

**COMUNE DI GRUMO NEVANO**  
(Provincia di Napoli)

COPIA/~~ORIGINALE~~ DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 175

Categoria I Classe VIII

---

---

**OGGETTO: Procedura di selezione per la stabilizzazione di n. 16 lavoratori impegnati in Attività Socialmente Utili Cat. A: provvedimenti.**

---

---

L'anno **2010** il giorno **12** del mese di **ottobre** alle ore **14,00** nel Comune suddetto e nella Casa comunale.

A seguito di regolare avviso si è oggi riunita la Giunta comunale, sotto la presidenza del Sindaco Avv. **FILOMENA BILANCIO**, con l'intervento dei signori:

1. <b>Giuseppe Approvato</b>	4. <b>Rocco Capasso</b>
2. <b>Angelo Campanile</b>	5. <b>Domenico Maietta</b>
3. <b>Antonio Chiacchio</b>	6.

Riconosciuta legale l'adunanza, il Presidente dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario comunale dott. **LORENZO CAPUANO**:

**LA GIUNTA**

Vista l'allegata proposta deliberativa relativa all'oggetto;

Visti i posti vacanti in pianta organica, così come acclarati nella deliberazione di G.C. n. 287 del 17.12.2009;

Considerato che le lavoratrici impegnate in A.S.U., svolgenti l'attività di assistentato materiale, svolgono funzioni ormai da tempo assicurate dall'Ambito N5;

Acquisiti sulla stessa i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile, espressi a norma dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché il parere espresso dal Segretario Generale, in esecuzione della nota sindacale prot. n. 10812 del 09.06.2009;

Ritenutala meritevole di approvazione;

A voti unanimi e palesi:

**D E L I B E R A**

di approvare l'allegata proposta relativa all'oggetto dando atto che, per l'effetto, il dispositivo della medesima è da intendersi qui integralmente riportato e trascritto, dando, altresì, atto che la selezione dei lavoratori impegnati in A.S.U. dovrà avvenire in base alla graduatoria definitiva dell'Ufficio Provinciale del Lavoro di Napoli, divenuta definitiva in data 03.05.2010, con scorrimento della stessa in base all'assegnazione dei lavoratori A.S.U. ai vari settori del Comune, facendo riferimento

alla loro assegnazione alla data del 31.12.2009 tenendo altresì conto dei posti vacanti di cat. A nella dotazione organica di cui alla deliberazione di G.C. n. 287 del 17.12.2009, esecutiva ai sensi di legge, il tutto come concordato con le OO.SS. dei lavoratori A.S.U. giusto verbale del 15.12.2009, allegato alla deliberazione di G.C. n. 288 del 17.12.2009;

di nominare quali componenti della commissione incaricata della valutazione dei titoli dei candidati alla selezione per la procedura di stabilizzazione i Sigg.

1) dott. Lorenzo Capuano, Segretario Generale, Presidente della Commissione;

2) dott. Domenico Cristiano, Responsabile Settore Personale;

3) dott. Bruno D'Errico, Istruttore Ufficio di Segreteria;

dipendente con funzioni di segretario: Sig. Giuseppe Capuano, collaboratore amministrativo;

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE**

Proponente: Assessore al Personale

**Procedura di selezione per la stabilizzazione di n. 16 lavoratori impegnati in Attività Socialmente Utili Cat. A1 provvedimenti.**

**RELAZIONE ISTRUTTORIA DEL RESPONSABILE DEL SETTORE**

Premesso che con deliberazione di G.C. n. 288 del 17.12.2009 è stato disposto di procedere alla stabilizzazione di lavoratori impegnati in Attività Socialmente Utili (A.S.U.) con la relativa approvazione dello schema di protocollo di intesa con la Regione Campania, a seguito della deliberazione della Giunta Regionale Campania n. 1568 del 15.10.2009, avente ad oggetto il percorso di stabilizzazione di tale tipo di lavoratori impegnati presso la Regione Campania ed i comuni della stessa regione, con impegno della Regione Campania a sostenere l'onere finanziario per tre anni pari ad € 20.000,00 annui per ogni lavoratore stabilizzato;

