

COMUNE DI GRUMO NEVANO
(Provincia di Napoli)

COPIA/ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 43

Categoria I Classe VIII

OGGETTO: Utilizzazione dell'istituto previsto dall'art. 14 del C.C.N.L. Enti Locali del 22.01.2004: distacco personale a tempo parziale.

L'anno 2018 il giorno 1° del mese di **marzo** alle ore **17,00** nel Comune suddetto e nella Casa comunale.

A seguito di regolare avviso si è riunita la Giunta comunale, con l'intervento dei signori:

componenti	P	A	componenti	P	A
1. Carmino D'Aponte – SINDACO F.F.	X		4. Antonio Chiacchio	X	
2. Mario Lamanna	X		5. Gennaro Serra	X	
3. Carla Cimmino	X				

Riconosciuta legale l'adunanza, il Sindaco facente funzioni dott. **CARMINE D'APONTE** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta, alla quale assiste il Segretario comunale dott. **VITTORIO FERRANTE**:

LA GIUNTA

Vista l'allegata proposta deliberativa relativa all'oggetto;

Acquisiti sulla stessa i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile, resi a norma dall'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ritenutala meritevole di approvazione;

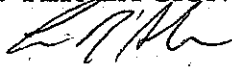
A voti unanimi e palesi:

DELIBERA

di approvare l'allegata proposta relativa all'oggetto dando atto che, per l'effetto, il dispositivo della medesima è da intendersi qui integralmente riportato e trascritto;

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Proponente: Sindaco f.f. dott. Carmine D'Aponte 

Utilizzazione dell'istituto previsto dall'art. 14 del C.C.N.L. Enti Locali del 22.01.2004: distacco personale a tempo parziale.

Premesso che l'art. 14, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del personale degli enti locali – Regioni del 22 gennaio 2004, prevede che «al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione»;

Considerato che questo Ente dispone di due sole figure tecniche apicali: l'Ing. Salvatore Flagiello, responsabile pro tempore del 4° Settore Tecnico, competente in materia di Urbanistica, Gestione del Patrimonio, SUAP ed Edilizia scolastica; l'arch. Pasquale Miele, responsabile pro tempore del 6° Settore Tecnico, competente in materia di Lavori Pubblici, Pubblica Illuminazione, Ecologia, Ambiente e Territorio, Protezione Civile e Datore di Lavoro, e non vi sono nell'organico dell'Ente ulteriori figure dotate di pari titolo e competenze;

Considerato, altresì, che i suddetti due tecnici si ritrovano entrambi sottoposti a procedimento disciplinare il primo, Ing. Salvatore Flagiello, a far data dal 28.12.2017, a seguito di comunicazione della Procura della Repubblica presso il Tribunale di Napoli Nord di esercizio dell'azione penale nei confronti del suddetto dipendente per reati connessi all'espletamento di attività riguardanti l'edilizia privata; il secondo, arch. Pasquale Miele, a far data dal 28.09.2017, a seguito dell'applicazione nei suoi confronti della misura interdittiva della sospensione dall'esercizio del pubblico ufficio per la durata di mesi tre da parte del G.I.P. del Tribunale di Napoli Nord, e la sospensione dal servizio per mesi tre da parte dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari, fino a tutto il 26.12.2017, risultando anch'egli indagato per reati connessi all'espletamento di attività riguardanti l'edilizia privata;

Dato atto che nei confronti dei suddetti dipendenti non risulta applicabile il disposto dell'art. 3, comma 1, della legge 27 marzo 2001, n. 97, che prescrive il trasferimento a diverso ufficio del dipendente nei confronti del quale sia stato disposto il giudizio «per alcuni dei delitti previsti dagli articoli 314, primo comma, 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater e 320 del codice penale e dall'articolo 3 della legge 9 dicembre 1941, n. 1383», sia perché nei confronti degli stessi non è stato disposto il giudizio, sia perché i reati ascritti non rientrano tra quelli previsti dalla suddetta normativa;

Chè, in ogni caso, l'Amministrazione, anche al fine di non pregiudicare l'immagine dell'Ente, si è convinta della inopportunità di mantenere in capo ad uno dei due tecnici comunali la responsabilità del servizio Urbanistica, nelle more che venga chiarita la posizione dei suddetti dipendenti nei procedimenti penali a loro carico;

Che al fine di dare concreta soluzione a tale problematica, l'Ente, fin dal 28.12.2017 con nota prot. n. 13660, ha fatto richiesta al Sindaco della Città Metropolitana di Napoli, nonché ai Sindaci dei comuni di Acerra, Afragola, Casalnuovo di Napoli, Casandrino, Casoria, Crispano, Ercolano, Frattamaggiore, Frattaminore, Giugliano in Campania, Portici, San Giorgio a Cremano e Sant'Antimo di portare a conoscenza dei propri dipendenti, personale di categoria D appartenente all'area Tecnica (Urbanistica, Lavori Pubblici, ecc.), la possibilità di poter essere incaricati a tempo parziale, ai sensi dell'art. 14 del CCNL EE.LL. del 22.01.2004, presso questo Comune per lo svolgimento di compiti istituzionali, compatibilmente con le esigenze delle amministrazioni di

provenienza e relativo formale nulla osta all'incarico, con l'intesa che il predetto rapporto sarebbe stato formalizzato con l'Amministrazione di provenienza mediante apposita convenzione disciplinante tempi e modalità di impiego del personale distaccato;

Che a tale richiesta hanno fornito risposta soltanto la Città Metropolitana nonché il Comune di San Giorgio a Cremano, comunicando, l'una, con nota prot. n. 16201 del 24.01.2018, l'indisponibilità di dipendenti a tale proposta, il secondo, giusta nota n. 1080 del 09.01.2018, l'impossibilità di accogliere la richiesta, stante la carenza di personale tecnico nei propri ruoli;

Che in data 29.01.2018 con nota prot. n. 1114 l'Ente ha indirizzato ai Comuni di Aversa, Carinaro, Cesa, Gricignano di Aversa, Sant'Arpino, Succivo, Teverola e Trecase, l'identica richiesta di incarico mediante convenzione tempo parziale, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004, per utilizzo di personale di categoria D, area Tecnica proveniente dai comuni interessati;

Che a tale ulteriore richiesta, l'arch. Francesco Mattiello, nato a Carinaro (CE) il 5 gennaio 1962, incaricato a tempo determinato e parziale, per 27 ore di lavoro settimanale, ai sensi dell'art. 110 del Decreto 267/2000 presso il Comune di Trecase, quale Funzionario tecnico, posizione di accesso D3, occupando il ruolo di responsabile del 4° Settore Urbanistica e Ambiente, ha manifestato per le vie brevi la propria disponibilità ad un incarico presso questo Ente, con la consegna del proprio curriculum professionale che, valutato positivamente, induceva l'Amministrazione in data 07.02.2018, con nota prot. n. 1557, ad avanzare al Sindaco di Trecase, specifica richiesta di utilizzazione a tempo parziale per 12 ore settimanali dell'arch. Francesco Mattiello ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22 gennaio 2004;

Che a tale specifica richiesta, con nota prot. n. 968 del 08.02.2018, acquisita al protocollo generale di questo Ente in data 12.02.2018 al n. 1803, il Sindaco del Comune di Trecase, acquisita a sua volta la disponibilità dell'arch. Mattiello, ha concesso il proprio nulla osta alla stipula di apposita convenzione con questo Comune per l'utilizzo del sopraccitato dipendente in distacco presso questo Ente a tempo parziale per 12 ore settimanali;

Considerato, poi, che fin dal luglio 2017, l'Ing. Salvatore Flagiello aveva espresso il proprio consenso alla richiesta, avanzata con nota prot. n. 16914 del 28.07.2017, acclarata al protocollo generale di questo Ente in data 31.07.2017 al n. 7881, del Sindaco del Comune di Melito di Napoli di utilizzazione a tempo parziale per 18 ore settimanali dello stesso Ing. Salvatore Flagiello, secondo quanto previsto dall'art. 14 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004;

Che l'Amministrazione, in un primo momento, pur essendo orientata a concedere la propria disponibilità a tale richiesta, si era vista costretta a negare il proprio consenso, giusta nota prot. n. 9537 del 02.10.2017, stante la intervenuta sospensione dal servizio dell'arch. Pasquale Miele;

Che, altresì, con nota prot. n. 4466 del 13.02.2018, acquisita al protocollo generale di questo Ente in data 14.02.2018 al n. 1849, il Sindaco del Comune di Melito di Napoli ha avanzato nuova richiesta a questo Ente di poter utilizzare a tempo parziale per 24 ore settimanali, ai sensi dell'art. 14 del CCNL EE.LL. del 22.01.2004, il dipendente Ing. Salvatore Flagiello, avendo lo stesso dichiarato la propria disponibilità;

Precisato, infine, che il Comune di Trecase, con deliberazione adottata dalla Giunta comunale in data 22.02.2018 col n. 18, ha espresso la propria autorizzazione all'utilizzo dell'Arch. Francesco Mattiello, dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale, inquadrato nella categoria D3, posizione giuridica ed economica di "Funzionario tecnico", a mezzo scavalco, ai sensi del disposto dell'art. 14 del CCNL EE.LL. del 22.01.2004, per n. 12 ore settimanali, approvando l'apposito schema di convenzione, concordato con questo Ente;

Ritenuto necessario, alla luce di tutto quanto sopra esposto: 1) procedere a formalizzare il nulla osta dell'Ente al proprio dipendente Ing. Salvatore Flagiello per il distacco ed utilizzo a tempo parziale, per un massimo di 18 ore settimanali, presso il Comune di Melito di Napoli, ai sensi del disposto dell'art. 14 del CCNL EE.LL. del 22.01.2004, previa sottoscrizione di apposita convenzione da parte del responsabile del Settore AA.GG. in nome e per conto di questo Ente; 2) di approvare l'apposito atto di convenzione, così come approvato dal Comune di Trecase e di

richiedere a tale ente il distacco del proprio dipendente a tempo determinato, arch. Francesco Mattiello, per l'utilizzo a tempo parziale, per un massimo di 12 ore settimanali, presso questo Ente per lo svolgimento delle funzioni di responsabile dei servizi Urbanistica, SUAP nonché Ambiente e Territorio fino a tutto il 31 dicembre 2018, salvo proroga da adottare con apposito atto, previa sottoscrizione dell'atto di convenzione da parte del responsabile del Settore AA.GG. in nome e per conto di questo Ente;

Ritenuto, altresì, di dover indicare con il presente atto i contenuti imprescindibili da indicare nella convenzione da predisporre da parte del Responsabile del Settore AA.GG. e da stipulare con il Comune di Melito di Napoli, per l'utilizzo dell'Ing. Salvatore Flagiello, identici a quelli contenuti nello schema di convenzione da stipulare con il Comune di Trecase, per l'arch. Francesco Mattiello, nonché le risorse utilizzabili per l'impiego presso questo Ente dello stesso arch. Mattiello;

Tutto quanto sopra premesso:

PROPONE

Per tutti i motivi di cui in premessa:

1) di formalizzare il nulla osta dell'Ente al proprio dipendente Ing. Salvatore Flagiello per il distacco ed utilizzo a tempo parziale, per un massimo di 18 ore settimanali, presso il Comune di Melito di Napoli, ai sensi del disposto dell'art. 14 del CCNL EE.LL. del 22.01.2004, a far data dalla stipula di apposita convenzione regolante i rapporti tra i due Comuni e fino al 31 dicembre 2018;

2) di approvare lo schema di convenzione, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale, per l'utilizzo a scavalco, ai sensi dell'art. 14 del CCNL EE.LL. del 22.01.2004, del dipendente a tempo determinato del Comune di Trecase, arch. Francesco Mattiello, per un massimo di 12 ore settimanali, presso questo Ente per lo svolgimento delle funzioni di responsabile dei servizi Urbanistica, SUAP nonché Ambiente e Territorio, con assegnazione di apposita posizione organizzativa, fino a tutto il 31 dicembre 2018, previa stipula della detta convenzione regolante i rapporti tra i due Comuni;

3) incaricare il dott. Domenico Cristiano, Responsabile del Settore Affari Generali dell'Ente, di procedere, in accordo con il Comune di Melito di Napoli alla formalizzazione di apposita convenzione per l'autorizzazione all'utilizzo del dipendente Ing. Salvatore Flagiello presso tale ente, ai sensi dell'art. 14 del CCNL EE.LL. del 22.01.2004, fermi restando i contenuti essenziali di cui allo schema di convenzione concordato con il Comune di Trecase e che qui di seguito si riportano:

a) che il suddetto incarico si intenda decorrente a far data dalla stipula della stessa convenzione e fino al 31 dicembre 2018, salvo proroga da attivare con apposito provvedimento da parte degli enti interessati;

b) i giorni e, se necessario, gli orari di impiego dei suddetti dipendenti sia presso il Comune di provenienza che presso quello di utilizzo a scavalco;

c) che resta salva ed impregiudicata per ciascuno degli enti, sia cedente che utilizzatore, di recedere dalla convenzione per esigenze istituzionali, organizzative o funzionali, a mezzo di deliberazione adottata dalla Giunta comunale, con un preavviso minimo di almeno dieci giorni rispetto alla data di cessazione dello scavalco;

d) le ulteriori cause per le quali sarà possibile la risoluzione del rapporto convenzionale, in particolare per recesso unilaterale del dipendente quando sussistano comprovate circostanze oggettive, indipendenti dalla sua volontà, che gli impediscano il regolare svolgimento della sua attività lavorativa presso il Comune ospitante;

e) che per quanto riguarda gli oneri finanziari per la corresponsione degli emolumenti a favore del dipendente interessato, gli stessi dovranno essere posti a carico di ciascun Ente nella misura spettante per l'orario di lavoro assegnato al dipendente, con corresponsione diretta di tali emolumenti al lavoratore da parte sia del Comune di provenienza che del Comune utilizzatore;

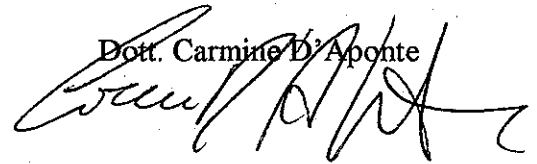
4) di autorizzare il dott. Domenico Cristiano alla sottoscrizione delle apposite convenzioni, rispettivamente, per l'autorizzazione all'espletamento ed il conferimento dei detti incarichi a scavalco per l'utilizzo di personale ai sensi dell'art. 14 del CCNL EE.LL. del 22.01.2004, dando corso previamente a quella con il Comune di Melito di Napoli e, quindi, a quella con il Comune di Trecase;

4) dare atto che, a seguito della formalizzazione dell'incarico di utilizzazione dell'Ing. Salvatore Flagiello presso il Comune di Melito di Napoli si concretizzeranno le necessarie economie di bilancio per poter provvedere alla corresponsione degli emolumenti a favore dell'arch. Francesco Mattiello con prelievo dallo stesso capitolo del PEG 2018, in corso di predisposizione, sul quale risultano previsti gli importi per il pagamento degli emolumenti a favore dell'Ing. Salvatore Flagiello;

5) trasmettere copia del presente atto al Comune di Melito di Napoli, al Comune di Trecase nonché al Responsabile del Settore AA.GG. di questo Ente per i seguiti di rispettiva competenza, ivi compreso il necessario impegno di spesa discendente dal presente atto.

Il Sindaco f.f.

Dott. Carmine D'Aponte

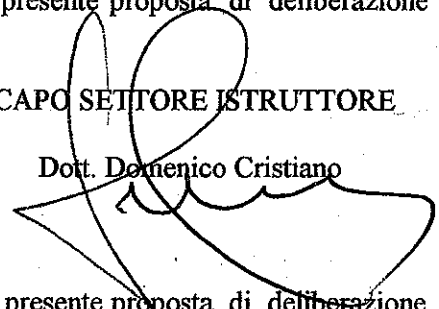


Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000.

Addi 27/2/18

IL CAPO SETTORE ISTRUTTORE

Dott. Domenico Cristiano




Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000.

Addi 27/2/2018

IL CAPO SETTORE FINANZIARIO

Dott. Raffaele Campanile



CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI GRUMO NEVANO ED IL COMUNE DI TRECASE PER L'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE, AI SENSI DELL'ART. 14 CCNL EE.LL. 22.1.2004

I. Le Parti.

Il presente atto è stipulato ai sensi dell'articolo 14, comma 1, del C.C.N.L. del comparto Regioni - Enti Locali del 22/01/2004, di seguito più semplicemente indicato come " C.C.N.L. 22/01/2004", ai fini dell'impiego presso il Comune di Grumo Nevano, mediante convenzione, a tempo parziale e per un periodo di tempo predeterminato, del dipendente del Comune di Trecase, in servizio quale "Funzionario Tecnico" categoria D, posizione economica e giuridica D3, responsabile del 4° Settore Urbanistica e Ambiente, Arch. Francesco Mattiello, nato a Carinaro (CE) il 05 gennaio 1962, codice fiscale MTTFNC62A05B779Z.

Esso consegue all'intendimento manifestato dal Comune di Grumo Nevano ed all'assenso espresso dal Comune di Trecase, con deliberazioni delle rispettive Giunte Comunali.

Il presente atto, pertanto, regola, i rapporti tra

1. Il Comune di Grumo Nevano, codice fiscale: 80025240633, in nome per conto e nell'interesse del quale sottoscrive il presente atto, il dott. Domenico Cristiano nato a Grumo Nevano il 28.07.1954, nella qualità di Responsabile del Settore Affari Generali del Comune, di seguito indicato anche come "ente utilizzatore";
2. Il Comune di Trecase, codice fiscale: 90000940636, in nome, per conto e nell'interesse del quale sottoscrive il presente atto il dott. _____ nato a _____ il _____, nella qualità di Responsabile del Settore _____ del Comune, di seguito indicato anche come "Ente cedente".

2. Premessa.

Ai fini di quanto appresso stabilito, le parti, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14, comma 1, del C.C.N.L. del comparto Regioni- Enti locali del 22/01/2004 danno atto:

- a) che con nota n. 1557 del 07.02.2018 il Sindaco del Comune di Grumo Nevano ha fatto richiesta al Comune di Trecase, di autorizzare la convenzione al fine dell'utilizzo del dipendente Francesco Mattiello, categoria D, posizione economica e giuridica D3, con decorrenza dalla data di stipula della presente convenzione, affermando che interpellato il medesimo dipendente ha espresso la sua disponibilità al temporaneo utilizzo, presso il comune di Grumo Nevano, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del 22/01/2004;
- b) che il Comune di Trecase con deliberazione di Giunta n. 18 del 22.02.2018, ha formalizzato l'autorizzazione al temporaneo utilizzo del dipendente in argomento, con decorrenza dalla data della stipula della convenzione;
- c) che il Comune di Grumo Nevano, con deliberazione di Giunta n. ___ del ___ 2018, ha formalizzato l'autorizzazione all'affidamento dell'incarico di Posizione Organizzativa all'Istruttore Direttivo Tecnico Arch. Francesco Mattiello presso l'ente;
- d) che l'articolo 14, comma 1, del C.C.N.L. del 22/01/2004 prevede che " *gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale distaccato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in distacco, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore*";
- e) che il presente atto, pertanto, è stipulato ai sensi e per gli effetti della detta norma contrattuale al fine di regolare le modalità di ripartizione della gestione del rapporto lavoro, con il dipendente

predetto, tra il Comune di Trecase, "ente cedente" in via temporanea, ed il Comune di Grumo Nevano, "ente ricevente".

3. Tipologia del rapporto.

Il temporaneo utilizzo presso il Comune di Grumo Nevano del dipendente distaccato a tempo parziale, è attuato ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14, comma 1, del C.C.N.L del 22/0112004; esso, pertanto, non dà luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente comandato col Comune di Trecase, ente presso cui svolge la propria attività lavorativa a tempo determinato e parziale ai sensi dell'art.110 del Decreto 267/2000, né dà luogo all'instaurazione di un rapporto di lavoro, seppur parziale, con il Comune di Grumo Nevano.

Per tutta la durata dell'utilizzo presso il Comune di Grumo Nevano, pertanto, il dipendente Francesco Mattiello resta giuridicamente dipendente del comune di Trecase, mentre il rapporto di subordinazione che si instaura col Comune di Grumo Nevano attiene soltanto il suo impiego funzionale nell'ambito dell'assetto organizzativo di quest'ultimo. In relazione al duplice rapporto di subordinazione, giuridico e funzionale, il primo è funzionale ed organizzativo l'altro.

Gli enti, cedente ed utilizzatore, restano titolari dei diritti e dei poteri di cui ai rispettivi rapporti giuridici, ivi compresa la facoltà di richiamo, per il primo. In tale ambito gli enti interessati restano facultati a modificare i termini di utilizzazione del dipendente predetto come definiti col presente atto.

4. Durata della convenzione e sua tipologia.

L'impiego del dipendente presso l'ente utilizzatore decorre dalla data di stipula della presente convenzione fino al 31 dicembre 2018.

Il rapporto con il Comune di Grumo Nevano potrà essere rinnovato alla scadenza della presente convenzione, su richiesta del Comune medesimo previa deliberazione autorizzatoria del Comune di Trecase.

I Comuni di Trecase e di Grumo Nevano possono in qualsiasi momento, con preavviso di giorni dieci, procedere con delibera di Giunta Comunale, anche di uno solo dei Comuni, alla rescissione della convenzione per esigenze istituzionali e/o organizzative e/o funzionali, o quant'altro sarà indicato nella suddetta delibera di Giunta, senza che il dipendente possa eccepire alcunché a qualsiasi titolo.

Il rapporto può essere risolto anticipatamente, senza preavviso: a) per recesso unilaterale del dipendente, quando sussistano comprovate circostanze oggettive, indipendenti dalla sua volontà, che gli impediscano il regolare svolgimento della sua attività lavorativa presso il Comune di Grumo Nevano; b) per recesso unilaterale del Comune di Grumo Nevano, qualora emergano gravi irregolarità, riconducibili alla responsabilità esclusiva del dipendente; c) per motivi di interesse pubblico, tali da giustificare la sospensione o l'annullamento dell'iniziativa che ha determinato il ricorso al temporaneo utilizzo del dipendente.

Il dipendente in convenzione è perciò tenuto al completamento dell'intero debito orario settimanale di **27 ore**, di cui **15 ore presso il Comune di Trecase**, e precisamente **nei giorni di lunedì, mercoledì e venerdì**, e le restanti **12 ore presso il Comune di Grumo Nevano** nei rimanenti giorni di **martedì, dalle ore 8,00 alle ore 14,00, e giovedì, dalle ore 8,00 alle ore 14,00**, salve le interruzioni della prestazione lavorativa per ferie, malattia o per permessi retribuiti stabiliti dalla normativa di comparto.

5. Collocazione organica.

In relazione al profilo professionale ed alla posizione di lavoro rivestita presso l'ente di appartenenza ed in relazione al rapporto giuridico che si va ad instaurare tra il Comune di Grumo

Nevano e il dipendente in convenzione, quest'ultimo sarà funzionalmente incaricato quale Posizione Organizzativa del Settore Urbanistica e SUAP – Ecologia, con l'assunzione di tutte le funzioni relative.

In relazione a tale posizione di lavoro e funzionale, il Comune di Grumo Nevano ha facoltà di conferire al dipendente in convenzione ogni ulteriore incarico con essa compatibile.

6. Oneri finanziari.

Gli oneri finanziari riferiti al personale in utilizzo parziale sono i seguenti:

trattamento economico tabellare, trattamento accessorio oltre ad oneri previdenziali, assistenziali, assicurativi ed irap.

Il Comune di Trecase corrisponderà all'arch. Francesco Mattiello il trattamento economico spettante per l'orario di lavoro assegnato, come risultante ai sensi della presente convenzione.

Il Comune di Grumo Nevano corrisponderà all'arch. Francesco Mattiello il trattamento economico spettante per l'orario di lavoro assegnato, come risultante ai sensi della presente convenzione, ivi compresa la titolarità di posizione organizzativa.

7. Ferie e permessi.

L'ente utilizzatore consentirà al dipendente comandato la fruizione delle ferie e dei permessi retribuiti previsti dalle vigenti norme contrattuali in misura proporzionale al periodo di comando parziale, ove questi non ne abbia già fruito nel corso dell'anno. A tal fine i competenti uffici degli enti interessati provvederanno all'interscambio dei relativi dati all'inizio ed al termine del periodo di comando.

8. Rinvio.

Per tutto quanto non disciplinato dal presente atto, si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge ed alle norme contrattuali applicabili.

Letto, confermato e sottoscritto.

per il Comune di Trecase

per il Comune di Grumo Nevano

li

Del che si è redatto il presente verbale che, approvato, viene così sottoscritto:

IL SINDACO f.f.

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to dott. Carmine D'Aponte

f.to dott. Vittorio Ferrante

PER COPIA CONFORME: 02/03/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Vittorio Ferrante

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio:

A T T E S T A

- Che la presente deliberazione:

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, viene pubblicata all'albo pretorio on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 02/03/2018

viene comunicata con lettera prot. n. 2544 in data 02/03/2018 ai Signori Capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000

- Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 01/03/2018

non essendo soggetta a controllo ed essendo decorsi dieci giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000);

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000);

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to dott. Vittorio Ferrante