

# COMUNE DI GRUMO NEVANO

(Provincia di Napoli)

CATEGORIA 01 CLASSE 08

Copia  Originale

## SETTORE I – AFFARI GENERALI SERVIZI PERSONALE, PUBBLICA ISTRUZIONE

DETERMINAZIONE N. 20 DEL 12.03.2018

**OGGETTO: Presa d'atto convenzioni stipulate ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. Enti locali del 22.01.2004 per utilizzo personale a tempo parziale.**

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **dodici** del mese di **marzo** ore **13,30**;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 28.01.2009 con la quale è stata rideterminata la struttura amministrativa dell'Ente, introducendo quali aree di organizzazione i Settori;

Viste le deliberazioni di G.C. n. 8 del 28.01.2016 e 46 del 14.03.2016, con le quali si è proceduta ad una ulteriore rideterminazione della struttura amministrativa e ridefinizione del funzionigramma dell'Ente;

Visto il decreto sindacale n. 2 prot. n. 904 del 24.01.2017 con il quale è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del Settore AA.GG. fino a tutto il 31.12.2017 e, comunque, fino alla nomina di un nuovo responsabile ovvero alla riconferma del sottoscritto;

Visto il D.Lgs. n°267 del 18/08/2000;

Adotta la seguente determinazione.

Premesso che, con deliberazione Giunta comunale n. 43 del 1° marzo 2018 si è proceduto a:

1) formalizzare il nulla osta dell'Ente al proprio dipendente Ing. Salvatore Flagiello per il distacco ed utilizzo a tempo parziale, per un massimo di 18 ore settimanali, presso il Comune di Melito di Napoli, ai sensi del disposto dell'art. 14 del CCNL EE.LL. del 22.01.2004, a far data dalla stipula di apposita convenzione regolante i rapporti tra i due Comuni e fino al 31 dicembre 2018;

2) approvare lo schema di convenzione per l'utilizzo a scavalco, ai sensi dell'art. 14 del CCNL EE.LL. del 22.01.2004, del dipendente a tempo determinato del Comune di Trecase, arch. Francesco Mattiello, per un massimo di 12 ore settimanali, presso questo Ente per lo svolgimento delle funzioni di responsabile dei servizi Urbanistica, SUAP nonché Ambiente e Territorio, con assegnazione di apposita posizione organizzativa, fino a tutto il 31 dicembre 2018, previa stipula della detta convenzione regolante i rapporti tra i due Comuni;

3) incaricare il sottoscritto Responsabile a procedere, in accordo con il Comune di Melito di Napoli alla formalizzazione di apposita convenzione per l'autorizzazione all'utilizzo del dipendente Ing. Salvatore Flagiello presso tale ente, ai sensi dell'art. 14 del CCNL EE.LL. del 22.01.2004, fermi restando i contenuti essenziali di cui allo schema di convenzione concordato con il Comune di Trecase;

4) di autorizzare il sottoscritto alla sottoscrizione delle apposite convenzioni, rispettivamente, per l'autorizzazione all'espletamento ed il conferimento dei detti incarichi a scavalco per l'utilizzo di personale ai sensi dell'art. 14 del CCNL EE.LL. del 22.01.2004, dando corso previamente a quella con il Comune di Melito di Napoli e, quindi, a quella con il Comune di Trecase;

4) dare atto che, a seguito della formalizzazione dell'incarico di utilizzazione dell'Ing. Salvatore Flagiello presso il Comune di Melito di Napoli si concretizzeranno le necessarie economie di bilancio per poter provvedere alla corresponsione degli emolumenti a favore dell'arch. Francesco Mattiello con prelievo dallo stesso capitolo del PEG 2018, in corso di predisposizione, sul quale risultano previsti gli importi per il pagamento degli emolumenti a favore dell'Ing. Salvatore Flagiello;

Dato atto che in data 6.03.2018 il sottoscritto ha proceduto alla stipula della convenzione con il Comune di Melito di Napoli inerente il dipendente Salvatore Flagiello e che in data 07.03.2018 è seguita la sottoscrizione della convenzione con il Comune di Trecase inerente l'utilizzo del dipendente di quell'Ente, arch. Francesco Mattiello presso questo Comune, come dalle convenzioni allegate;

