

COMUNE DI GRUMO NEVANO

(Provincia di Napoli)

CATEGORIA 01 CLASSE 08

Copia Originale

SETTORE I – AFFARI GENERALI SERVIZI PERSONALE, PUBBLICA ISTRUZIONE

DETERMINAZIONE N. 55 DEL 06.09.2018

OGGETTO: Recepimento ed applicazione nuovo CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **sei** del mese di **settembre** ore **09,00**;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 28.01.2009 con la quale è stata rideterminata la struttura amministrativa dell'Ente, introducendo quali aree di organizzazione i Settori;

Viste le deliberazioni di G.C. n. 15 del 25.01.2018 e n. 47 del 19.03.2018, con le quali si è proceduto ad una ulteriore rideterminazione della struttura amministrativa e ridefinizione del funzionigramma dell'Ente;

Visto il decreto sindacale n. 10 prot. n. 3259 del 21.03.2018 con il quale è stata attribuita al dott. Domenico Cristiano, la responsabilità del Settore AA.GG. fino a tutto il 31.12.2018;

Visto il D.Lgs. n°267 del 18/08/2000;

Adotta la seguente determinazione.

Preso atto che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018, e visti, in particolare:

- l'art. 2, comma 3, in base al quale gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati entro trenta giorni dalla data di stipulazione;

- l'art. 64, in base al quale gli stipendi tabellari sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella tabella A allegata al contratto, con le seguenti decorrenze:

- dal 1° gennaio 2016, e per tutto l'anno 2016, i dipendenti hanno diritto ad un incremento mensile dello stipendio tabellare per tredici mensilità;

- dal 1° gennaio 2017 al 28 febbraio 2018, i dipendenti hanno diritto ad un ulteriore incremento mensile dello stipendio tabellare, che comprende ed assorbe l'incremento mensile già corrisposto dal 1° gennaio 2016;

- dal 1° marzo 2018 i dipendenti hanno diritto a un ulteriore incremento mensile che comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1° gennaio 2017;

- dal 1° aprile 2018, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza dall'anno 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva, e viene conglobata nello stipendio tabellare;

Visto l'art. 65 del contratto, secondo il quale:

- salvo diversa previsione del CCNL, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dall'art. 64 hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione è previsto un rinvio allo stipendio tabellare;

- agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, del TFR nonché di quella prevista dall'art. 2122 del codice civile, si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto;

- sono confermati gli effetti del conglobamento dell'indennità integrativa speciale nello stipendio tabellare di cui all'art. 29, commi 3 e 4, e di cui all'art. 30, comma 3, del CCNL del 22.01.2004;

Dato atto, altresì, che in questo Ente l'indennità di vacanza contrattuale non risulta essere stata corrisposta al personale dipendente per il periodo 2018/marzo 2018 e, pertanto, occorre procedere alla sua liquidazione agli aventi diritto, ossia personale dipendente in servizio e personale già collocato in pensione;

Ritenuto, alla luce di tutto quanto sopra, dover procedere a recepire il contenuto del nuovo CCNL 21.05.2018 e a corrispondere gli emolumenti economici determinati in base allo stesso CCNL al personale avente diritto nonché agli arretrati maturati;

Considerato, altresì, che i rinnovi contrattuali portatori, nel tempo, di più elevate retribuzioni, dispiegano il loro effetti anche a favore dei lavoratori socialmente utili, determinando un aumento delle tariffe loro applicabili, ovvero sulle ore di integrazione salariale prestate oltre le obbligatorie 20 ore settimanali;

Tenuto conto che quale base di calcolo per determinare l'importo da corrispondere a titolo di integrazione salariale viene presa in considerazione la paga oraria del personale dipendente appartenente alle stesse aree professionali,

nel caso di specie categoria A1 e B3, diminuita delle ritenute assistenziali e previdenziali ad esso applicate (circolare inps n.86/99);

Verificate le precedenti liquidazioni e ritenuto necessario provvedere all'adeguamento dell'importo da corrispondere ai LSU a titolo di integrazione oraria alle decorrenze fissate dal CCNL del 21/05/2018 e alla corresponsione delle differenze economiche conseguenti sulle spettanze già loro corrisposte;

Tutto quanto sopra premesso e ritenuto di dover provvedere in merito:

DETERMINA

Per i motivi tutti di cui in premessa:

- 1) di prendere atto che in data 21 maggio 2018 è stato definitivamente sottoscritto il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2016-2018, i cui effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione;
- 2) di dare atto che i valori stipendiali annui lordi delle posizioni economiche iniziali e di sviluppo sono rideterminati con decorrenza dal 01.01.2016, dal 01.01.2017, dal 01.01.2018 e, a regime, dal 01.04.2018 (conglobamento IVC), secondo le indicazioni delle tabelle B) e C) allegata al nuovo CCNL, costituiscono la base di calcolo per determinare l'importo da corrispondere a titolo di integrazione salariale;
- 3) precisare che al personale dipendente gli aumenti contrattuali da corrispondere dal 1° gennaio 2016 a tutto il 31.12.2018 sono quelli di cui alla tabella A) che si allega al presente atto;
- 4) precisare altresì che al personale stesso, nonché a quello collocato a riposo nel periodo 1° aprile 2010 al 31 marzo 2018 va corrisposta l'Indennità di Vacanza Contrattuale prevista dall'art. 33 della legge 28 gennaio 2009, n. 2, di conversione il legge, con modificazioni, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 e confermata dall'art. 2, comma 35, della legge 22.12.2008, n. 203, mai corrisposta al personale dipendente di questo Ente, i cui importi da corrispondere sono quelli di cui alla tabella B) che si allega al presente atto;
- 5) di applicare al personale LSU che gode di integrazione salariale gli effetti economici dell'applicazione del CCNL 21.05.2018, per quanto attiene gli arretrati maturati e maturandi al 30.09.2018, i cui importi sono quelli di cui alla tabella C) che si allega al presente atto, che con il presente atto sono impegnati ai rispettivi capitoli 94 per € 18.349,78, a titolo di integrazione salariale, e al cap. 100 per € 1.559,73, a titolo di IRAP.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott. Domenico Cristiano

VISTO per la regolarità contabile

li 13/9/2018

imp. 739/18 Pag. cap. 100
imp. 738/18 Pag. cap. 94

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

dott. Raffaele Campanile

Per copia conforme _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

dott. Domenico Cristiano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line per 15 (quindici) giorni consecutivi a partire da oggi _____ Registro pubblicazioni n.

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE