amministrativo (part-time 18 ore settimanali) con decorrenza 01.06.2019 a mezzo procedure selettive destinate a personale impegnato in Attività



Socialmente utili (stabilizzazioni); n. 2 posti di categoria A1 Esecutore (part-time 18 ore settimanali) con decorrenza 01.06.2019 a mezzo procedure selettive destinate a personale impegnato in Attività Socialmente utili (stabilizzazioni);

– **anno 2020:**

n. 1 posto di cat. D1 Istruttore direttivo amministrativo con decorrenza 01.01.2020; n. 1 posto di cat. D1 Istruttore direttivo amministrativo-finanziario con decorrenza 01.03.2020; n. 1 posto di cat. D1 Istruttore direttivo tecnico con decorrenza 01.11.2020;

– **anno 2021:**

n. 1 posto di cat. C1 istruttore tecnico con decorrenza 01.01.2021; n. 1 posto di cat. C1 di istruttore amministrativo con decorrenza 01.01.2021; n. 1 posto di cat. C1 Istruttore amministrativo con decorrenza 01.01.2021;

**Il Collegio prende atto che:**

- resta invariata ogni altra parte del dispositivo della deliberazione n. 12 del 20.09.2018 relativa alla programmazione dei fabbisogni del personale;
- viene rettificato l'organigramma della struttura amministrativa dell'ente così come proposto nell'allegato A.

**Dato atto che** la programmazione rispetta i vincoli di finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio, nonché i limiti imposti dalla legge relativi al contenimento della spesa di personale.

**Visto**

- il D. Lgs. 267/2000;
- il Testo unico del Pubblico Impiego;
- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal dott. Domenico Cristriano;
- il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal dott. Raffaele Campanile.

**ESPRIME**

Parere favorevole alla proposta di deliberazioni di cui all'oggetto.

Grumo Nevano lì, 27/11/2018.

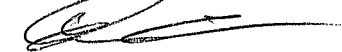
Letto approvato e sottoscritto.

**Il Collegio dei Revisori**

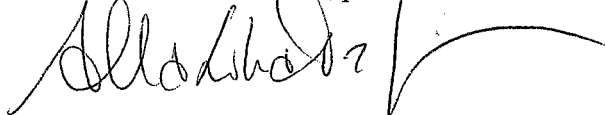
Dott. Pasquale Cristiano



Dott. Giovanni Cuzzo



Dott.ssa Alba Lidia Tropeano



Del che si è redatto il presente verbale che, approvato, viene così sottoscritto:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

f.to dott. Demetrio Martino

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to dott. Vittorio Ferrante

---

---

PER COPIA CONFORME: 29/11/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE  
dott. Vittorio Ferrante

---

---

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio:

A T T E S T A

- Che la presente deliberazione:

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, viene pubblicata all'albo pretorio on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 29/11/2018

- Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 29/11/2018

[ ] non essendo soggetta a controllo ed essendo decorsi dieci giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000);

[X] perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000);

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to dott. Vittorio Ferrante