Ritenuto, pertanto, dover prendere atto delle convenzioni stipulate e di dare seguito a quanto in esse stabilito:

Tanto premesso e ritenuto di dover provvedere in merito:

DETERMINA

Per i motivi tutti di cui in premessa, di prendere atto:

- 1) della convenzione stipulata in data 06.03.2018 con il Comune di Melito di Napoli, che si allega in copia al presente atto, inerente l'utilizzo presso quell'Ente del dipendente del Comune di Grumo Nevano, Ing. Salvatore Flagiello, a scavalco a tempo parziale ai sensi dell'art. 14 del CCNL EE.LL. del 22.01.2004, per n. 18 ore settimanali a far data dal 06.03.2018, con prestazione oraria presso il Comune di Grumo Nevano di 18 ore nei giorni di martedì e giovedì;
- 2) della convenzione stipulata in data 07.03.2018 con il Comune di Trecase, che si allega in copia al presente atto, inerente l'utilizzo del dipendente di quell'Ente, arch. Francesco Mattiello presso questo Comune, a scavalco a tempo parziale ai sensi dell'art. 14 del CCNL EE.LL. del 22.01.2004, per n. 12 ore settimanali a far data dal 07.03.2018, con prestazione oraria presso il Comune di Grumo Nevano di 12 ore nei giorni di martedì e giovedì;
- 3) che a seguito della formalizzazione dell'incarico di utilizzazione dell'Ing. Salvatore Flagiello presso il Comune di Melito di Napoli si sono concretizzati fin dal mese di marzo 2018 le necessarie economie di bilancio per poter provvedere alla corresponsione degli emolumenti a favore dell'arch. Francesco Mattiello con prelievo dallo stesso capitolo del PEG 2018, in corso di predisposizione, sul quale risultano previsti gli importi per il pagamento degli emolumenti a favore dell'Ing. Salvatore Flagiello, unitamente al corrispondente capitolo per il pagamento degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Precisare che ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo Regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento, non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e, pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del Settore interessato; che il sottoscritto Responsabile, ha verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non trovarsi in posizione di conflitto di interesse;

Di dichiarare, ai sensi e per gli effetti della legge n. 190 del 06.11.2012 e del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, che non sussistono situazioni anche potenziali di conflitto di interesse con i soggetti interessati al procedimento di cui all'oggetto e per i quali è fatto obbligo espresso ai Dirigenti, ai Capi Settori, alle Posizioni Organizzative, ai Funzionari, agli istruttori direttivi, ai Responsabili di procedimento, di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali, nonché il Provvedimento finale, segnalando, con propria dichiarazione, ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
Dott. Domenico Cristiano

VISTO per la regolarità contabile

li

14/3/2018

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

dott. Raffaele Campanile

Per copia conforme \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

dott. Domenico Cristiano

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line per 15 (quindici) giorni consecutivi a partire da oggi \_\_\_\_\_ Registro pubblicazioni n. ....

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI GRUMO NEVANO ED IL COMUNE DI TRECASE PER L'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE, AI SENSI DELL'ART. 14 CCNL EE.LL. 22.1.2004

**I. Le Parti.**

Il presente atto è stipulato ai sensi dell'articolo 14, comma 1, del C.C.N.L. del comparto Regioni - Enti Locali del 22/01/2004, di seguito più semplicemente indicato come " C.C.N.L. 22/01/2004", ai fini dell'impiego presso il Comune di Grumo Nevano, mediante convenzione, a tempo parziale e per un periodo di tempo predeterminato, del dipendente del Comune di Trecase, in servizio quale "Funzionario Tecnico" categoria D, posizione economica e giuridica D3, responsabile del 4° Settore Urbanistica e Ambiente, Arch. Francesco Mattiello, nato a Carinaro (CE) il 05 gennaio 1962, codice fiscale MTTFNC62A05B779Z.

Esso consegue all'intendimento manifestato dal Comune di Grumo Nevano ed all'assenso espresso dal Comune di Trecase, con deliberazioni delle rispettive Giunte Comunali.

Il presente atto, pertanto, regola, i rapporti tra

1. Il Comune di Grumo Nevano, codice fiscale: 80025240633, in nome per conto e nell'interesse del quale sottoscrive il presente atto, il dott. Domenico Cristiano nato a Grumo Nevano il 28.07.1954, nella qualità di Responsabile del Settore Affari Generali del Comune, di seguito indicato anche come "ente utilizzatore";
2. Il Comune di Trecase, codice fiscale: 90000940636, in nome, per conto e nell'interesse del quale sottoscrive il presente atto la dott.ssa Elena Setaro nata a Castellammare di Stabia il 20.12.1966, Segretario Generale del Comune di Trecase, nella sua qualità di Responsabile del 1° Settore del Comune, di seguito indicato anche come "Ente cedente".

**2. Premessa.**

Ai fini di quanto appresso stabilito, le parti, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14, comma 1, del C.C.N.L. del comparto Regioni- Enti locali del 22/01/2004 danno atto:

- a) che con nota n. 1557 del 07.02.2018 il Sindaco del Comune di Grumo Nevano ha fatto richiesta al Comune di Trecase, di autorizzare la convenzione al fine dell'utilizzo del dipendente Francesco Mattiello, categoria D, posizione economica e giuridica D3, con decorrenza dalla data di stipula della presente convenzione, affermando che interpellato il medesimo dipendente ha espresso la sua disponibilità al temporaneo utilizzo, presso il comune di Grumo Nevano, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del 22/01/2004;
- b) che il Comune di Trecase con deliberazione di Giunta n. 18 del 22.02.2018, ha formalizzato l'autorizzazione al temporaneo utilizzo del dipendente in argomento, con decorrenza dalla data della stipula della convenzione;
- c) che il Comune di Grumo Nevano, con deliberazione di Giunta n. 43 del 01.03.2018, ha formalizzato l'autorizzazione all'affidamento dell'incarico di Posizione Organizzativa all'Istruttore Direttivo Tecnico Arch. Francesco Mattiello presso l'ente;
- d) che l'articolo 14, comma 1, del C.C.N.L. del 22/01/2004 prevede che " *gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale distaccato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in distacco, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore*";
- e) che il presente atto, pertanto, è stipulato ai sensi e per gli effetti della detta norma contrattuale al fine di regolare le modalità di ripartizione della gestione del rapporto lavoro, con il dipendente

predetto, tra il Comune di Trecase, "ente cedente" in via temporanea, ed il Comune di Grumo Nevano, "ente ricevente".

### **3. Tipologia del rapporto.**

Il temporaneo utilizzo presso il Comune di Grumo Nevano del dipendente distaccato a tempo parziale, è attuato ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14, comma 1, del C.C.N.L del 22/0112004; esso, pertanto, non dà luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente comandato col Comune di Trecase, ente presso cui svolge la propria attività lavorativa a tempo determinato e parziale ai sensi dell'art. 110 del Decreto 267/2000, né dà luogo all'instaurazione di un rapporto di lavoro, seppur parziale, con il Comune di Grumo Nevano.

Per tutta la durata dell'utilizzo presso il Comune di Grumo Nevano, pertanto, il dipendente Francesco Mattiello resta giuridicamente dipendente del comune di Trecase, mentre il rapporto di subordinazione che si instaura col Comune di Grumo Nevano attiene soltanto il suo impiego funzionale nell'ambito dell'assetto organizzativo di quest'ultimo. In relazione al duplice rapporto di subordinazione, giuridico e funzionale, il primo è funzionale ed organizzativo l'altro.

Gli enti, cedente ed utilizzatore, restano titolari dei diritti e dei poteri di cui ai rispettivi rapporti giuridici, ivi compresa la facoltà di richiamo, per il primo. In tale ambito gli enti interessati restano facultati a modificare i termini di utilizzazione del dipendente predetto come definiti col presente atto.

### **4. Durata della convenzione e sua tipologia.**

L'impiego del dipendente presso l'ente utilizzatore decorre dalla data di stipula della presente convenzione fino al 31 dicembre 2018.

Il rapporto con il Comune di Grumo Nevano potrà essere rinnovato alla scadenza della presente convenzione, su richiesta del Comune medesimo previa deliberazione autorizzatoria del Comune di Trecase.

I Comuni di Trecase e di Grumo Nevano possono in qualsiasi momento, con preavviso di giorni dieci, procedere con delibera di Giunta Comunale, anche di uno solo dei Comuni, alla rescissione della convenzione per esigenze istituzionali e/o organizzative e/o funzionali, o quant'altro sarà indicato nella suddetta delibera di Giunta, senza che il dipendente possa eccepire alcunché a qualsiasi titolo.