Che la suddetta convenzione veniva formalizzata tra un rappresentante della Regione ed il Sindaco di questo comune in data 04.02.2010;

Vista la circolare n. 2 del 23.07.2010 del dirigente del Settore Osservatorio del Mercato del lavoro e dell'Occupazione della Regione Campania, con la quale ha invitato le Amministrazioni comunali interessate alla stabilizzazione di lavoratori A.S.U. a predisporre tutti gli atti al fine di porre in grado la Regione di procedere alla liquidazione del contributo regionale e, in particolare, a predisporre «un piano di assunzioni ed eventuali disposizioni relative alle procedure di selezione (solo nel caso in cui il numero dei lavoratori S.U. da stabilizzare risulti inferiore al numero degli stessi utilizzati dall'Ente)»;

Che nella suddetta deliberazione di G.C. n. 288 del 17.12.2009 in particolare è stata prevista la copertura, a mezzo stabilizzazione di lavoratori impegnati in A.S.U., di n. 16 posti di esecutori Cat. A1 previsti e vacanti in organico e precisamente, secondo quanto previsto dalla deliberazione di G.C. n. 287 del 17.12.2009 di rideterminazione della dotazione organica del personale dipendente e di programmazione del fabbisogno per il triennio 2010-2012:

- n. 6 posti vacanti di operatore – cat. A1 nel Settore Affari Generali;
- n. 1 posto vacante di operatore – cat. A1 nel Settore Finanziario;
- n. 5 posti vacanti di operatore – cat. A1 nel Settore Tecnico;
- n. 3 posti vacanti di operatore – cat. A1 nel Settore Personale, Pubblica Istruzione;
- n. 1 posto vacante di operatore – cat. A1 nel Settore Vigilanza;

Che il personale impegnato in A.S.U. presso questo Ente, ascrivibile alla Cat. A risulta nel numero complessivo di 30 unità;

Che occorre pertanto avviare, al momento, le procedure di selezione per la copertura dei n. 16 posti di categoria A, individuando i criteri di selezione per la copertura dei suddetti posti vacanti in organico, nonché procedere a nominare la commissione interna deputata alla valutazione dei titoli e alla formulazione della relativa graduatoria di merito;

Richiamato, al riguardo, il verbale del 15.12.2009, allegato alla deliberazione di G.C. n. 288/2009, con il quale, di concerto con i rappresentanti sindacali dei lavoratori ASU, si è stabilito che «le successive selezioni dovranno tener conto dei criteri previsti dalla vigente normativa, con particolare riferimento alla anzianità di iscrizione al collocamento, carico familiare ed anzianità del progetto in essere con riferimento ai settori, servizi ed uffici di appartenenza»;

Evidenziato che i riferimenti relativi all'anzianità di iscrizione al collocamento, il carico familiare e l'anzianità di progetto risultano già definiti dalla graduatoria predisposta dal Centro Impiego di Frattamaggiore, pervenuta a questo Ente in data 23.04.2010 ed assunta al n. 7295 di protocollo generale;

Che avverso tale graduatoria non risultano essere pervenuti ricorsi nel termine di giorni 10 dalla sua pubblicazione presso lo stesso Centro Impiego di Frattamaggiore, e cioè entro il 03.05.2010;

Tutto quanto sopra premesso, si trasmette la presente relazione istruttoria alla Giunta comunale per quanto di competenza.