Il rapporto può essere risolto anticipatamente, senza preavviso: a) per recesso unilaterale del dipendente, quando sussistano comprovate circostanze oggettive, indipendenti dalla sua volontà, che gli impediscano il regolare svolgimento della sua attività lavorativa presso il Comune di Grumo Nevano; b) per recesso unilaterale del Comune di Grumo Nevano, qualora emergano gravi irregolarità, riconducibili alla responsabilità esclusiva del dipendente; c) per motivi di interesse pubblico, tali da giustificare la sospensione o l'annullamento dell'iniziativa che ha determinato il ricorso al temporaneo utilizzo del dipendente.

Il dipendente in convenzione è perciò tenuto al completamento dell'intero debito orario settimanale di **27 ore**, di cui **15 ore presso il Comune di Trecase**, e precisamente nei giorni di **lunedì, mercoledì e venerdì**, e le restanti **12 ore presso il Comune di Grumo Nevano** nei rimanenti giorni di **martedì, dalle ore 8,00 alle ore 14,00, e giovedì, dalle ore 8,00 alle ore 14,00**, salve le interruzioni della prestazione lavorativa per ferie, malattia o per permessi retribuiti stabiliti dalla normativa di comparto.

### **5. Collocazione organica.**

In relazione al profilo professionale ed alla posizione di lavoro rivestita presso l'ente di appartenenza ed in relazione al rapporto giuridico che si va ad instaurare tra il Comune di Grumo

Nevano e il dipendente in convenzione, quest'ultimo sarà funzionalmente incaricato quale Posizione Organizzativa del Settore Urbanistica e SUAP – Ecologia, con l'assunzione di tutte le funzioni relative.

In relazione a tale posizione di lavoro e funzionale, il Comune di Grumo Nevano ha facoltà di conferire al dipendente in convenzione ogni ulteriore incarico con essa compatibile.

#### 6. Oneri finanziari.

Gli oneri finanziari riferiti al personale in utilizzo parziale sono i seguenti:

trattamento economico tabellare, trattamento accessorio oltre ad oneri previdenziali, assistenziali, assicurativi ed irap.

Il Comune di Trecase corrisponderà all'arch. Francesco Mattiello il trattamento economico spettante per l'orario di lavoro assegnato, come risultante ai sensi della presente convenzione.

Il Comune di Grumo Nevano corrisponderà all'arch. Francesco Mattiello il trattamento economico spettante per l'orario di lavoro assegnato, come risultante ai sensi della presente convenzione, ivi compresa la titolarità di posizione organizzativa.

#### 7. Ferie e permessi.

L'ente utilizzatore consentirà al dipendente comandato la fruizione delle ferie e dei permessi retribuiti previsti dalle vigenti norme contrattuali in misura proporzionale al periodo di comando parziale, ove questi non ne abbia già fruito nel corso dell'anno. A tal fine i competenti uffici degli enti interessati provvederanno all'interscambio dei relativi dati all'inizio ed al termine del periodo di comando.

#### 8. Rinvio.

Per tutto quanto non disciplinato dal presente atto, si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge ed alle norme contrattuali applicabili.

Letto, confermato e sottoscritto.

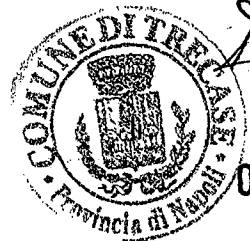
per il Comune di Trecase

dott.ssa Elena Setaro

07 MAR. 2018

per il Comune di Grumo Nevano

dott. Domenico Cristiano



CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI MELITO DI NAPOLI ED IL COMUNE DI GRUMO NEVANO PER L'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE, AI SENSI DELL'ART. 14 CCNL EE.LL. 22.1.2004

**I. Le Parti.**

Il presente atto è stipulato ai sensi dell'articolo 14, comma 1, del C.C.N.L. del comparto Regioni - Enti Locali del 22/01/2004, di seguito più semplicemente indicato come " C.C.N.L. 22/01/2004", ai fini dell'impiego presso il Comune di Melito di Napoli, mediante convenzione, a tempo parziale e per un periodo di tempo predeterminato, del dipendente del Comune di Grumo Nevano, in servizio quale "Istruttore Direttivo Tecnico" categoria D1, posizione economica D3, responsabile del 4° Settore Tecnico, competente per Urbanistica, Gestione del Patrimonio, SUAP ed Edilizia scolastica, Ing. Salvatore Flagiello, nato a S. Antimo il 09.12.1956, codice fiscale: FLG SVT 56T09 I293N.

Esso consegue all'intendimento manifestato dal Comune di Melito di Napoli ed all'assenso espresso dal Comune di Grumo Nevano, con deliberazioni delle rispettive Giunte Comunali.

Il presente atto, pertanto, regola, i rapporti tra

1. Il Comune di Melito di Napoli, codice fiscale: 80050560632, in nome per conto e nell'interesse del quale sottoscrive il presente atto il dott. Domenico De Biase, nato a Sant'Antimo il 25/07/1969, nella qualità di Responsabile del Settore Personale del Comune, di seguito indicato anche come "ente utilizzatore";
2. Il Comune di Grumo Nevano, codice fiscale: 80025240633, in nome, per conto e nell'interesse del quale sottoscrive il presente atto il dott. Domenico Cristiano, nato a Grumo Nevano il 28.07.1954, nella qualità di Responsabile del Settore Affari Generali del Comune, di seguito indicato anche come "Ente cedente".

**2. Premessa.**

Ai fini di quanto appresso stabilito, le parti, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14, comma 1, del C.C.N.L. del comparto Regioni- Enti locali del 22/01/2004 danno atto:

- a) che con nota n. 4466 del 13.02.2018 il Sindaco del Comune di Melito di Napoli ha fatto richiesta al Comune di Grumo Nevano, di autorizzare l'utilizzo del dipendente Salvatore Flagiello, categoria D1, posizione economica D4, presso il comune di Melito di Napoli, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del 22/01/2004, per un numero di 24 ore settimanali, affermando che interpellato il medesimo dipendente ha espresso la sua disponibilità a tale utilizzo;
- b) che il Comune di Grumo Nevano con deliberazione di Giunta n. 43 del 01.03.2018, ha formalizzato l'autorizzazione al temporaneo utilizzo del dipendente in argomento, con decorrenza dalla data della stipula della convenzione, per un numero massimo di 18 ore settimanali;
- c) che il Comune di Melito di Napoli, con deliberazione di Giunta n. 19 del 23.08.2017, come rettificata ed integrata con deliberazioni nn. 23 del 06.09.2017 e 24 del 07.09.2017, ha formalizzato l'affidamento dell'incarico a scavalco all'Istruttore Direttivo Tecnico Ing. Salvatore Flagiello presso l'ente per 18 ore settimanali;
- d) che l'articolo 14, comma 1, del C.C.N.L. del 22/01/2004 prevede che *" gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale distaccato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in distacco, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore"*;
- e) che il presente atto, pertanto, è stipulato ai sensi e per gli effetti della detta norma contrattuale al fine di regolare le modalità di ripartizione della gestione del rapporto lavoro, con il dipendente

W. C. P. E

predetto, tra il Comune di Grumo Nevano, "ente cedente" in via temporanea, ed il Comune di Melito di Napoli, "ente ricevente".

### **3. Tipologia del rapporto.**

Il temporaneo utilizzo presso il Comune di Melito di Napoli del dipendente distaccato a tempo parziale, è attuato ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14, comma 1, del C.C.N.L del 22/0112004; esso, pertanto, non dà luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente comandato col Comune di Grumo Nevano, ente di appartenenza, né dà luogo all'instaurazione di un rapporto di lavoro, seppur parziale, con il Comune di Melito di Napoli.

Per tutta la durata dell'utilizzo presso il Comune di Melito di Napoli, pertanto, il dipendente Salvatore Flagiello resta giuridicamente dipendente del comune di Grumo Nevano, mentre il rapporto di subordinazione che si instaura col Comune di Melito di Napoli attiene soltanto il suo impiego funzionale nell'ambito dell'assetto organizzativo di quest'ultimo. In relazione al duplice rapporto di subordinazione, giuridico e funzionale, il primo è funzionale ed organizzativo l'altro.