**Il Responsabile del Settore**  
f.to dott. Domenico Cristiano

## L'ASSESSORE AL PERSONALE

Vista la relazione istruttoria di cui sopra;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione dei criteri di valutazione per la stabilizzazione di n. 16 unità di lavoratori impegnati in A.S.U. cat. A, nonché alla nomina della commissione incaricata degli adempimenti inerenti la selezione;

Vista la deliberazione di G.C. n. 287/2009 che, nel rideterminare la dotazione organica del personale dipendente, ha programmato la stabilizzazione di n. 16 lavoratori ASU di categoria A e n. 22 lavoratori ASU di categoria B, individuando ed articolando nei vari settori i n. 22 posti vacanti di categoria B e i n. 16 posti vacanti di categoria A;

Vista la deliberazione di G.C. n. 288/2009 che ha dato avvio alla procedura per la stabilizzazione a tempo determinato (tre anni) a tempo pieno e, successivamente al triennio, a tempo indeterminato part-time (a 50%) di n. 38 lavoratori impegnati in A.S.U., con relativo verbale stipulato in data 15.12.2009 con i rappresentanti sindacali dei lavoratori A.S.U. circa le modalità ed i criteri per le selezioni per la stabilizzazione dei lavoratori;

Tanto premesso:

### PROPONE

Per tutti i motivi di cui in premessa:

A) di avviare le procedure per la stabilizzazione di n. 16 unità di lavoratori impegnati in A.S.U. cat. A, a tempo determinato (tre anni) con contratto full-time e, successivamente al triennio a tempo indeterminato con contratto part-time (al 50%) sottoponendo la loro decorrenza giuridica ed economica alla condizione sospensiva, ex art. 1353 del c.c., costituita dalla ricezione da parte del Comune di Grumo Nevano dell'effettivo accredito da parte della Regione Campania del contributo di € 20.000,00 ad unità per tre anni fissato per le stabilizzazioni;

Di dare atto che i posti per i quali si procede a selezione risultano già individuati nella deliberazione di G.C. n. 287 del 17.12.2009, esecutiva ai sensi di legge, di rideterminazione della dotazione organica del personale dipendente e di programmazione del fabbisogno per il triennio 2010-2012, e cioè:

n. 6 posti vacanti di operatore – cat. A1 nel Settore Affari Generali;

n. 1 posto vacante di operatore – cat. A1 nel Settore Finanziario;

n. 5 posti vacanti di operatore – cat. A1 nel Settore Tecnico;

n. 3 posti vacanti di operatore – cat. A1 nel Settore Personale, Pubblica Istruzione;

n. 1 posto vacante di operatore – cat. A1 nel Settore Vigilanza;

B) di approvare i criteri di selezione per formazione della graduatoria di merito, così come previsto nella deliberazione di G.C. n. 288/2009 con relativo allegato verbale di accordo stipulato in data 15.12.2009 con i rappresentanti sindacali dei lavoratori A.S.U. e precisamente:

- collocazione nella graduatoria definitiva dell'Ufficio Provinciale di Napoli del 22.04.2010;

C) di nominare quali componenti della commissione incaricata della valutazione dei titoli dei candidati alla selezione per la procedura di stabilizzazione i Sigg.

1) \_\_\_\_\_, Presidente della Commissione;

2) \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_;

3) \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_;

(dipendenti del Comune responsabili apicali)

dipendente con funzioni di segretario: Sig./Sig.ra \_\_\_\_\_;

(l'indicazione dei cui nominativi è di competenza della Giunta comunale)

- di precisare che i lavoratori impegnati in A.S.U. dovranno presentare domanda alla stabilizzazione con apposita istanza indirizzata all'Amministrazione comunale nella quale dovranno indicare l'ufficio al quale fanno attualmente capo ed il posto per il quale intendono concorrere;

Dare mandato al Responsabile del Settore Personale di procedere a porre in essere gli adempimenti consequenziali per l'avvio e la conclusione della procedura selettiva, in particolare con la pubblicazione di un avviso pubblico per rendere noto ai lavoratori impegnati in A.S.U. l'avvio della selezione e la necessità di indicare l'ufficio di appartenenza ed il posto per il quale intendono concorrere;

Precisare che, una volta conclusa la procedura, le risultanze della stessa saranno approvate con deliberazione della Giunta comunale.

Precisare che si procederà alla sottoscrizione, da parte del Responsabile del Settore Personale, dei contratti individuali di lavoro con il personale stabilizzato, sottoponendo gli stessi alla condizione sospensiva, ex art. 1353 del c.c., costituita dalla ricezione da parte del Comune di Grumo Nevano dell'effettivo accredito da parte della Regione Campania del contributo di € 20.000,00 ad unità per tre anni fissato per le stabilizzazioni;

Di dare atto che, una volta verificatasi la suddetta condizione sospensiva, il presente deliberato, con i relativi contratti individuali di lavoro con il personale stabilizzato, acquisteranno immediata efficacia, senza necessità di ulteriori atti;

Dare atto che i fondi occorrenti per il pagamento degli emolumenti economici a favore del personale stabilizzato, per il primo triennio sono quelli provenienti dal contributo regionale integrato con quota parte delle risorse che saranno economizzate dalla cessazione della erogazione della integrazione oraria all'ex personale A.S.U., già a carico dell'Ente;

Dare atto che per la stabilizzazione di personale impegnato in A.S.U. si è proceduto con le deliberazioni di G.C. nn. 287 e 288/2009 anche in virtù del parere A.N.C.I. dell'11 giugno 2008 e che, comunque, per quanto attiene i limiti assunzionali fissati, da ultimo, dal comma 7 dell'art. 14 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, che ha sostituito il comma 557 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, che prescrive che gli enti locali sottoposti al patto di stabilità devono assicurare la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ad ambiti prioritari di intervento, tra i quali: razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico, questo Ente ha operato un accorpamento delle posizioni organizzative, giusto decreto sindacale prot. n. 16038 del 20.09.2010 di assegnazione al Segretario Generale della direzione dei Settore I°, IV° e IX° della struttura amministrativa dell'Ente, con conseguente risparmio in termini economici, così come ha prodotto una riduzione in termini economici della posizione organizzativa del Responsabile del VII Settore Vigilanza, giusto decreto sindacale prot. n. 13750 del 27.07.2010, portando da € 9.000,00 annui ad € 6.000,00 annui il valore di tale posizione.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di ~~deliberazione~~ ai sensi del I comma dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000.

Addì 11/10/2010

**Il Responsabile del Settore**  
f.to dott. Domenico Cristiano

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di ~~deliberazione~~ ai sensi del I comma dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000.

Addì 11-10-2010

**Il Responsabile del Settore**  
f.to dott. Raffaele Campanile

Nel presupposto della veridicità e della esattezza di tutto quanto richiamato nella ~~proposta~~, della regolarità e legittimità della procedura posta in essere, così come istruita e sottoscritta dal Responsabile del competente ufficio, nulla osta in ordine alla conformità allo Statuto e ai regolamenti del Comune in esecuzione della nota Sindacale prot. n. 10812 del 09.06.2009.

Addì 12-10-2010

**Segretario Generale**  
f.to dott. Lorenzo Capuano

Del che si è redatto il presente verbale che, approvato, viene così sottoscritto:

IL SINDACO

f.to Avv.to **Filomena Bilancio**

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott. **Lorenzo Capuano**

---

---

PER COPIA CONFORME: 15/10/2010

*Segretario Generale*  
f.to dott. **Lorenzo Capuano**

---

---

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio:

A T T E S T A

- Che la presente deliberazione:

viene affissa all'albo pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 15/10/2010 come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000. Registro pubblicazioni n. 805

viene comunicata con lettera prot. n. 17643 in data 15/10/2010 ai Signori Capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000.

È stata sottoposta al controllo del Difensore Civico, su richiesta dei Consiglieri Comunali nei limiti delle illegittimità denunciate (art. 127 del D. Lgs. n. 267/2000).

- Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 15/10/2010

non essendo soggetta a controllo ed essendo decorsi dieci giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000);

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000);

non avendo il Difensore Civico comunicato di aver riscontrato vizi di legittimità entro quindici giorni dalla richiesta di controllo (art. 127, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to dott. **Lorenzo Capuano**