Gli enti, cedente ed utilizzatore, restano titolari dei diritti e dei poteri di cui ai rispettivi rapporti giuridici, ivi compresa la facoltà di richiamo, per il primo. In tale ambito gli enti interessati restano facultati a modificare i termini di utilizzazione del dipendente predetto come definiti col presente atto.

### **4. Durata della convenzione e sua tipologia.**

L'impiego del dipendente presso l'ente utilizzatore decorre dalla data di stipula della presente convenzione fino al 31 dicembre 2018.

Il rapporto con il Comune di Melito di Napoli potrà essere rinnovato alla scadenza della presente convenzione, su richiesta del Comune medesimo previa deliberazione autorizzatoria del Comune di Grumo Nevano.

I Comuni di Grumo Nevano e di Melito di Napoli possono in qualsiasi momento, con preavviso di giorni dieci, procedere con delibera di Giunta Comunale, anche di uno solo dei Comuni, alla rescissione della convenzione per esigenze istituzionali e/o organizzative e/o funzionali, o quant'altro sarà indicato nella suddetta delibera di Giunta, senza che il dipendente possa eccepire alcunché a qualsiasi titolo.

Il rapporto può essere risolto anticipatamente, senza preavviso: a) per recesso unilaterale del dipendente, quando sussistano comprovate circostanze oggettive, indipendenti dalla sua volontà, che gli impediscano il regolare svolgimento della sua attività lavorativa presso il Comune di Melito di Napoli; b) per recesso unilaterale del Comune di Melito di Napoli, qualora emergano gravi irregolarità, riconducibili alla responsabilità esclusiva del dipendente; c) per motivi di interesse pubblico, tali da giustificare la sospensione o l'annullamento dell'iniziativa che ha determinato il ricorso al temporaneo utilizzo del dipendente.

Il dipendente in convenzione è perciò tenuto al completamento dell'intero debito orario settimanale di 36 ore, di cui **18 ore presso il Comune di Melito di Napoli**, e precisamente nei **giorni di lunedì, mercoledì e venerdì**, e le **restanti 18 ore presso il Comune di Grumo Nevano** nei rimanenti giorni di **martedì e giovedì**, salve le interruzioni della prestazione lavorativa per ferie, malattia o per permessi retribuiti stabiliti dalla normativa di comparto.

### **5. Collocazione organica.**

In relazione al profilo professionale ed alla posizione di lavoro rivestita presso l'ente di appartenenza ed in relazione al rapporto giuridico che si va ad instaurare tra il Comune di Melito di Napoli e il dipendente in convenzione, quest'ultimo sarà funzionalmente incaricato quale Responsabile del Settore Urbanistica, SUAP e CUC, con l'assunzione di tutte le funzioni relative.

In relazione a tale posizione di lavoro e funzionale, il Comune di Melito di Napoli ha facoltà di conferire al dipendente in convenzione ogni ulteriore incarico con essa compatibile.

#### 6. Oneri finanziari.

Gli oneri finanziari riferiti al personale in utilizzo parziale sono i seguenti:

trattamento economico tabellare, trattamento accessorio oltre ad oneri previdenziali, assistenziali, assicurativi ed irap.

Il Comune di Grumo Nevano corrisponderà all'Ing. Salvatore Flagiello il trattamento economico spettante sia per la posizione che per l'orario di lavoro assegnati, come risultante ai sensi della presente convenzione.

Il Comune di Melito di Napoli corrisponderà all'Ing. Salvatore Flagiello il trattamento economico spettante sia per la posizione che per l'orario di lavoro assegnati, come risultante ai sensi della presente convenzione.

#### 7. Ferie e permessi.

L'ente utilizzatore consentirà al dipendente comandato la fruizione delle ferie e dei permessi retribuiti previsti dalle vigenti norme contrattuali in misura proporzionale al periodo di comando parziale, ove questi non ne abbia già fruito nel corso dell'anno. A tal fine i competenti uffici degli enti interessati provvederanno all'interscambio dei relativi dati all'inizio ed al termine del periodo di comando.

#### 8. Rinvio.

Per tutto quanto non disciplinato dal presente atto, si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge ed alle norme contrattuali applicabili.

Letto, confermato e sottoscritto.

per il Comune di Melito di Napoli

dott. Domenico De Biase



il 6 marzo 2018

per il Comune di Grumo Nevano

dott. Domenico Cristiano